



Nieuwe regels voor VZW's



Steven Matheï

- Advocaat De Gendt Advocaten
- Auteur
- Coördinator project vereniginginfo.be & verenigingacademie.be

Verloop van de avond

OVERZICHT

Overzicht

1. Inleiding: vzw's en feitelijke verenigingen zijn “hot”
2. De VZW
 - A. Een nieuw Wetboek
 - B. Overgangsregeling
 - C. Wat verandert er concreet? (inclusief UBO)
 - D. Een stappenplan om uw VZW aan te passen.

Help!?

**Is jullie vereniging 100%
wettelijk in orde?**



Vzw's & feitelijke verenigingen zijn “hot”

INLEIDING

CARNAVALISTEN MOETEN SAMEN 1,5 MILJOEN EURO AFDOKKEN

● Na Aalst carnaval brandt praalwagen uit in gehuurde loods

● Carnavalsgroep moet opdraaien voor kosten, zegt rechter

● In feitelijke vereniging is elk lid aansprakelijk

● 30 carnavalisten moeten dus 50.000 euro ophoesten

● Uitspraak legt bom onder verenigingsleven

Dertig Aalsterse carnavalisten moeten elk 50.000 euro ophoesten. Hun praalwagen brandde in 2004 af en nu oordeelt de rechter dat niet de verzekering maar zijzelf moeten opdraaien voor de schade. Omdat hun carnavalsgroep een 'feitelijke vereniging' is, zijn ze persoonlijk aansprakelijk. 'Wie zal zich nog engageren in een comité of een club als je daarmee het risico loopt jezelf te ruïneren?' *van der Weert*

'Ik heb het maar eens op, het vijfdejaarlijkse van... De rechter oordeelt dertig jongemannen op met een schuld die ze nog jarenlang zullen meedragen. Verschillende leden van een groep zullen dus uit van hetzelfde gezin. Tel maar op: honderd... honderdvijftig... honderdveertig... maar hoe lag je dat op tafel? Stom. De Staat is onverschuldigd verdienster. Voelt zich machteloos. Zijn carnavalsgroep Geleef Mi Goed had er een goede afname opgetoond in 2004. Geweldig veel lui gemaakt. Trote als een paar honderd praalwagens die stad rond gingen. En het ding was gesteld in een gehuurde loods. Maar de tractor die de kas gevuld had, vloeg 's nachts - toen iedereen maar thuis was - in brand. Vandaag.



Carnavalsgroep Geleef Mi Goed telt een dertigtal leden, dit zijn er zeventien. 'Sommige leden komen uit hetzelfde gezin. Honderd', honderdvijftig, honderdveertig maar: hoe leg je dat op tafel?' *van der Weert*



De brand brak uit na de start in 2004, toen de praalwagen al gesteld stond in de loods. De overtuik wikkelt een oververhitte tractormotor. *van der Weert*



Het voor deeltje vanzelf en de schade was niet zo erg groot, maar een aantal bedrijven die de stad schadeclaimen. *van der Weert*

HUBERT CLASSENS
Profesoor emeritus
verzekeringrecht

Het kan toch niet dat mensen die elk jaar een mooi carnaval organiseren - niet voor hun profijt - nu moeten opdraaien voor wat er gebeurd is?

Misverstand, maar de conclusie van de brandrechercheurs die het parket had overtuigd. Doden of gewonden vielen er niet. En het voor deeltje vanzelf. Maar een aantal ondernemers, gevestigd in dezelfde loods, leed materiële schade. 800.000 euro om precies te zijn.

Dus moet de verzekering aanspreken. Het carnavalsgroep was via de stad Aalst verzekerd voor het verbruik van het gebruik van hun praalwagen in het verkeer. Maar verzekeraar Ethias spoelde het op de hand. De wagen was op het moment van de brand niet in het verkeer, dus was Ethias niet aansprakelijk. 'Wat die mensen overkomt, is verschrikkelijk', zegt Dr. Hubert Classens van Ethias. 'Maar de verzekering gaat alleen voor het traject van de carnavalsgroep. Wij konden dus niet aanspreken voor iets dat gebeurd buiten dat traject.'

Meer Constatie

De rechter in eerste aanleg gaf Ethias ongelijk. De brand ontstond door een oververhott... te motor. En die oververhott...

ting kwam door gebruik in het verkeer, merendeels bij. Dus moet Ethias betalen. Maar de rechter in beroep dacht er anders over. Het was niet een enkel geval, maar een reeks van dergelijke gevallen. Het was de realisatie van de verzekering van de carnavalsgroep. Dus moest de carnavalsgroep na op voor de schade, die door de intrekken in vergoeden tot 1.500.000 euro. Tel daarbij de gerechtskosten en anderhalf miljoen is snel bereikt. Te betalen door de carnavalsleden zelf. Ze overlegden maar het Hof van Cassatie te trekken, maar moesten volgende maand toch al beginnen of te betalen. Zoals duizenden andere verenigingen in ons land is Geleef Mi Goed een feitelijke vereniging. In tegenstelling tot een club of een vereniging met een eigen rechtspersoon. Het gevolg is dat ze geen eigenaars...

sijn dat de leden die persoonlijk garant staan voor de schulden van de organisatie. 'Dit is een ramp', zegt Hubert Classens, professor emeritus...

'Duizenden feitelijke verenigingen in ons land'

Een 'feitelijke vereniging' bestaat uit een groep van meer personen die verenigen om een gemeenschappelijk doel te verwezenlijken. Bijvoorbeeld in een sportclub, een carnavalsgroep of een buurtcomité. Het is een vereniging die geen rechtspersoon is. Het gevolg is dat ze geen eigenaars...

ten. Met deze uitspraak legt de rechter een bom onder het verenigingsleven. 'Wat wie wil zich nog engageren in een carnavalsgroep, een buurtcomité of een sportclub als je daarmee het risico loopt jezelf te ruïneren?' Dit is het drama van die duizenden feitelijke verenigingen. Dat elk lid moreel aansprakelijk is, is niet zijn eigen vermogen garant staat.

Grondig bezinnen

Toch had Geleef Mi Goed zich kunnen inschrijven, volgens Classens. Ze hadden een vast komend optreden. Dus waren niet de leden, maar was de vereniging zelf aansprakelijk geweest. De groep had ook een remsysteemverzekering kunnen afsluiten. Maar hoe goed dat met verzekeringen? Je...

dekt pas aan wat er kan mislopen, wanneer het al misgelopen is. 'De stad Aalst en verzekeraar Ethias dragen tezamen verantwoordelijkheid', zegt Classens. De stad moet zich voldoende laten verzekeren. En het is de verantwoordelijkheid van de verzekeraar om het beste advies te geven voor een degelijke dekking. Ethias weet toch ook dat het optreden van een aantal van zijn praalwagens bij het carnaval hoort. Een verkeersaccident begint van zichzelf niet op de openbare weg. 'Het kan toch niet zijn dat mensen die elk jaar een mooi carnaval organiseren - niet voor hun eigen profijt maar voor de lol - nu zelf moeten opdraaien voor wat er gebeurd is? De stad Aalst en Ethias moeten zich grondig bezinnen.'

'Wij zullen deze mensen niet laten vallen. Een financiële tegemoetkoming? De stad kan niet zomaar de rekening betalen. Maar in de toekomst moet er een solidariteitsfonds komen, om drama's als dit op te vangen.'

CARNAVALSGROEP UIT AALST MOET 1,5 MILJOEN OPHOESTEN NA BRAND

Rechter legt bom onder verenigingsleven

Dertig Aalsterse carnavalisten moeten elk 50.000 euro betalen. Hun praalwagen brandde in 2004 af en nu oordeelt de rechter dat niet de verzekering maar zijzelf moeten opdraaien voor de schade. Omdat hun carnavalsgroep een 'feitelijke vereniging' is, zijn ze zelf aansprakelijk.



van de organisatie.
'Met deze uitspraak
een bom onder
leven in
Cl-

VAN ONZE REDACTEUR
JESSE VAN REGENMORTEL
BRUSSEL | 'Betaal het maar
eens hé, 50.000 euro. Deze reed-
zadelt dertig jonge mens-
een schuld die ze
zullen meed-
Sven D-

BINNENLAND 5
CARNVALSGROEP UIT AALST MOET 1,5 MILJOEN OPHOESTEN NA BRAND
Rechter legt bom onder verenigingsleven

doende
net is de ver-
heid van de verze-
het beste advies te ge-
voor een degelijke dekking.
Ethias weet toch ook dat het op-
toeien en stallen van zo'n praalwa-
gen bij het carnaval hoort. Een
verkeersrisico begint en eindigt
niet op de openbare weg.'

