



Verenigingen & vergoedingen



Steven Matheï

- Advocaat De Gendt Advocaten
- Auteur: “Nieuwe regels voor VZW”, “GDPR voor verenigingen stap voor stap”, “De VZW stap voor stap”
- Coördinator project vereniginginfo.be & verenigingacademie.be

Verloop van de avond

OVERZICHT

Overzicht

1. Inleiding: vzw's en feitelijke verenigingen zijn "hot"
2. VZW of feitelijke vereniging
3. Algemene regel voor VZW's en FV's
4. Vergoedingen

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur		10. Andere
	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	

www.verenigingacademie.be/diest

Help!?

**Is jullie vereniging 100%
wettelijk in orde?**



Vzw's & feitelijke verenigingen zijn “hot”

INLEIDING

Insights

Een nieuw Wetboek van vennootschappen en verenigingen op komst?

KMO-update



België moet meer nieuwe lokale en buitenlandse vennootschappen kunnen aantrekken, zo lezen we in het federaal regeerakkoord van 9 oktober 2014. België moet met andere woorden een aantrekkelijker land worden voor



Minister Geens wil aantal vennootschapsvormen terugbrengen van 17 naar 4

Aanbevelen 5 Delen

Tweet

G+

EB

29/05/17 - 19u30 Bron: Belga

BEWAAR ARTIKEL



GERELATEERD NIEUWS



Graaf Paul Buysse: "Pol
horen niet in raden van
bestuur"



Reprobel maakt aanspra
op "meerdere miljoenen
het verleden" in zaak me
kopieermachinebedrijf H



Omstreden transportbed
Jost Group duidt nieuwe
gedelegeerd bestuurder
aan

Meer over [Bedrijven](#), [Koen Geens](#), [Economi](#)

Vennootschappen en vzw's krijgen nieuwe regels

Als een voetbalkantine de hoofdactiviteit is in plaats van het voetballen, kan dat momenteel niet in een vzw. Dat verandert

Steven MATHEJ
Advocaat gespecialiseerd in vzw's



Pascalke uit 'F.C. De Kampioenen' kan gerust zijn: haar kantine kan door de hervorming van het vennootschap- en verenigingsrecht probleemloos een vzw blijven. FOTO PHOTO NEWS

Vzw mag winst maken en vennootschap kan zonder startkapitaal

BRUSSEL - Het vennootschaps- en verenigingsrecht is hervormd. De nieuwe regels gaan in op 1 mei. Die hervorming van justitieminister Koen Geens (CD&V) is tegelijk ook een vereenvoudiging: je zal bijvoorbeeld ook in je eerste vennootschap kunnen oprichten,

dat je ook met weinig aandelen veel te zeggen kan hebben. In een familiebedrijf kan de paterfamilias zichzelf weinig en zijn kinderen veel aandelen geven, maar zelf toch nog veel stemmen hebben."

Vzw mét winst

Ook een bakkerij, die moet niet meer ondergeschikt zijn aan het doel. Maar je kan de winst alleen gebruiken voor het doel van de vzw en die dus niet uitkeren aan leden, bestuurders of anderen."

Eén persoon

Aansprakelijkheid

Bestuurders in zowel vzw's als grote bedrijven kunnen nog altijd aansprakelijk zijn voor hun beslissingen. Het bedrag van de schadevergoeding wordt wel begrensd. Voor kleine vzw's is dat 125.000



De Watergroep bewaart
drinkwater in 300 meter diepe
rotslaag



Olieprijs schiet omhoog na
aanval op tankers



Proximus wacht pittig najaar



Twitter kuist Iraanse en
Catalaanse nepaccounts op



NETTO > BELASTINGEN

Hebt u de begunstigden van uw vennootschap al geregistreerd?

04 februari 2019 08:24



NIEUWS > ARCHIEF

Hoe begunstigden aangeven in het rijkenregister?

02 februari 2019 00:00



Vzw's krijgen nog even uitstel voor invullen nieuw register

Amper 41 procent van de vennootschappen en vzw's heeft zich geregistreerd in het verplichte UBO-register. Dat moest nochtans voor eind deze maand. Maar de administratie zal nog geen boetes uitdelen, en die kunnen oplopen tot 50.000 euro.

Mark VAN LUYK

UBO staat voor 'Ultimate Beneficial Owners' of uiteindelijk begunstigde. Europa wil weten welke natuurlijke personen er achter een vennootschap, vzw of stichting schuilgaan. Op die manier is het moeilijker om geld wit te wassen via allerlei juridische constructies en kunnen terroristen met slechte bedoelingen sneller worden ontmaskerd. De verplichting geldt niet voor kleine aandeelhouders

van vennootschappen met minder dan 25 procent van de aandelen, maar wel voor alle vzw's; van visclub tot ziekenhuis. Wie zich niet registreert voor 30 september riskeert een boete van 250 tot 50.000 euro.

Uit cijfers van de FOD financiën blijkt dat er op dit moment nog maar 282.774 vennootschappen en vzw's zijn geregistreerd, terwijl er dat naar schatting 675.000 moeten zijn. Minister van Financiën Alexander De Croo had al uitstel verleend vanwege technische problemen, maar de administratie stelt nu vast dat veel vzw's, vennootschappen en stichtingen hun

registratieplicht nog altijd niet vervullen. "We snappen dat het een administratieve uitdaging is, en daarom voeren we tot 31 december een gedoogperiode in. Er zullen dus geen boetes uitgedeeld worden bij foutieve of onvolledige registraties in het UBO-register tot die tijd, maar daarna loopt de

gedoogperiode onherroepelijk af", zegt Francis Adyns van de FOD Financiën.

Steven Matheï (CD&V), de burgemeester van Peer, schreef een boek over de nieuwe wetgeving voor vzw's die eraan komt en gaf al op 25 plaatsen les over het nieuwe UBO-register. "Het is ontstel-

lend dat zo veel mensen niet weten waar het om gaat en wat ze moeten doen. Vijfentwintig procent is op de hoogte, maar heeft nog niets ondernomen. 55 procent heeft er nog nooit van gehoord."