De stad Aalst is alvast van plan
een en ander aan te passen. 'Als er
verschillende polissen lopen,
maar de schade uiteindelijk niet
gedekt blijkt, dan zijn we niet af-
doende verzekerd', zegt burge-
meester Christoph D'Haese
(N-VA). 'Dat moet beter voor het
volgende carnaval. En laat duide-
lijk zijn dat ik bijzonder gevoelig
ben voor deze uitspraak. In het ar-
rest van het hof van beroep is het
menselijke ver zoek.'

'Wij zullen deze mensen niet laten
vallen. Een financiële tegemoet-
koming? De stad kan niet zomaar
de rekening betalen. Maar in de
toekomst moet er een solidari-
teitsfonds komen, om zulke dra-
ma's op te vangen.'

De rechter in eerste aanleg gaf
Ethias ongelijk. Maar de rechter in
beroep oordeelde eind vorige
week, meer dan negen jaar na de
brand, helemaal anders. Hij volg-
de de redenering van de verzeke-
ringsmaatschappij. Dus draait de
carnavalsgroep nu op voor de
schade, die door de intresten is op-
gelopen tot 1.256.297 euro. Tel
daarbij de gerechtskosten en an-
derhalf miljoen is snel bereikt.
Zoals duizenden andere vereni-
gingen in ons land is *Geloeif Me
Goed* een feitelijke vereniging. En
in tegenstelling tot een vzw heeft
die geen rechtspersoonlijkheid.
Het zijn dus de leden die persoon-
lijk garant staan voor de schulden

en buurt-
mité of een
sportclub als je zo
het risico loopt
jezelf te ruïneren?'

HUBERT CLAASSENS
Professor verzekeringsrecht

dagd,
schade.
precies te zijn.
ong werd aangespro-
ke carnavalsgroep was via
de stad Aalst immers verzekerd
voor het verkeersrisico: het ge-
bruik van de praalwagen in het
verkeer. Maar Ethias speelde het
spel hard. De wagen was op het
moment van de brand niet in het
verkeer en dus weigerde de verze-

Wie is er bang voor de GDPR?

Over een kleine maand worden nieuwe Europese privacyregels voor miljoenenboetes lijken weinig bedrijven of overheden pragmatisch overheerst.

PIETER HAECK EN
WIM DE PRETER

Peste Pieter, de bestuurder van je privacy...

De wet. Dat is de tijd. Dat hoeft niet te zijn. Een enquête van de Belgische Federatie Agents bij 250 bedrijven eind vorig jaar leerde dat de helft nog niet bekend was met de nieuwe wetgeving. Door de complexiteit daarvan hebben experts er een hard hoofd in dat die bedrijven hun achterstand hebben bijgevoerd. Zowel grote als kleine bedrijven hebben elk hun eigen uitdagingen. Kmo's hebben zelden voldoende juridische expertise in huis en moeten hopen dat hun sectororganisatie bij de les is. Unizo schat dat slechts 15 procent in orde is. Grote bedrijven worstelen op hun beurt met datastromen buiten de Europese Unie of versnipperde data-architectuur door overnames.

Zelfs de overheid is niet klaar, erkent de Privacycommissie, de instantie die moet gaan controleren. Dat maakt dat de focus verschuift van het resultaat naar het proces. De Privacycommissie gaf een pragmatisch signaal, aldus Matthias Vierstraete, advocaat bij het bureau Laga en expert in de materie: 'Als je als bedrijf al redelijke stappen ondernam, volgen waarschijnlijk geen boetes'. 25 mei wordt zo niet de big bang die iedereen vreest. Dat is voor een deel te wijten aan de stevige informatiecomponent die met de nieuwe regels gepaard gaat. De regels schrijven voor dat, voor zover dat past binnen andere wettelijke verplichtingen, klanten of werknemers te allen tijde hun gegevens kunnen inkijken, aanpassen of verwijderen. Zoiets vergt zowel een mentaliteitswisch als een ingreep in IT-systemen, duidt Gert Beeckmans, de data protection officer (DPO) van de hi-dienstverlener SD Worx. De meeste bedrijven hebben vanaf 25 mei zo'n DPO nodig.

Zo'n vraag tot inage van gegevens is altijd een proces, waar je de balans moet houden met andere aspecten. Je moet hi-

...worden een brede...
...Maar die kan ook opleveren...
...markt Vierstraete op. 'Waarom doe je met data wat je doet? Dat kan een business-opportunititeit zijn'. Vraag dat maar aan Facebook, dat groot werd dankzij data. Bij zijn wijzigingen voor de GDPR vroeg het en passant uw flat voor gezichtsherkenning. Er valt iets uit te leren.

WIM DE PRETER

De achterstand van kmo's is ergens begrijpelijk: het zijn vaak bedrijven die geen of weinig digitale activiteiten ontplooiën. En als kleine ondernemers ben je nu eenmaal niet duizend andere dingen bezig. 'Zowel grote als kleine bedrijven hebben de nieuwe wetgeving lang genegeerd, maar de groten kunnen er nu speciale teams op zetten om alles snel in orde te brengen. Kmo's kunnen die tijdinvestering moeilijker opbrengen en ze hebben ook minder kennis in huis', zegt Frank Socquet, GDPR-expert bij de ondernemersorganisatie Unizo.

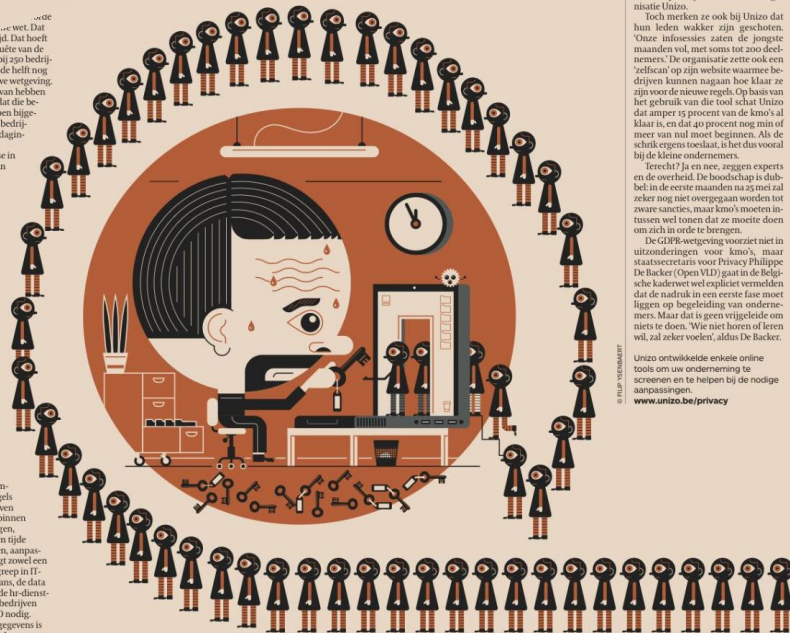
Toch merken ze ook bij Unizo dat hun leden wakker zijn geschoten. 'Onze infosessies zaten de jongste maanden vol, met soms tot 200 deelnemers'. De organisatie zette ook een 'zelfscan' op zijn website waarmee bedrijven kunnen nagaan hoe klaar ze zijn voor de nieuwe regels. Op basis van het gebruik van die tool schat Unizo dat amper 15 procent van de kmo's al klaar is, en dat 40 procent nog min of meer van nul moet beginnen. Als de schrik engens toeslaat, is het dus vooral bij de kleine ondernemers.

Terecht? Ja en nee, zeggen experts en de overheid. De boodschap is dubbel: in de eerste maanden na 25 mei zal zeker nog niet overgegaan worden tot zware sancties, maar kmo's moeten intussen wel tonen dat ze moeite doen om zich in orde te brengen.