"Het is nochtans niet zo moeilijk. Je kunt je aanmelden via MyMinfin en dan zoekt het systeem zelf

Het is ontstellend dat zo veel mensen niet weten waar het om gaat en wat ze moeten doen

Steven MATHEÏ
Burgemeester van Peer

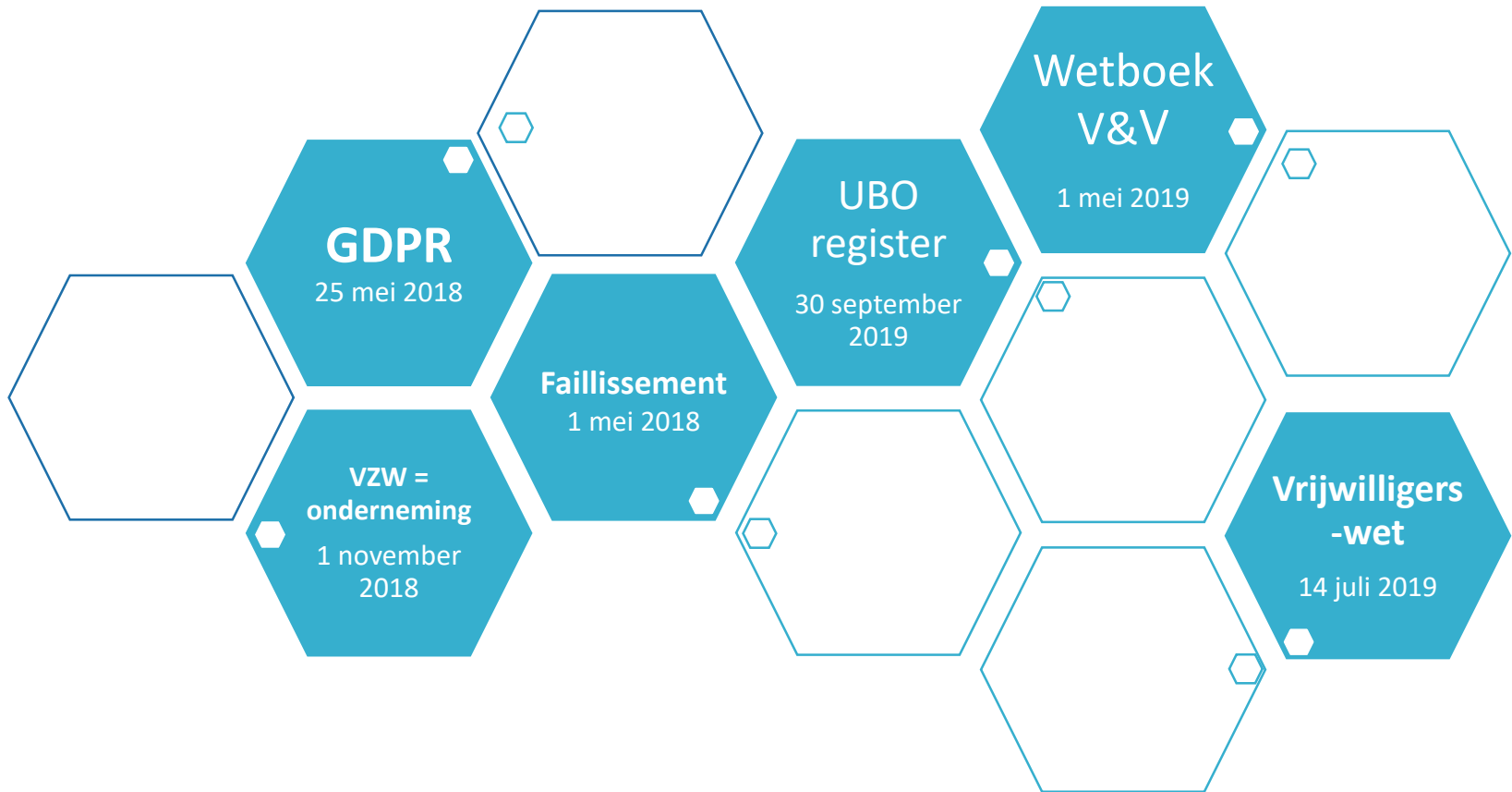
FOTO DO



FOD Financiën heeft een instructiefilmpje op de website om verenigingen wegwijs te maken.

via het rijksregisternummer of je naam en geboortedatum naar de bestuurders van een vzw. Je moet enkel bevestigen en toevoegen. Daarnaast moet elke vzw de doelgroep of de personen aanduiden voor wie ze werken. Het wordt een ander verhaal als bestuursleden of zaakvoerders destijds niet correct zijn aangemeld in het Staatsblad. Dan moet de registratie in de Kruispuntbank Ondernemingen (KBO) eerst worden rechtgezet.

Heel wat wijzigingen...



DOCUMENTEN OPMAKEN

1

INVENTARIS

- > welke gegevens
- > gevoelige gegevens?
- > grondslag?

2

DATAREGISTER

= register
verwerkingsactiviteiten
verplicht*

3

PRIVACY VERKLARING

= proactief
informer
betrokkenen

BEVEILIGEN + AANPASSEN

4

BEWUST MAKEN

- > informeer
personen binnen
vereniging die met
persoonsgegevens
werken
- > houd de stappen bij

5

BEVEILIGEN

- > paswoorden
beheer
- > gesloten
ruimtes
- > antivirus
- > ...

6

TOESTEMMING CHECK

- > duidelijke
toestemming?
- > kinderen?
- > vroegere
toestemmingen
checken

7

WEBSITE CHECK

- > privacyverklaring
- > extra vinkjes
- > cookies
- > SSL
- > partners (plugins, ...)

8

CONTRACTEN CHECK

- > check bestaande
contracten
- > ev. verwerkings
overeenkomsten

PROCEDURES VOORZIEN

9

DATALEKKEN

- > melden datalek aan
toezichthouder (72u)
- > ev. melden aan betrokkene

10

RECHTEN BURGERS

- > procedure voor burgers (inzage, verwijdering,
verzet, rechtzetting, overdraagbaarheid, ...)