De GDPR-wetgeving voorziet niet in uitzonderingen voor kmo's, maar staatssecretaris voor Privacy Philippe De Backer (Open VLD) gaat in de Belgische kadewet wel expliciet vermelden dat de nadruk in een eerste fase moet liggen op begeleiding van ondernemers. Maar dat is geen vrijgeloof om niets te doen. 'Wie niet horen of leren wil, zal zeker voelen', aldus De Backer.

Unizo ontwikkelde enkele online tools om uw onderneming te screenen en te helpen bij de nodige aanpassingen.

www.unizo.be/privacy



Minister Geens wil aantal vennootschapsvormen terugbrengen van 17 naar 4

[Aanbevelen 5](#) [Delen](#) [Tweet](#) [G+](#)

EB
29/05/17 - 19u30 Bron: Belga

BEWAAR ARTIKEL



GERELATEERD NIEUWS



Graaf Paul Buysse: "Politici horen niet in raden van bestuur"



Reprobel maakt aanspraak op "meerdere miljoenen uit het verleden" in zaak met kopieermachinebedrijf HP



Omstreden transportbedrijf Jost Group duidt nieuwe gedelegeerd bestuurder aan

Meer over [Bedrijven](#) , [Koen Geens](#) , [Economie](#)

HINRE NIEUW

Insights

Een nieuw Wetboek van vennootschappen en verenigingen op komst?

KMO-update



België moet meer nieuwe lokale en buitenlandse vennootschappen kunnen aantrekken, zo lezen we in het federaal regeerakkoord van 9 oktober 2014. België moet met andere woorden een aantrekkelijker land worden voor



Vennootschappen en vzw's krijgen nieuwe regels

Als een voetbalkantine de hoofdactiviteit is in plaats van het voetballen, kan dat momenteel niet in een vzw. Dat verandert

Steven MATHEI
Advocaat gespecialiseerd in vzw's



Pascalke uit 'F.C. De Kampioenen' kan gerust zijn: haar kantine kan door de hervorming van het vennootschap- en verenigingsrecht probleemloos een vzw blijven. FOTO PHOTO NEWS

Vzw mag winst maken en vennootschap kan zonder startkapitaal

BRUSSEL - Het vennootschaps- en verenigingsrecht is hervormd. De nieuwe regels gaan in op 1 mei. Die hervorming van justitieminister Koen Geens (CD&V) is tegelijk ook een vereenvoudiging: je zal bijvoorbeeld ook in je eerste vennootschap kunnen oprichten,

dat je ook met weinig aandelen veel te zeggen kan hebben. In een familiebedrijf kan de paterfamilias zichzelf weinig en zijn kinderen veel aandelen geven, maar zelf toch nog veel stemmen hebben."

Vzw mét winst

Ook een bakkerij, die moet niet meer ondergeschikt zijn aan het doel. Maar je kan de winst alleen gebruiken voor het doel van de vzw en die dus niet uitkeren aan leden, bestuurders of anderen."

Eén persoon

Aansprakelijkheid

Bestuurders in zowel vzw's als grote bedrijven kunnen nog altijd aansprakelijk zijn voor hun beslissingen. Het bedrag van de schadevergoeding wordt wel begrensd. Voor kleine vzw's is dat 125.000



De Watergroep bewaart
drinkwater in 300 meter diepe
rotslaag



Olieprijs schiet omhoog na
aanval op tankers



Proximus wacht pittig najaar



Twitter kuist Iraanse en
Catalaanse nepaccounts op



NETTO > BELASTINGEN

Hebt u de begunstigden van uw vennootschap al geregistreerd?

04 februari 2019 08:24



NIEUWS > ARCHIEF

Hoe begunstigden aangeven in het rijkenregister?

02 februari 2019 00:00



Vzw's krijgen nog even uitstel voor invullen nieuw register

Amper 41 procent van de vennootschappen en vzw's heeft zich geregistreerd in het verplichte UBO-register. Dat moest nochtans voor eind deze maand. Maar de administratie zal nog geen boetes uitdelen, en die kunnen oplopen tot 50.000 euro.

Mark VAN LUYK

UBO staat voor 'Ultimate Beneficial Owners' of uiteindelijk begunstigde. Europa wil weten welke natuurlijke personen er achter een vennootschap, vzw of stichting schuilgaan. Op die manier is het moeilijker om geld wit te wassen via allerlei juridische constructies en kunnen terroristen met slechte bedoelingen sneller worden ontmaskerd. De verplichting geldt niet voor kleine aandeelhouders

van vennootschappen met minder dan 25 procent van de aandelen, maar wel voor alle vzw's; van visclub tot ziekenhuis. Wie zich niet registreert voor 30 september riskeert een boete van 250 tot 50.000 euro.

Uit cijfers van de FOD financiën blijkt dat er op dit moment nog maar 282.774 vennootschappen en vzw's zijn geregistreerd, terwijl er dat naar schatting 675.000 moeten zijn. Minister van Financiën Alexander De Croo had al uitstel verleend vanwege technische problemen, maar de administratie stelt nu vast dat veel vzw's, vennootschappen en stichtingen hun

registratieplicht nog altijd niet vervullen. "We snappen dat het een administratieve uitdaging is, en daarom voeren we tot 31 december een gedoogperiode in. Er zullen dus geen boetes uitgedeeld worden bij foutieve of onvolledige registraties in het UBO-register tot die tijd, maar daarna loopt de

gedoogperiode onherroepelijk af", zegt Francis Adyns van de FOD Financiën.

Steven Matheï (CD&V), de burgemeester van Peer, schreef een boek over de nieuwe wetgeving voor vzw's die eraan komt en gaf al op 25 plaatsen les over het nieuwe UBO-register. "Het is ontstel-

lend dat zo veel mensen niet weten waar het om gaat en wat ze moeten doen. Vijfentwintig procent is op de hoogte, maar heeft nog niets ondernomen. 55 procent heeft er nog nooit van gehoord."

"Het is nochtans niet zo moeilijk. Je kunt je aanmelden via MyMinfin en dan zoekt het systeem zelf

Het is ontstellend dat zo veel mensen niet weten waar het om gaat en wat ze moeten doen