+ EXTRA

11

PERSONEEL

- > dataregister
- > documenten
aanpassen

12

FUNCTIONARS

- > beheerder
privacy
- > enkel in
bepaalde
omstandigheden

13

INTERNE AUDIT

- > veiligheidsaudit
bij hoog risico
- > enkel in bepaalde
omstandigheden

14

INTER- NATIONAAL

- > maatregelen
bij doorgeven
buiten EU

UBO-register



Vrijwilligers

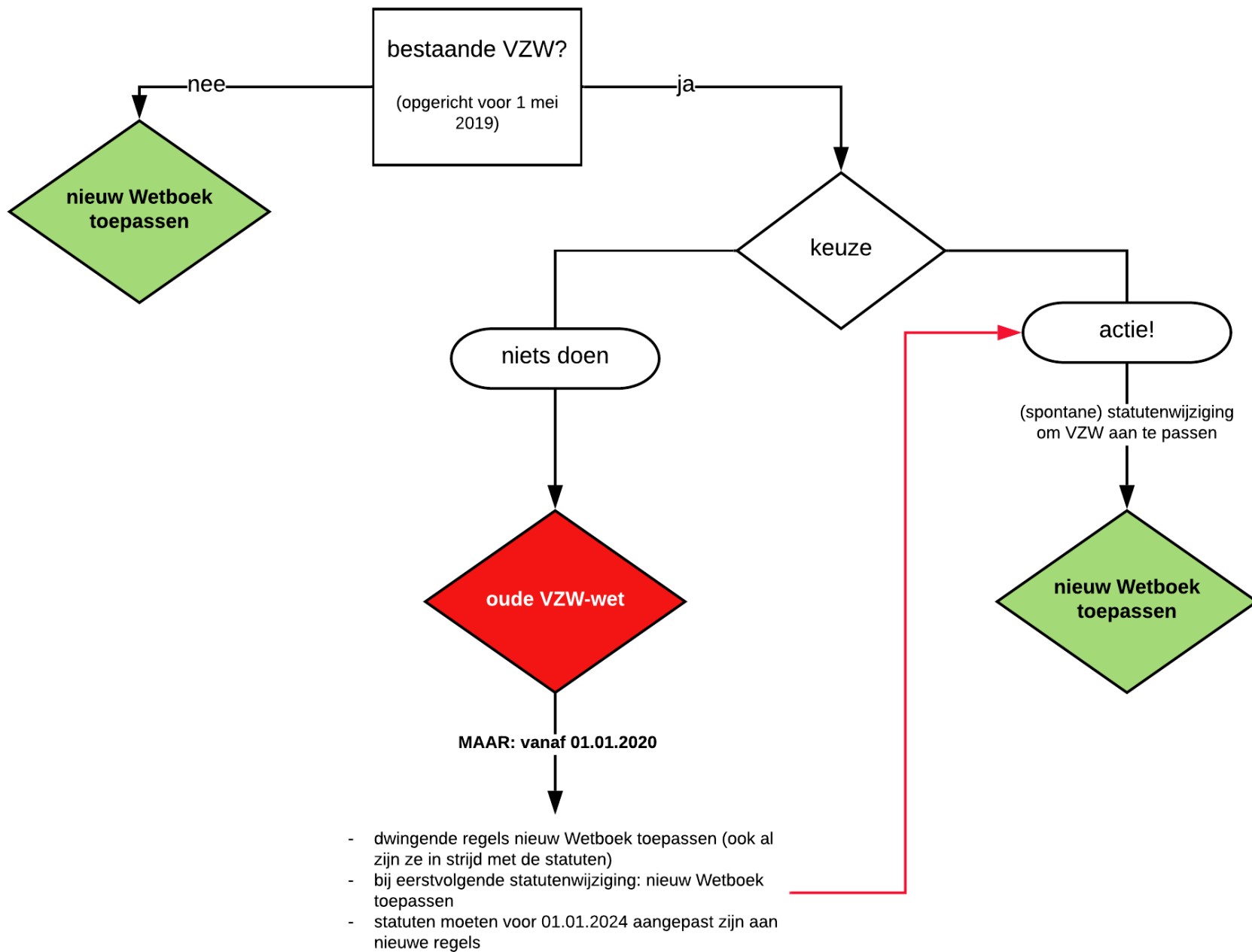
- A. De wet
- B. Wat?
- C. Verplichtingen
- D. Vergoedingen en kosten
- E. Aansprakelijkheid
- F. GDPR
- G. Tips & tricks





nieuwe regels voor
VZW's





NIEUWE REGELS VOOR VZW'S



Nieuw Wetboek vennootschappen & verenigingen
www.verenigingacademie.be/nieuwe-vzw-wet



Start: 1 mei 2019 +
overgangsregeling
bestaande VZW's

#1 belangeloos doel

alle activiteiten mogelijk

verbod winstuitkering (met uitzondering)

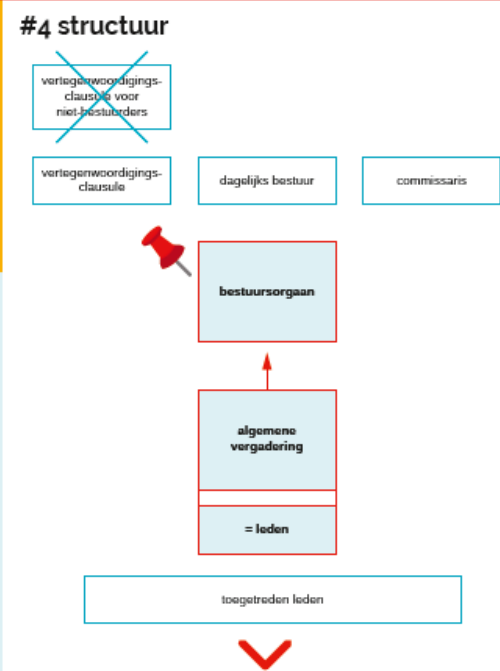
#2 de oprichting

- procedure is ongewijzigd
- min. 2 i.p.v. 3 oprichters

#3 statuten

- nieuwe verplichte bepalingen → bv.: aanduiding gewest = verplicht, hele adres ≠ verplicht,...
- nieuwe opties → bv.: website & e-mail VZW, intern reglement, coöptatie, schriftelijke besluitvorming, ...
- verschillende andere aanpassingen → bv.: nieuwe terminologie; nieuwe termijnen, nieuwe aanwezigheidsvoorwaarden, ...

statuten aanpassen = noodzakelijk!



#5 administratieve verplichtingen

- organiseren algemene vergadering
- organiseren bijeenkomsten bestuursorgaan
- intern dossier opmaken & opvolgen
- intern reglement
- benoemen & ontslag (dagelijks) bestuurders
- aannemen & uitsluiten leden
- vermelden gegevens op documenten
- communicatie met leden & bestuurders
- UBO-register
- andere verplichtingen (vrijwilligers, bijklussen, GDPR,...)
- bekendmakingen

New!

intern dossier: nieuwe inhoud/nieuw inzage-recht	het inzage-recht wijzigt, ook het register van giften raadpleegbaar
intern reglement: nieuwe voorwaarden	bestuursorgaan voert dit in met verplichte vermelding in statuten van de laatste versie // bestuursorgaan kan de verwijzing aanpassen
procedure uitsluiten leden gewijzigd	uitsluiting slechts mogelijk door algemene vergadering als leden 2/3 aanwezig
nieuwe gegevens vermelden op documenten	naam, nauwkeurig adres, ondernemingsnummer, RPR, rechtbank zetel, (ev.) e-mailadres, (ev.) website
geregelde officiële communicatie naar leden & bestuurders	opgegeven e-mail, anders post
UBO-register	bestuursorgaan moet uiteindelijke begunstigen informeren, gegevens inwinnen, bijhouden en doorgeven

#6 boekhouding

nieuwe categorieën:
zeer klein, klein, groot & micro

Nieuw boekhouding	Categorie I (over de 1000)	Categorie II (over 1000)	Categorie III (over 1000)	Micro-VZW	Specifieke verspreiding
Aansluiting & inkomsten	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	
Aansluiting	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	
Opbrengst	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	
Controle	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	
Overdracht van goederen of diensten	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	
Bekendmaking van de balans	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	Verleidenwoordigings-clausule	