Steven MATHEÏ
Burgemeester van Peer

FOTO DO

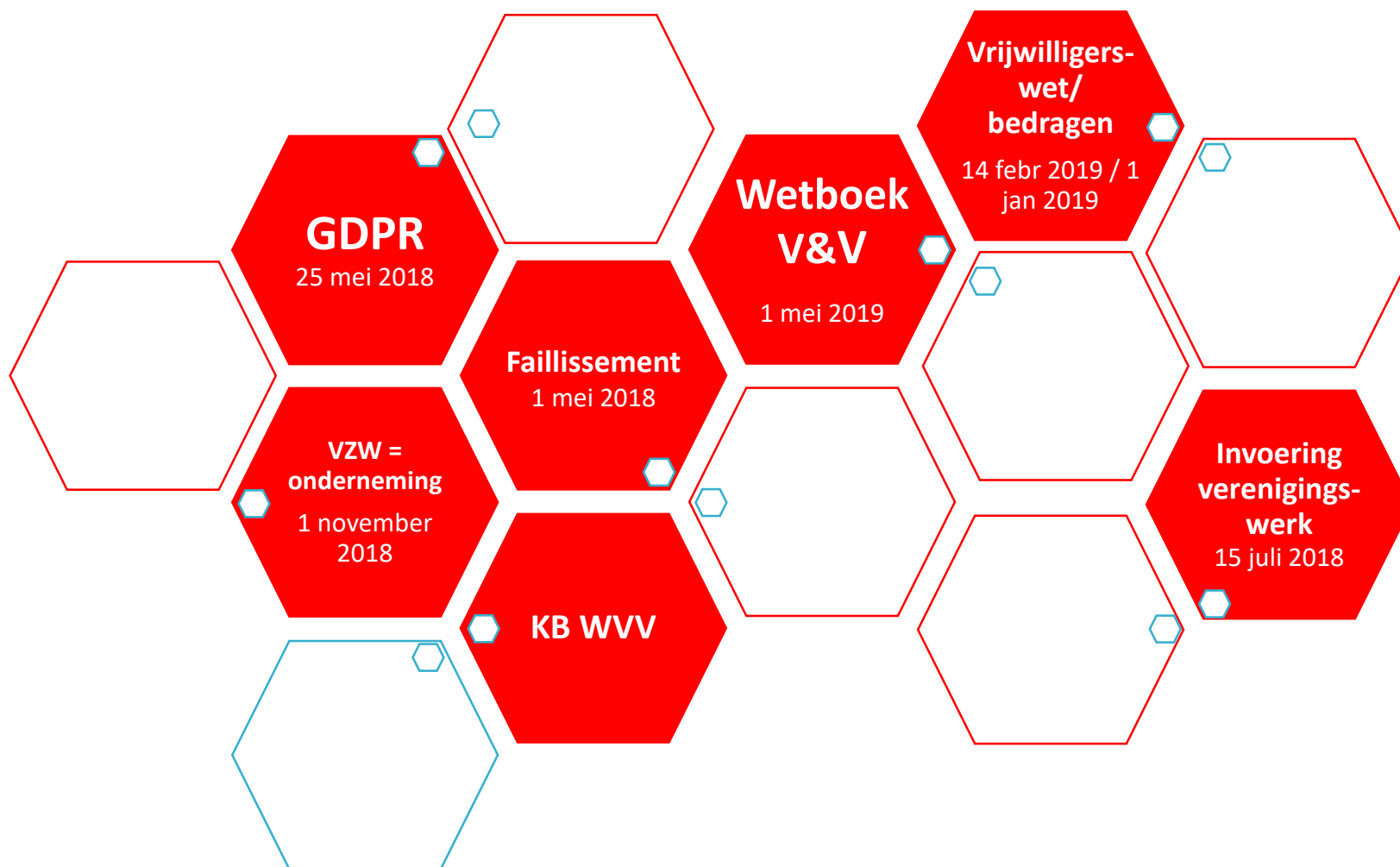


FOD Financiën heeft een instructiefilmpje op de website om verenigingen wegwijs te maken.

via het rijksregisternummer of je naam en geboortedatum naar de bestuurders van een vzw. Je moet enkel bevestigen en toevoegen. Daarnaast moet elke vzw de doelgroep of de personen aanduiden voor wie ze werken. Het wordt een ander verhaal als bestuurders of zaakvoerders destijds niet correct zijn aangemeld in het Staatsblad. Dan moet de registratie in de Kruispuntbank Ondernemingen (KBO) eerst worden rechtgezet.

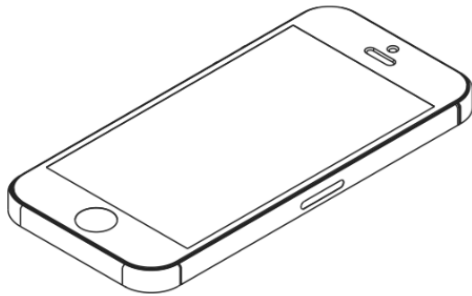


Heel wat wijzigingen...



www.verenigingacademie.be/ing

Ga naar **www.menti.com** en gebruik de code **16 49 11**



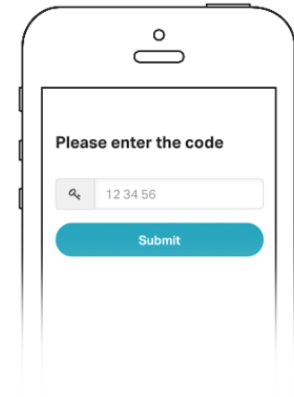
1

Neem je telefoon

www.menti.com|

2

Ga naar **www.menti.com**



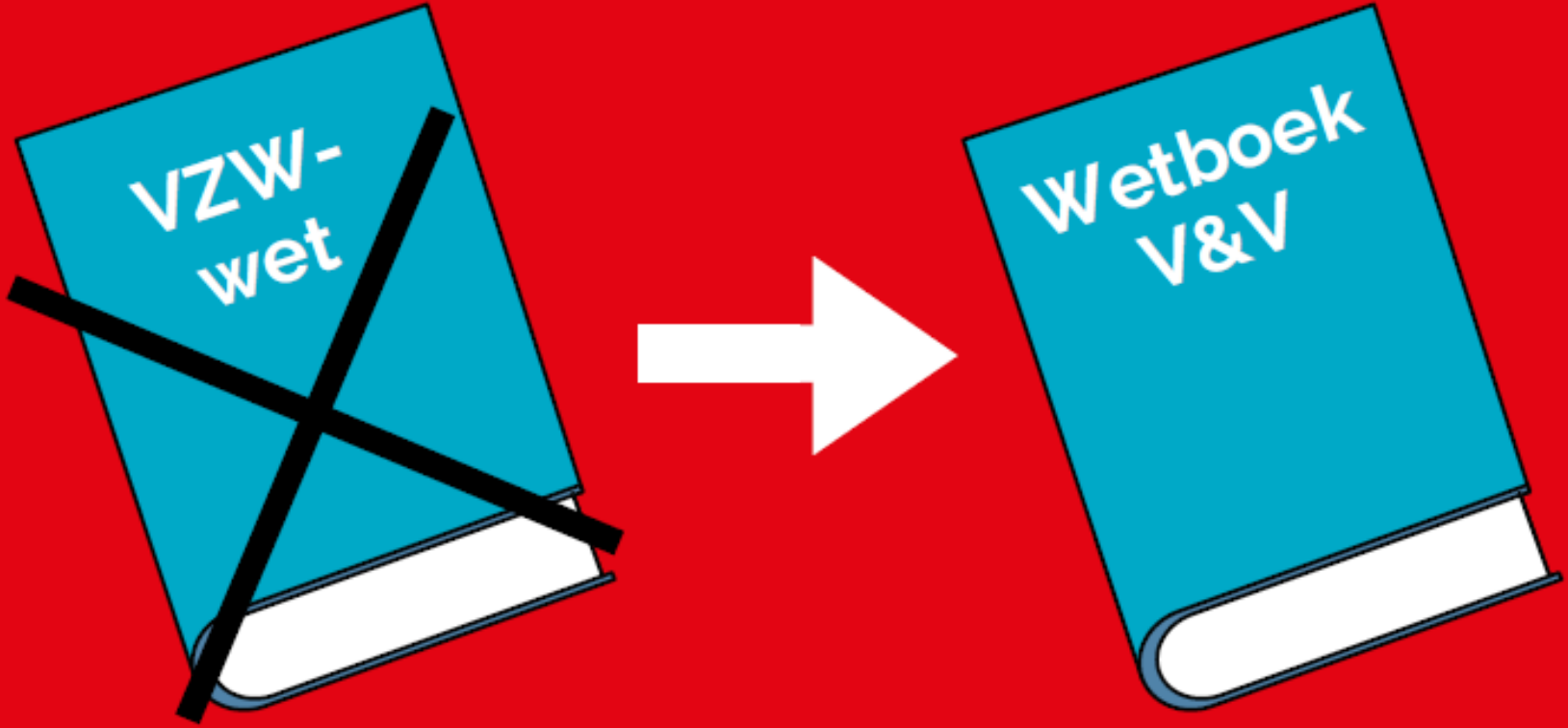
3

Voer de code in **16 49 11** en stem!

16 49 11

Algemeen overzicht & verplichtingen

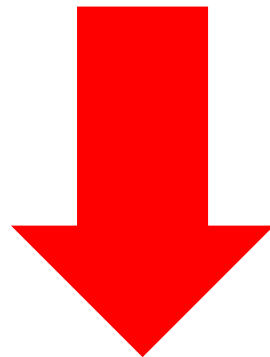
VZW



A. De VZW-wet verdwijnt....

en een nieuw Wetboek Vennootschappen & Verenigingen verschijnt....

- VZW-wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 augustus 2002
 - ✓ VZW
 - ✓ IVZW
 - ✓ Private stichting
 - ✓ Stichting openbaar nut
- Wet van 31 maart 1898 beroepsverenigingen
- Wetboek vennootschappen van 1999



		Vennootschappen	vzw	Stichtingen
Deel 1 (gemeenschappelijke bepalingen)	Boek 1	definities (o.a. vzw / feitelijke vereniging)		
	Boek 2	bepalingen over de naam van de rechtspersoon, de oprichting en de openbaarmakingsformaliteiten, de nietigheid, bestuur, de geschillenregeling, de ontbinding en de vereffening.		
	Boek 3	jaarrekeningenrecht		
Deel 2 (vennootschappen)	Boek 4	regels voor vennootschapsvormen waarin de vennoten onbeperkt aansprakelijk zijn voor de verbintenissen van de vennootschap (VOF,...)	/	/
	Boek 5	BV	/	/
	Boek 6	CV	/	/
	Boek 7	NV	/	/
	Boek 8	erkenning van bepaalde vennootschappen als erkende coöperatieve, sociale of landbouwonderneming.	/	/
Deel 3 (verenigingen en stichtingen)	Boek 9	/	vzw	
	Boek 10	/	internationale vzw	
	Boek 11	/	stichting	
Deel 4 (herstructurering en omzetting)	Boek 12	herstructurerings	/	/
	Boek 13	/	Herstructurerings	
	Boek 14	Omzetting van vennootschappen	Omzetting van vzw in erkende CVSO/CV erkend als SO/andere vereniging	
Deel 5 (Europese rechtsvormen)				



Start: 1 mei 2019
+
overgangsregeling
bestaande VZW's

B. Overgangstermijn: wat nu?

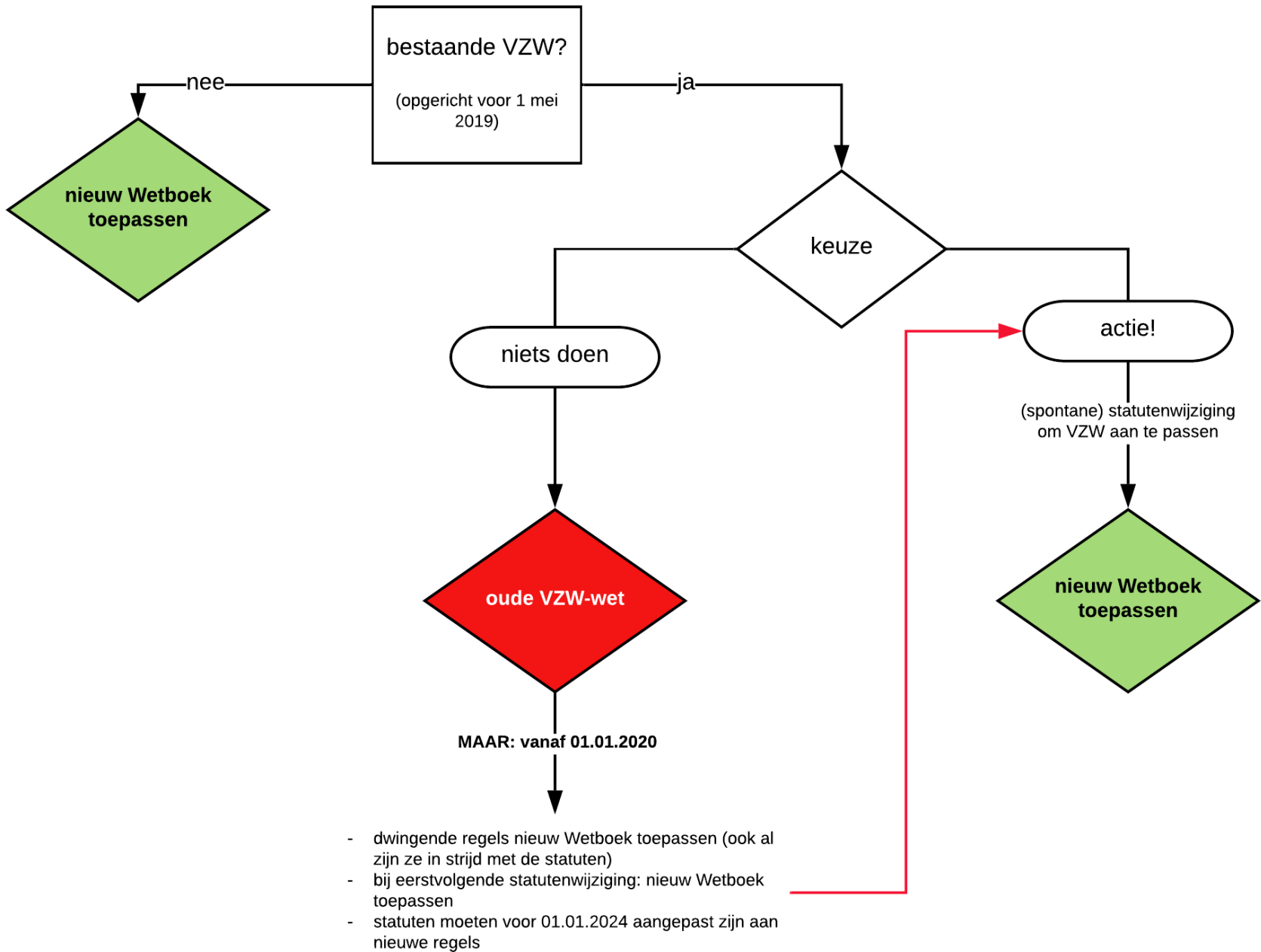
Overgangstermijn

- Algemene inwerkingtreding:

- 1 mei 2019
- 1 januari 2020 (reeds bestaande), MAAR vrijwillig eerder door spontane statutenwijziging:

- Overgangsperiode:

- statuten in overeenstemming brengen met de bepalingen van dit wetboek ter gelegenheid van de eerstvolgende statutenwijziging binnen bepaalde termijn voor 1 januari 2024
- dwingende bepalingen in werking vanaf 1 januari 2020
- als doel niet wijzigt: geen commerciële activiteiten in hoofddoel tot 01.01.2029





nieuwe regels voor **VZW's**



C. Wat verandert er concreet?

Nieuw!

1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid	9. Einde van de vzw	10. Effect op andere wetgeving

NIEUWE REGELS VOOR VZW'S



Nieuw Wetboek vennootschappen & verenigingen
www.verenigingacademie.be/nieuwe-vzw-wet



Start: 1 mei 2019 +
overgangsregeling
bestaande VZW's

#1 belangeloos doel

alle activiteiten mogelijk

verbod winstuitkering (met uitzondering)

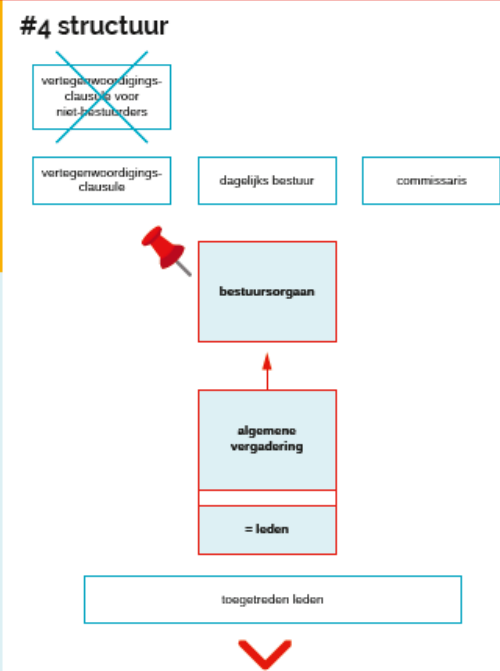
#2 de oprichting

- procedure is ongewijzigd
- min. 2 i.p.v. 3 oprichters

#3 statuten

- nieuwe verplichte bepalingen → bv.: aanduiding gewest = verplicht, hele adres ≠ verplicht,...
- nieuwe opties → bv.: website & e-mail VZW, intern reglement, coöptatie, schriftelijke besluitvorming, ...
- verschillende andere aanpassingen → bv.: nieuwe terminologie; nieuwe termijnen, nieuwe aanwezigheidsvoorwaarden, ...

statuten aanpassen = noodzakelijk!