#8 aansprakelijkheid

PRINCIPE: VZW = aansprakelijk

UITZONDERING: aansprakelijkheid (dagelijks) bestuurders

interne of externe aansprakelijkheid

- algemeen principe van hoofdelijke aansprakelijkheid ipv individuele
- geen vrijwaring/exoneratie meer mogelijk
- aansprakelijkheid beperkt tot bedrag (tenzij herhaaldelijk lichte fout, bedrieglijk opzet of oegmerk om te schaden)

#7 belastingen

dezelfde regeling blijft behouden

#9 einde

- nieuwe procedure vereffening
- nieuw: faillissement vzw
- nieuw: fusie zonder ontbinding
- nieuw: omzettingen → van vennootschap naar VZW / van en naar VZW of buitenlandse vereniging / erkende CVSO, CV erkend als SO

#10 effecten

- vrijwilligers (?)
- verenigingswerk (?)
- subsidies (?)

algemene vergadering

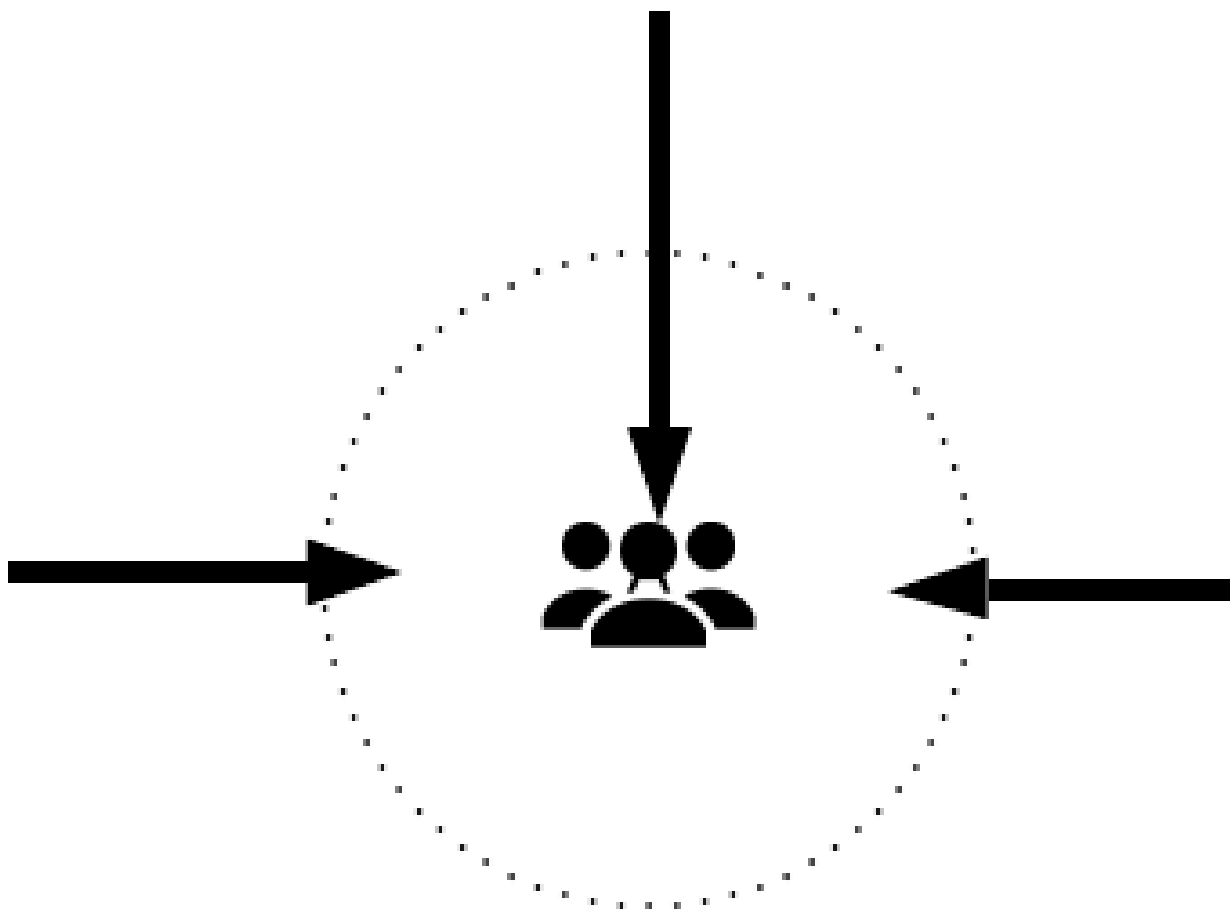
- nieuwe bevoegdheden
- nieuwe regels bijeenroeping (15 dagen)
- gewone en buitengewone algemene vergadering
- ...