#5 administratieve verplichtingen

- organiseren algemene vergadering
- organiseren bijeenkomsten bestuursorgaan
- intern dossier opmaken & opvolgen
- intern reglement
- benoemen & ontslag (dagelijks) bestuurders
- aannemen & uitsluiten leden
- vermelden gegevens op documenten
- communicatie met leden & bestuurders
- UBO-register
- andere verplichtingen (vrijwilligers, bijklussen, GDPR,...)
- bekendmakingen

New!

intern dossier: nieuwe inhoud/nieuw inzage-recht	het inzage-recht wijzigt, ook het register van giften raadpleegbaar
intern reglement: nieuwe voorwaarden	bestuursorgaan voert dit in met verplichte vermelding in statuten van de laatste versie // bestuursorgaan kan de verwijzing aanpassen
procedure uitsluiten leden gewijzigd	uitsluiting slechts mogelijk door algemene vergadering als leden 2/3 aanwezig
nieuwe gegevens vermelden op documenten	naam, nauwkeurig adres, ondernemingsnummer, RPR, rechtbank zetel, (ev.) e-mailadres, (ev.) website
geregelde officiële communicatie naar leden & bestuurders	opgegeven e-mail, anders post
UBO-register	bestuursorgaan moet uiteindelijke begunstigten informeren, gegevens inwinnen, bijhouden en doorgeven

#6 boekhouding

nieuwe categorieën:
zeer klein, klein, groot & micro

toevoeging boekhouding	Categorie 1 (zeer klein)	Categorie 2 (klein)	Categorie 3 (groot)	Micro-VZW	Specifieke verspreiding
Jaarrekening & balans	Kleinboekhouding	Dubbel boekhouden	Dubbel boekhouden	Gewone schema	Micro-schema
Jaarverslag	Vereenvoudigd model	Vereenvoudigd model	Vereenvoudigd model	Jaarverslag door bestuursorgaan	Jaarverslag door bestuursorgaan
Opbrengst	Van boekjaar, volgend boekjaar	Van boekjaar, volgend boekjaar	Van boekjaar, volgend boekjaar	Van boekjaar, volgend boekjaar	Van boekjaar, volgend boekjaar
Controle	Leden, semi-vrijwillig commissaris	Leden, semi-vrijwillig commissaris	Leden, semi-vrijwillig commissaris	Commissaris	Commissaris
Overdracht bij overname	Al: leden die na afsluiting boekjaar	Al: leden die na afsluiting boekjaar	Al: leden die na afsluiting boekjaar	Al: leden die na afsluiting boekjaar	Al: leden die na afsluiting boekjaar
Bekendmaking binnen 20 dagen	- gefin - NBB vanaf publicatie NBB	NBB	NBB		

#8 aansprakelijkheid

PRINCIPE: VZW = aansprakelijk

UITZONDERING: aansprakelijkheid (dagelijks) bestuurders

interne of externe aansprakelijkheid

- algemeen principe van hoofdelijke aansprakelijkheid ipv individuele
- geen vrijwaring/exoneratie meer mogelijk
- aansprakelijkheid beperkt tot bedrag (tenzij herhaaldelijk lichte fout, bedrieglijk opzet of oegmer om te schaden)

#7 belastingen

dezelfde regeling blijft behouden

#9 einde

- nieuwe procedure vereffening
- nieuw: faillissement vzw
- nieuw: fusie zonder ontbinding
- nieuw: omzettingen → van vennootschap naar VZW / van en naar VZW of buitenlandse vereniging / erkende CVSO, CV erkend als SO

#10 effecten

- vrijwilligers (?)
- verenigingswerk (?)
- subsidies (?)

algemene vergadering

- nieuwe bevoegdheden
- nieuwe regels bijeenroeping (15 dagen)
- gewone en buitengewone algemene vergadering
- ...

bestuursorgaan

- vaste vertegenwoordiger als bestuurder = rechtspersoon
- aantal bestuurders ≠ kleiner dan aantal leden
- belangenconflicten
- coöptatie
- schriftelijke besluiten
- ...

1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid		10. Effect op andere wetgeving
	9. Einde van de vzw	

Een vzw streeft een belangeloos doel na

- Doel zonder baatzucht of om niet (cfr. vroeger)
 - (wetenschappelijk, cultureel, sociaal, sportief, humanitair, milieu, consumenten, beroepssector,...)
 - In de statuten omschreven en openbaar gemaakt
- In het kader van één of meerdere activiteiten die ze als voorwerp heeft

Een vzw kan onbeperkt economische activiteiten stellen

- ⇔ Vroeger (ondergeschikt)

- Nu: onbeperkt

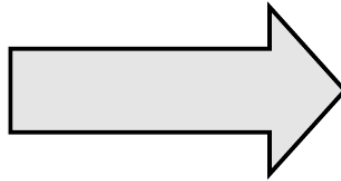
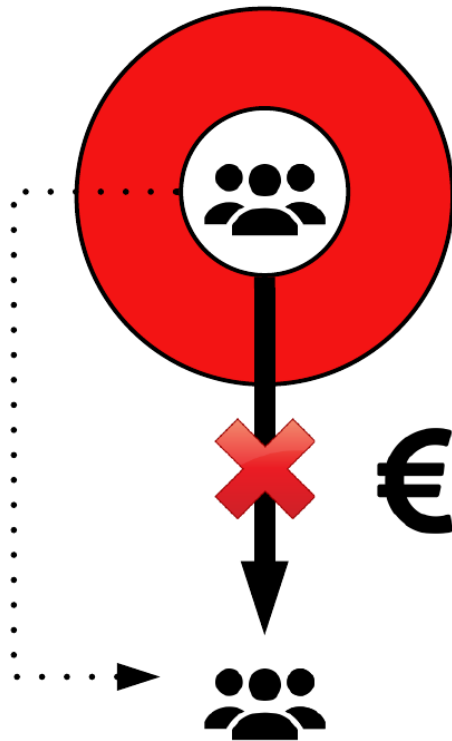
Statutair kan een vzw de economische activiteiten nog uitsluiten of beperken (door ze bv. bijkomstig te maken).

1. een vzw die geen economische activiteiten stelt
2. een vzw die economische en niet-economische activiteiten stelt
 - a) waarbij de economische activiteiten ondergeschikt zijn
 - b) waarbij de economische activiteiten de bovenhand halen
3. een vzw die enkel economische activiteit stelt

Er is een duidelijk en strikt verbod voor winstuitkering door de vzw, mét uitzondering

- **Rechtstreekse & onrechtstreekse vermogensvoordelen = verboden.**
- **⇒ uitzondering:** wanneer het vermogensvoordeel kadert in het belangeloos doel.

Belangeloos doel

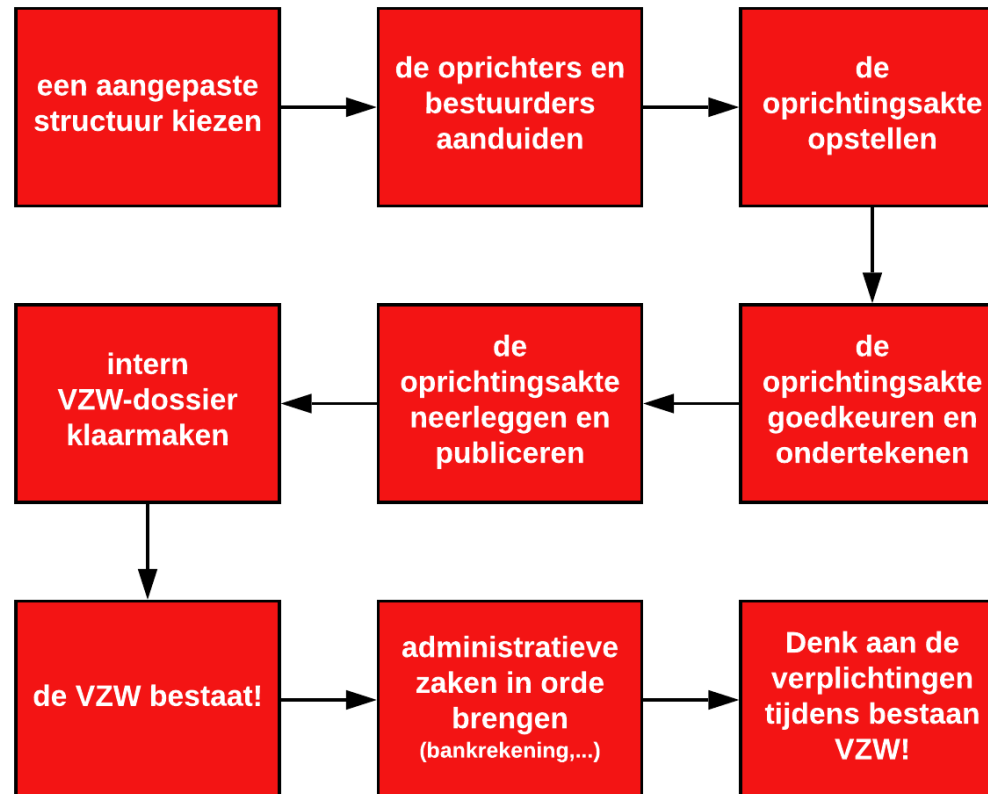


- economische activiteiten
- niet- economische activiteiten
- alleen economische activiteiten
- combinatie
-

1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid		10. Effect op andere wetgeving
	9. Einde van de vzw	

Oprichting

- = idem
- Twee i.p.v. drie oprichters volstaan



1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid		10. Effect op andere wetgeving
	9. Einde van de vzw	

Statuten: algemeen

- Wat?
- Taal: NI/Fr/D (maar nu daarnaast ook in andere officiële taal EU)
- Naam:
 - Verschillend van andere rechtspersoon
 - Als gelijk / gelijkend met verwarring ⇒ wijzigen/schadevergoeding

Statuten – nieuwe verplichte bepalingen

- Zetel in België

- Gewest in de statuten (adres moet niet worden vermeld, mag wel)
- Verplaatsing binnen gewest zonder verandering taalregime (gewest) door bestuursorgaan:
 - Geen statutenwijziging als geen adres in statuten
 - Wel statutenwijziging als wel adres, maar dan beslist door de bestuursorgaan (gewoon of verandering gewest)/algemene vergadering (taalverandering)

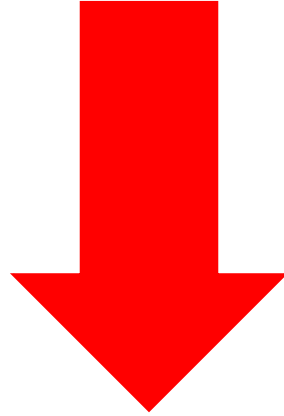
- Terminologie wijzigt

Statuten – nieuwe opties

- Website/e-mailadres van de vzw (of gelijkaardig communicatiemiddel)
 - Emailadres in de oprichtingsakte of openbaar gemaakt = mogelijk ⇒ officiële communicatie door leden
 - bestuursorgaan kan wijzigen
- Intern reglement

Statuten – andere aanpassingen

- Nieuwe termijnen
- Nieuwe aanwezigheidsquora
- Nieuwe regels vereffening en ontbinding
- ...



Statuten moeten worden aangepast

1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid		10. Effect op andere wetgeving
	9. Einde van de vzw	

~~vertegenwoordigings-
clausule voor
niet-bestuurders~~

vertegenwoordigings-
clausule

dagelijks bestuur

commissaris

bestuursorgaan

**algemene
vergadering**

= leden

toegetreden leden

Leden

- Minstens 2 leden i.p.v. 3 leden
- Ledenregister
 - Idem als vroeger
 - Mag *niet* worden verplaatst
 - *Elektronische* vorm mogelijk (bij KB verder uitgewerkt)
- Einde lidmaatschap
 - Vrij
 - Uitsluiting: AV
 - ✓ Moet vermeld zijn in uitnodiging
 - ✓ Hoorplicht
 - ✓ Idem *aanwezigheid* (2/3^{de}) en meerderheid (2/3^{de}) als statutenwijziging

~~vertegenwoordigings-
clausule voor
niet-bestuurders~~

vertegenwoordigings-
clausule

dagelijks bestuur

commissaris

bestuursorgaan

**algemene
vergadering**

= leden

toegetreden leden

Bestuursorgaan

- Minstens 3 of 2 indien maar 2 leden ($\Rightarrow$ vz geen doorslaggevende stem)
- de bepaling dat het bestuursorgaan kleiner moet zijn dan de algemene vergadering vervalt
- Collegiaal orgaan
- **coöptatie** in het bestuursorgaan wordt mogelijk, tenzij statuten het uitsluiten
- regeling dat **notulen ondertekend** kunnen worden: voorzitter + bestuurders die erom verzoeken
- Bij elk getekend document: duidelijk **hoedanigheid vermelden**

- Vergoeding bestuursorgaan: AV beslist (tenzij statutair anders bepaald)
- Schriftelijke besluitvorming:
 - geen statutaire toelating vereist
 - eenparigheid
 - voor alle beslissingen (niet alleen uitzonderlijke) / statuten kunnen bepaalde beslissingen uitsluiten
- ~~Vergaderen op afstand~~ (bv. via skype)
 - wordt echter niet geregeld
- Belangenconflicten

- Vaste vertegenwoordiger (dagelijks) bestuurder
 - Als rechtspersoon
 - Hoofdelijk aansprakelijk alsof hij/zij zelf in persoonlijke naam mandaat zou uitvoeren

~~vertegenwoordigings-
clausule voor
niet-bestuurders~~

vertegenwoordigings-
clausule

dagelijks bestuur

commissaris

bestuursorgaan

**algemene
vergadering**

= leden

toegetreden leden

Dagelijks bestuur

- Dagelijks bestuur wordt gedefinieerd (dagelijks, spoedeisend, minder belang)
- Toezicht door bestuursorgaan

~~vertegenwoordigings-
clausule voor
niet-bestuurders~~

vertegenwoordigings-
clausule

dagelijks bestuur

commissaris

bestuursorgaan

**algemene
vergadering**

= leden

toegetreden leden

Algemene vergadering

- Bevoegdheden

- Statutenwijziging
- Benoeming en ambtsbeëindiging bestuurders/bezoldiging
- Idem commissaris
- Kwijting bestuurders en commissaris + [instellen verenigingsvordering](#)
- Goedkeuring jaarrekening en [begroting](#)
- Ontbinding vereniging
- Uitsluiten lid
- [Omzetting vzw \(IVZW/CV erkend als SO of erkende coöperatieve vennootschap SO\)](#)
- Inbreng om niet van een algemeenheid
- Rest