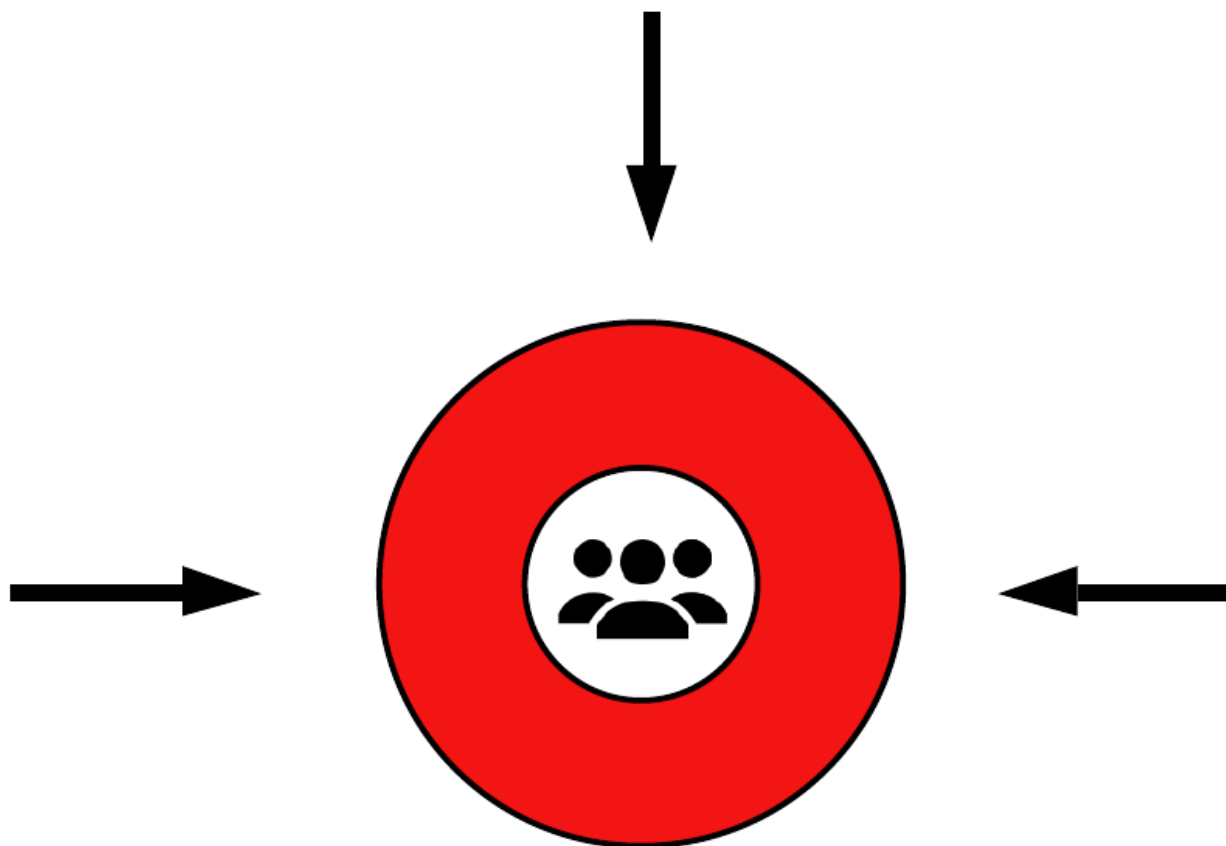
bestuursorgaan

- vaste vertegenwoordiger als bestuurder = rechtspersoon
- aantal bestuurders ≠ kleiner dan aantal leden
- belangenconflicten
- coöptatie
- schriftelijke besluiten
- ...

Vooraf

VZW OF FEITELIJKE VERENIGING?







Doe nu de test!
quicksan:
vzw of feitelijke vereniging?

www.eenvzwoprichten.be

Vergoedingen in VZW's en feitelijke verenigingen

ALGEMENE REGEL

Er is een duidelijk en strikt verbod voor winstuitkering, mét uitzondering

Rechtstreekse & onrechtstreekse vermogensvoordelen = verboden.



⇒ **uitzondering:** wanneer het vermogensvoordeel kadert in het belangeloos doel.

- **Onrechtstreekse vermogensvoordelen** worden zeer strikt gedefinieerd: elke verrichting waardoor de activa van een vereniging of stichting dalen of haar passiva stijgen en waarvoor zij hetzij geen tegenprestatie ontvangt, hetzij een tegenprestatie die kennelijk te laag is in verhouding tot de waarde van haar prestatie.
- **Sanctie:**
 - Verrichting is nietig
 - Mogelijkheid tot gerechtelijke ontbinding
 - bestuurdersaansprakelijkheid

Overzicht mogelijkheden

VERGOEDINGEN

Mogelijkheden om te vergoeden

- ~~Uitkering/dividend~~
- Vrijwilligersvergoeding
 - Inclusief verhoogde vrijwilligersvergoeding
 - Speciale tarieven sportclubs
- Verenigingswerk
- Betaalde sportbeoefenaar
- Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
- Freelance (bv tentoo)
- Loon als werknemer
- Op factuur (zelfstandige/bedrijf)
- Wat met het betalen van bestuurders?

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur		10. Andere
	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur		10. Andere
	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	

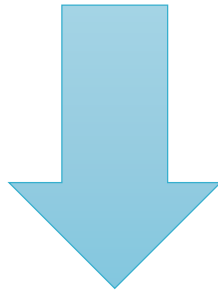
Uitkering/dividend

- Is niet mogelijk in een vzw

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur		10. Andere
	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	

Vrijwilligerswerk

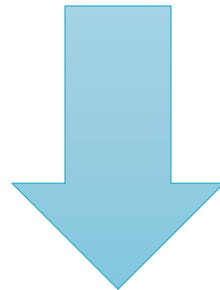
- ✓ Een activiteit verrichten
- ✓ Onbezoldigd
- ✓ Onverplicht
- ✓ Voor anderen, voor een groep, voor de samenleving, niet in privé- of familieverband
- ✓ Buiten de normale werkomgeving
- ✓ Binnen een organisatie die geen winst nastreeft



- een vzw
- een lokale afdeling van een koepel
- een feitelijke vereniging, door minstens 2 personen geleid
- een stichting van openbaar nut
- openbare besturen
- ivzw's (internationale vzw's)

Vrijwilliger

- ✓ Enkel natuurlijke persoon
- ✓ Vanaf het jaar waarin men 16 jaar wordt
- ✓ EU / geldige verblijfsvergunning / bepaalde asielzoekers met recht op opvang
- ✓ Let op: geen combinatie met “verenigingswerk” in dezelfde periode



Categorieën	Soorten	Opmerkingen
Asielzoekers in opvangcentrum	/	Melden bij Fedasil
Uitkering RVA	• volledige uitkeringsgerechtigde werklozen • deeltijdse werklozen, die een aanvullende uitkering ontvangen van de RVA • tijdelijk werklozen • werklozen met bedrijfstoelage (de vroegere bruggepensioneerden)	Formulier C45B (Formulier C45F)
Leefloon OCMW		Melding dossierbeheerder + akkoord nodig
Ziekte- of invaliditeitsvergoeding van het ziektefonds		De adviserend geneesheer van de mutualiteit moet eerst akkoord zijn én vooraf een schriftelijke toelating geven
Ambtenaren		Toelating vragen

Vrijwilligersvergoeding



Actuele bedragen:

- ✓ Max. 34,71 euro/dag en max. 1.388,40 euro/jaar (geïndexeerde bedragen voor 2019)
- ✓ Kilometervergoeding:
 - Max. 2000 km per jaar per vrijwilliger
 - Auto: max. € 0,3653/km voor de periode 01/07/19 - 30/06/20
 - Fiets: max. € 0,24/km
 - Openbaar vervoer: reële kost met als max. bedrag verplaatsing met auto

Verhoogde bedragen (vanaf 1 januari 2019):

- ✓ Max. 34,71 euro/dag en max. 2.549,90 euro/jaar (geïndexeerde bedragen voor 2019)
- ✓ Kilometervergoeding: zie gewone vergoedingen
- ✓ In deze sectoren:
 - sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden
 - de nachtoppas, evenals de dagoppas bij hulpbehoevende personen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt
 - het niet-dringend liggend ziekenvervoer: het liggend ziekenvervoer naar, vanuit en tussen ziekenhuizen of vestigingsplaatsen van ziekenhuizen

Administratieve opvolging van forfaitaire kostenvergoedingen

Nominatieve lijst

- Naam vrijwilligers
- Datum
- Bedrag

Boekhouding

- Noteren bij de kosten
- Bewijsstuk (bv overschrijving)

Opmerkingen

- ✓ Bedragen = belastingvrij voor vrijwilliger
- ✓ Kiezen tussen de verschillende systemen
- ✓ Nu ook mogelijk om een bestuurder vergoeden voor de bestuurderstaken
- ✓ Bedragen gelden per vrijwilliger
- ✓ Geef geen kostenvergoedingen per uur: je kan onmogelijk de kosten berekenen op uurbasis. Je riskeert dat de fiscus dit niet aanvaardt of dat je de maximum bedragen snel overschrijdt.

Opmerkingen

- ✓ Overschrijden bedragen = problemen voor vrijwilliger & vereniging
- ✓ TIP: laat ontvangstverklaring tekenen
- ✓ Niet mogelijk voor verenigingen die onder de vennootschapsbelasting vallen! (< circulaire)



	Sport-vzw's - eerste groep (1)		Sport-vzw's - tweede groep (2)
	Specifieke afzonderlijke belastingregeling Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611 Ci.RH.241/463.482 Ci.RH.241/489.207	Algemene regeling vrijwilligers Ci.RH.241/509.803	Algemene regeling vrijwilligers Ci.RH.241/509.803
Spelers A-ploeg (lagere afdelingen)	-	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar (3) + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar (4)	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Reservespelers (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Jeugdspelers (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Trainers A-ploeg (lagere afdelingen)	-	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Hulptrainers reserve- ploeg (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Hulptrainers jeugd- ploeg (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Ouders/Andere vrijwilligers die met eigen wagen rijden (lagere afdelingen)	vergoeding overheid aan personeel voor dienstreizen Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Ouders/Andere vrijwilligers die uitrusting wassen (lagere afdelingen)	15,00 EUR/wedstrijd/ploeg Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar

Onderhoud terreinen (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd/dag <i>Ci.RH.241/425.005</i> <i>Ci.RH.241/486.611</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Markeerders, tijd- opnemers	-		30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Controleurs	12,50 EUR/wedstrijd <i>Ci.RH.241/489.207</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Kassiers	20,00 EUR/wedstrijd <i>Ci.RH.241/489.207</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Verantwoordelijke controleurs/kassiers	25,00 EUR/wedstrijd <i>Ci.RH.241/489.207</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Steward	25,00 EUR/wedstrijd <i>Ci.RH.241/463.482</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar

- (1) Sport vzw's eerste groep : aangesloten bij KBVB, Vlaamse Volleybalbond, Vlaamse en Waalse Basketballiga, Koninklijke Belgische Hockeybond, Franstalige Handballiga en andere amateurbonden waarin het volleybal, het basketbal, het veldhockey en het handbal worden beoefend.
- (2) Sport vzw's tweede groep : niet aangesloten bij voornoemde bonden en liga's.
- (3) Geïndexeerde bedragen voor het aanslagjaar 2010.
- (4) Vanaf het inkomstenjaar 2009.

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	10. Andere



Extra klusjes tot 500 euro onbelast

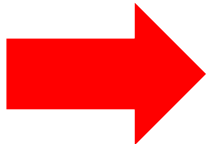
Wie minstens vier vijfde werkt of gepensioneerd is, moet onbelast tot 500 euro per maand kunnen bijverdienen. Het gaat niet om eender welke jobs. Wel in eerste instantie om **specifieke functies in de non-profit**, zoals sportcoaches, dirigenten, toezichthouders in de naschoolse kinderopvang of mensen die thuisopvang organiseren voor zorgbehoevenden. Dat zijn jobs uit de zogenaamde 'semi-agonale sector'. Een grijze zone tussen vrijwilligerswerk en reguliere jobs.

De regering voelt er ook veel voor om particulieren voor hetzelfde bedrag bij elkaar **klusjes** te laten **opknappen**. Werken in de tuin of in huis bijvoorbeeld kan dan

ook onbelast. Er wordt gedacht aan een **elektronisch registratiesysteem** om dat mogelijk te maken. Maar de precieze uitwerking van deze maatregel staat nog in de kinderschoenen.

Bijklussen in de gewone 'commerciële sfeer' valt niet onder dit systeem, wel onder het systeem van de flexi-jobs. Dat bestaat nu al in de horeca en wordt uitgebreid naar de detailhandel, de winkeliers, bakkers en beenhouwers.

Er staat geen limiet op het inkomen dat je mag bijverdienen met een flexi-job. Voor werknemers is een flexi-job onbelast, werkgevers betalen een bijdrage van 25 procent. (evg)



Verenigingswerk = onderdeel van bijklussen

Welke verenigingen?

- VZW's
- Feitelijke verenigingen
 - ✓ Indien geen KBO-nummer: uniek registratienummer
 - ✓ Te verkrijgen bij eerste aanmelding via online platform
 - ✓ Nodige gegevens:
 - de rijksregisternummers van minstens 2 vertegenwoordigers van de feitelijke vereniging
 - naam
 - adres
 - contactgegevens

Welke “klussen” in het verenigingswerk??

- **Animator**, leider, monitor of coördinator die algemene of socio-culturele vorming, sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt of persoon die actief is binnen de jeugdbeweging en/of speelpleinwerking;
- **Sporttrainer**, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden
- Beheerder, huismeester, monitor of bewaker van vakantiekolonies, speelpleinen en jeugd- en sportkampen;
- **Coördinator of beheerder van jeugthuizen**;
- **Artistieke of kunsttechnische begeleider** in de amateurkunstensector;
- **Gidsen** of publieksbegeleider van cultureel erfgoed en natuur;
- De **vormingsmedewerker** in het kader van de bijstand aan personen;
- **Begeleider in de opvang** voor, tijdens en/of na de schooluren georganiseerd op de school of tijdens schoolvakanties + bij het transport van en naar de school
- Persoon die actief is bij initiatieven voor samenlevingsopbouw, volksontwikkeling, organisaties voor de bescherming van het leefmilieu, cultureel en historisch erfgoed, ontwikkelingssamenwerking of –educatie, verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst
- De **nachtoppas**, te weten het inslapen bij hulpbehoevende personen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt

- **Begeleider van schooluitstappen**, activiteiten op school, activiteiten van het oudercomité of de ouderraad en occasionele of kleinschalige verfraaiingswerken aan de school of speelplaats
- Hulp en ondersteuning bieden op occasionele en kleinschalige basis op het vlak van het **administratief beheer, het bestuur, ordenen van archieven of de praktische organisatie**
- Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij **het beheer, het onderhoud en het openstellen** voor het grote publiek **van natuurgebieden en cultureel erfgoed**.
- Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij het **opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties** evenals websites met het oog op informeren, sensibiliseren of permanente educatie van een groot publiek voor sportverenigingen, natuurorganisaties, organisaties ter bescherming van het cultureel en historisch erfgoed, jeugdorganisaties, organisaties voor ontwikkelingssamenwerking, musea, verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst, theaterhuizen en -gezelschappen, muziekensembles, zanggezelschappen, dansgezelschappen en circusgroepen.
- **Verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen** over culturele, artistieke en maatschappelijke thema's evenals thema's m.b.t. het leefmilieu, bij sportverenigingen, natuurorganisaties, organisaties ter bescherming van het cultureel en historisch erfgoed, jeugdorganisaties, organisaties voor ontwikkelingssamenwerking, musea, verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst, theaterhuizen en -gezelschappen, muziekensembles, zanggezelschappen, dansgezelschappen en circusgroepen en bibliotheken.
- **Ondersteuning bieden in rust- en verzorgingstehuizen** aanvullend op de activiteiten van het vaste personeel waaronder, en niet limitatief, mensen gezelschap houden, meehelpen bij activiteiten en uitstappen.
- **Kinderopvang** volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt

Wie kan bijklussen in het verenigingswerk?

- Werknemers

- ✓ Minstens 4/5^{de} tewerkgesteld
- ✓ 8/10^{de} uurrooster (onderwijs)
- ✓ Referentiepunt 3^{de} kwartaal ervoor / studentovereenkomsten gelden niet

- Zelfstandigen

- ✓ Referentiepunt 3^{de} kwartaal ervoor / studentovereenkomsten gelden niet

- Gepensioneerden

- ~~Werklozen~~

- Tenzij werkloosheid ontstaat tijdens verenigingswerk

- Let op:

- ✓ Men mag niet verbonden zijn in dezelfde periode met een overeenkomst (bv werknemer, vrijwilliger,...)
- ✓ Cumul vrijwilligerswerk & verenigingswerk? = ok als het om een andere periode gaat of er voor het vrijwilligerswerk geen kostenvergoeding wordt betaald
- ✓ Sperperiode na einde overeenkomst met vereniging van 1 jaar (uitzondering: pensioen)

Andere voorwaarden bijklussen

- Max. 6130 (geïndexeerd) euro per jaar
- Max. 510, 83 (geïndexeerd) euro per maand/ voor activiteiten die met sport te maken hebben is er een uitzondering: daar ligt de limiet op 1.041,66 euro per maand
- Vrijgesteld fiscaal en sociaal
- Bijkluscontract: een geschreven overeenkomst die de duur, vergoeding, frequentie en prestaties bevat
- Verzekering afsluiten: burgerlijke aansprakelijkheid en lichamelijke schade
- **Aangifte** door vereniging

Verenigingswerk

Betaalde diensten voor socioculturele verenigingen zonder winstoogmerk, feitelijke verenigingen of openbare besturen. De diensten mogen niet professioneel zijn en moeten op de lijst van toegelaten activiteiten staan.





**Hoe raadpleeg ik als
klusser mijn
activiteiten?**

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur		10. Andere
	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	

Betaalde sportbeoefenaars

FISCAAL

- **"JONGE" SPORTBEOEFENAARS** (minstens 16 jaar maar jonger dan 26 jaar)

16,5% op de eerste schijf van 18.780 euro (geïndexeerd)

- **ALLE ANDERE SPORTBEOEFENAARS**

33% voor een maximum van 18.780 euro (geïndexeerd) bruto

Onder bepaalde voorwaarden:

- beroepsinkomen hebben uit een andere beroepsactiviteit
- totaal bruto belastbaar beroepsinkomen is groter dan het totaal bruto belastbaar beroepsinkomen dat zij behalen uit het geheel van hun activiteiten als sportbeoefenaar, scheidsrechter tijdens sportwedstrijden, opleider, trainer en begeleider, voor hun opleidende, omkaderende of ondersteunende activiteit ten behoeve van de sportbeoefenaars, in de sportsector...
- Sportbeoefenaars die voor hun activiteit als sportbeoefenaar een bezoldiging ontvangen als bedrijfsleider komen niet in aanmerking voor deze regeling.

- **SCHEIDSRECHTERS**

Idem andere

- **OPLEIDERS, TRAINERS EN BEGELEIDERS**

Idem andere

BEDRIJFSVOORHEFFING

- 80% zelf
 - Vrij te besteden (jonge)
 - besteden aan jeugdopleiding (andere)

RSZ

- RSZ-kortingen
 - 38% op brutoloon
 - Maar slechts op 2300 euro

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur	9. Betaalde (dagelijks) bestuurders	10. Andere

Wat?

- Vergoeding voor artistieke prestaties of voor productie artistieke werken.



Verduidelijking door de Commissie Kunstenaars.

- [https://www.cultuurloket.be/sites/default/files/2019-10/KCA-2010 Begrip artistieke activiteit.pdf](https://www.cultuurloket.be/sites/default/files/2019-10/KCA-2010_Begrip_artistieke_activiteit.pdf)

Welke opdrachtgevers?

- De opdrachtgever kan zowel een vereniging zijn als een commerciële vennootschap of een fysieke persoon.

Voorwaarden

- je artistieke prestaties levert of artistieke werken produceert
- in opdracht
- je beschikt over een kunstenaarskaart, afgeleverd door de Commissie kunstenaars
- je voor aanvang van het werk het prestatieoverzicht invult, online op www.artistatwork.be of op papier (bijlage bij de kunstenaarskaart)
- je niet meer dan 30 dagen per kalenderjaar werkt met de KVR
- je niet meer dan 7 opeenvolgende kalenderdagen voor dezelfde opdrachtgever werkt
- je vergoeding niet meer bedraagt dan 128,93 euro per dag en per opdrachtgever (bedrag geldig in 2019)
- het totaal van je vergoedingen met de KVR niet meer bedraagt dan 2.578,51 euro per kalenderjaar (bedrag geldig in 2019)
- je niet gelijktijdig voor de opdrachtgever werkt als werknemer of als zelfstandige, tenzij voor niet-artistiek werk
- je voor de prestatie geen andere (kosten)vergoeding krijgt van de opdrachtgever.

Belastingen en sociale zekerheid

- Geen belastingen
- Geen sociale bijdragen

Combinaties?

Vrijwilligersvergoeding

Je kunt prestaties waarvoor je een KVR krijgt combineren met prestaties waarvoor je een vrijwilligersvergoeding krijgt, maar niet dezelfde dag.

Je kunt beiden ook niet combineren tijdens hetzelfde jaar, tenzij de prestaties als vrijwilliger niet-artistiek zijn.

Bijklussen

De wet verbiedt niet dat je werkt met de KVR en bijklust voor dezelfde of een andere opdrachtgever.

Inkomsten als zelfstandige

Je kunt de KVR combineren met inkomsten als zelfstandige, maar niet tegelijkertijd, tenzij je kunt aantonen dat de prestaties als zelfstandige van een andere aard zijn.

Inkomsten als werknemer

Je kunt inkomsten als werknemer combineren met prestaties waarvoor je vergoed wordt met de KVR, maar niet voor prestaties die je tijdens de arbeidsovereenkomst levert voor je werkgever, tenzij je kunt aantonen dat de prestaties van een andere aard zijn.

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	10. Andere

Freelance/interim

- “interim”: sociaal bureau voor kunstenaars & freelancers (bv. tentoo)
 - =juridische werkgever (verplichtingen werkgever)
 - opdrachtgevers hebben geen last van administratieve of juridische verplichtingen
 - flexibele werking.

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	10. Andere

Werknemer

- Verplichtingen vereniging als werkgever
 - Dimona aangifte
 - Verzekering AO
 - Loonberekening
 - Inhouden en doorstorten van bedrijfsvoorheffing en sociale bijdragen
 - Uitbetaling nettoloon
 - Afleveren van sociale documenten (o.a. C4)
- Werknemer
 - Goed beschermd

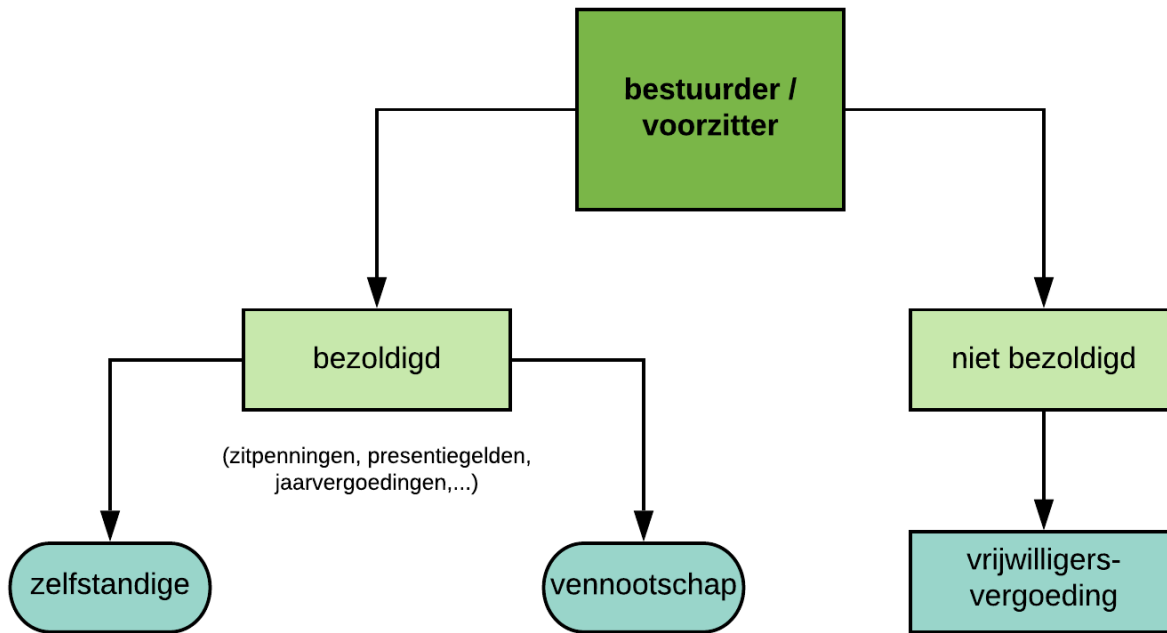
1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur		10. Andere
	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	

Zelfstandige

- Verplichting vereniging
 - Betaling facturen
 - Schijnzelfstandigheid
- Zelfstandige
 - Ondernemingsnummer aanvragen
 - Aansluiting bij sociaal verzekeringsfonds: kwartaalbijdragen (vb. Acerta, Xerius, Partena,...)
 - BTW (aanrekenen, aangifte, doorstorten)
 - Voorafbetalingen (belastingen)
 - Terugbetaling kosten tegen voorleggen bewijsstukken

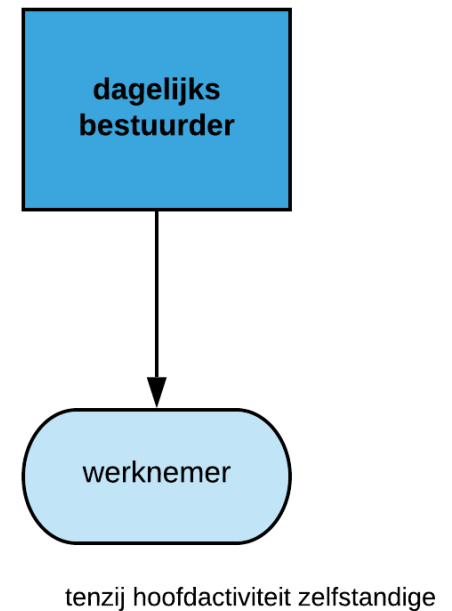
1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur		10. Andere
	9. Betaalde (dagelijks) bestuurders	

vergoedingen vzw



- statuut zelfstandige
- geen btw
- fiche 281.30

- verbod management-vennootschappen overheids-VZW's
- btw! (tenzij < €25000/jaar)



1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur	9. Betaalde (dagelijks) bestuurders	10. Andere

Andere

- Studentenarbeid
 - Beperkte RSZ
- 25-dagenregel
 - Waarvoor?
 - organisaties die vakantiekolonies, speelpleinen en sportkampen inrichten: personen die je als beheerder, huismeester, monitor of bewaker tijdens de schoolvakanties tewerkstelt (art. 17 §1 3°)
 - door de overheid erkende organisaties die socioculturele vorming en/of sportinitiatie verstrekken: personen die je buiten hun werk- of schooluren of tijdens de schoolvakanties tewerkstelt als animator, leider of monitor (art. 17 §1 4°)
 - inrichters van sportmanifestaties: personen die je uitsluitend op de dag van een sportmanifestatie tewerkstelt. Niet voor betaalde sportbeoefenaars. (art.17 §1 6°)
 - Voorwaarden
 - 25 dagen per jaar per occasioneel medewerker
 - iedere gepresteerde dag, ook al is die gedeeltelijk, telt voor één dag
 - Geen RSZ!
 - Overeenkomst/dimonaangifte

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur	9. Betaalde (dagelijks) bestuurders	10. Andere

Einde

► Meer info?

- De vzw stap voor stap (www.larcier.be)
- sm@degendtadvocaten.be
- Steven Matheï
De Gendt advocaten,
Koning Leopold I-straat 32
3000 Leuven



Vanaf 8 mei beschikbaar
bestellen via
www.verenigingacademie.be/boeken



Vanaf 16 mei beschikbaar
bestellen via www.verenigingacademie.be





Vragen

ALGEMEEN