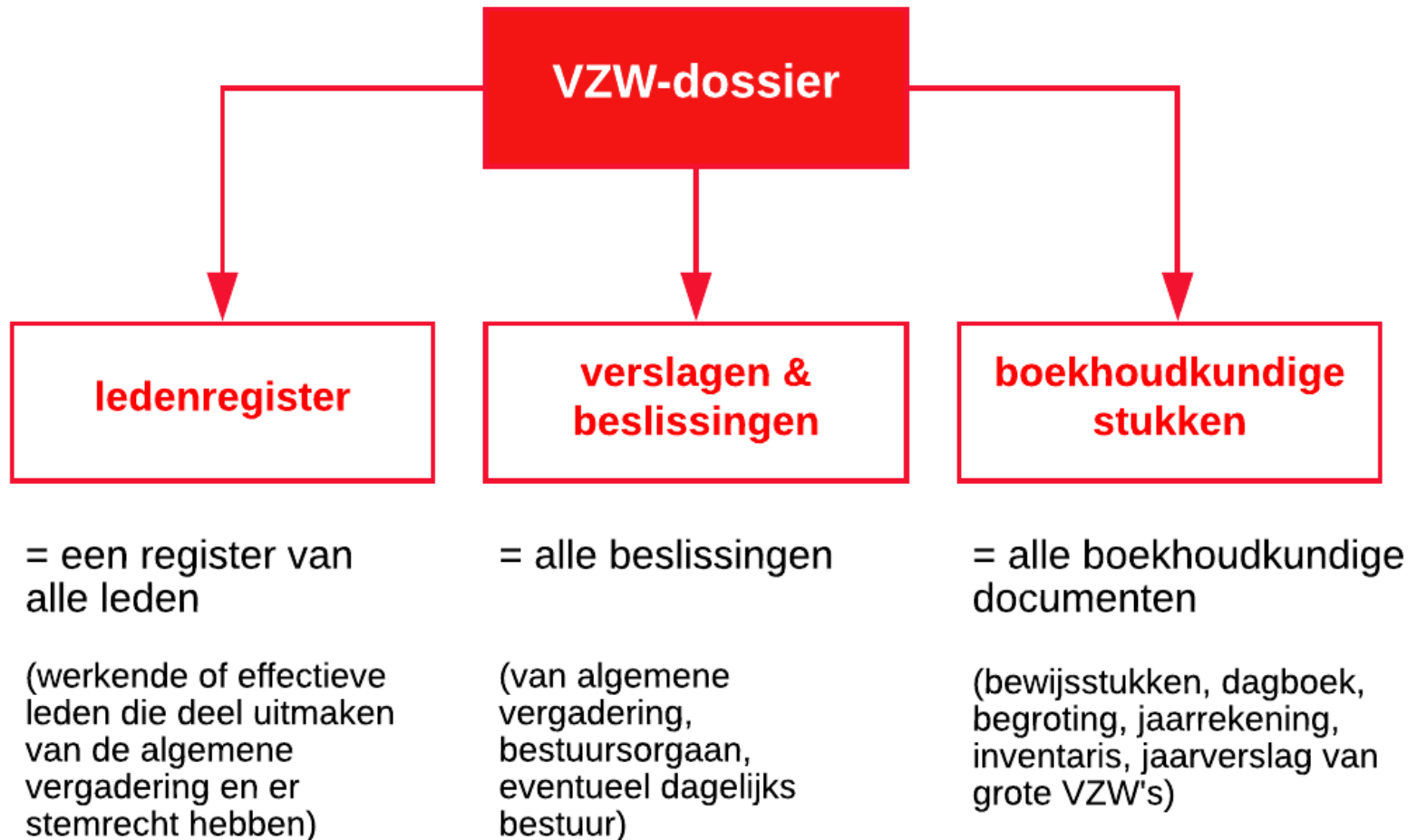
- Bijeenroeping/verloop
 - 15 dagen vooraf ipv 8 dagen
 - Bestuurders worden ook opgeroepen
 - Bestuurders/commissaris antwoorden op vragen
 - Gewone AV (financiële toestand en begroting + kwijting) versus buitengewone AV (statutenwijziging: procedure idem)
 - Onthoudingen worden noch in teller noch in noemer meegeteld

1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid		10. Effect op andere wetgeving
	9. Einde van de vzw	

Overzicht

- organiseren algemene vergadering
- organiseren bijeenkomsten bestuursorgaan
- **intern VZW-dossier opmaken & opvolgen**
- **intern reglement**
- benoemen & ontslag (dagelijks) bestuurders
- **aannemen & uitsluiten leden**
- **vermelden gegevens op documenten VZW**
- **communicatie met leden & bestuurders**
- **UBO-register**
- ~~**register giften van en naar buitenland**~~
- andere verplichtingen (vrijwilligers, bijklussen, GDPR,...)
- bekendmakingen

Intern VZW-dossier



Intern reglement

- Door bestuurorgaan (indien voorzien in de statuten)
- Meegedeeld aan de leden per e-mail (indien opgegeven) of per post
- ! statuten moeten verwijzing maken naar laatste versie (aan te passen door bestuursorgaan)
- Geen bepalingen:
 - Strijdig met dwingende wetsbepalingen of statuten
 - Over zaken die in de statuten moeten staan volgens de wet
 - Die raken aan de rechten van de leden/bestuurders/...

Aannemen en uitsluiten van leden

	Oude VZW-wet	Nieuw Wetboek
Aannemen leden	Raad van bestuur, tenzij de statuten anders bepalen	Bestuursorgaan, tenzij de statuten anders bepalen
Uitsluiten leden	- Exclusieve bevoegdheid algemene vergadering - Geen minimum aanwezigheid vereist - 2/3^{de} meerderheid	- Exclusieve bevoegdheid algemene vergadering - 2/3^{de} aanwezigheid vereist - 2/3^{de} meerderheid (regels statutenwijziging toepassen)

bestuursorgaan



**algemene
vergadering**

= leden

Akten/documenten vzw

- Akten die vzw verbinden: hoedanigheid van de persoon die tekent voor vzw vermelden
- Gegevens vzw vermelden:
 - de naam van de VZW, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden “vereniging zonder winstoogmerk” of door de afkorting “VZW”
 - de nauwkeurige aanduiding van de zetel van de VZW
 - het ondernemingsnummer
 - het woord “rechtspersonenregister” of de afkorting “RPR”, gevolgd door de vermelding van de rechtbank van de zetel van de VZW
<https://territoriale-bevoegdheid.just.fgov.be/cgi-main/competence-territoriale.pl>
 - in voorkomend geval het e-mailadres en de website van de VZW
 - in voorkomend geval, het feit dat de VZW in vereffening is.

Communicatie met leden en bestuurders

- Communicatie vanuit de VZW
 - E-mailadres
 - Postadres (verstuurd op dezelfde dag)
- Woonplaatskeuze door leden, (dagelijks) bestuurders,...
 - Thuisadres
 - Adres professionele activiteit

UBO-register

- A. Wat?
- B. Wie?
- C. Stappenplan
- D. In de praktijk...



A. Wat?

- Waarom?
 - < Europa
 - Witwassen/terrorisme
- Verplichting
 - In nieuw Wetboek + aparte wet + KB
 - Uiterlijk 30 september 2019
- Handleiding
 - [https://financien.belgium.be/sites/default/files/WettelijkeVertegenwoordiger %20VZW NL.pdf](https://financien.belgium.be/sites/default/files/WettelijkeVertegenwoordiger%20VZW%20NL.pdf)
 - <https://financien.belgium.be/nl/E-services/ubo-register>

B. Wie?

Uiteindelijk begunstigten VZW	Toepassing
- de leden van het bestuursorgaan ¹	= diegenen die als lid van het bestuursorgaan benoemd zijn en gepubliceerd zijn in de bijlagen Belgisch Staatsblad
- de leden van het dagelijks bestuur	= diegenen die als lid van het dagelijks bestuur benoemd zijn en gepubliceerd zijn in de bijlagen Belgisch Staatsblad
- de natuurlijke personen of, wanneer deze personen nog niet werden aangeduid, de categorie van natuurlijke personen in wier hoofdzakelijk belang de VZW werd opgericht of werkzaam is	= bv. een ziek kindje waarvoor een benefiet wordt georganiseerd in een speciaal opgerichte VZW = bv. een school in de vorm van een VZW die voor leerlingen zorgt = bv. een ziekenhuis in de vorm van een VZW die voor patiënten zorgt. ...
- andere personen met zeggenschap.	= bv. personen achter de schermen die achter de schermen feitelijk zeggenschap heeft, personen die via andere rechtspersonen VZW's controleren,...

C. Stappenplan

STAP 1

- Bestuursorgaan stuurt brief naar uiteindelijke begunstigen en
 - Informeert hen over de regelgeving:
 - Vraagt hen de nodige gegevens
 - Naam en eerste voornaam
 - Geboortedatum
 - Nationaliteit
 - Volledig verblijfsadres
 - Datum vanaf wanneer uiteindelijke begunstigde
 - Rijksregisternummer/bisnummer
 - Categorie
 - Vraagt eventuele bewijsstukken (bv kopie ID)
 - Verzamel de nodige gegevens

Stap 2

- Maak gegevens over (MinFin-portaal)
- Eventueel gemandateerde

Stap 3

- Zorg dat het register wordt geupdate en 1x/jaar bevestigen correctheid

Sancties	
Administratie boete (Wetboek)	- geldboete van 50 euro tot 5.000 euro
Administratieve boete (KB witwaswet)	- administratieve geldboete van tussen de 250 en 50.000 euro.
Strafrechtelijke sancties	- geldboete van 250 tot 225 000 euro

D. In de praktijk....

- Mandaat geven?

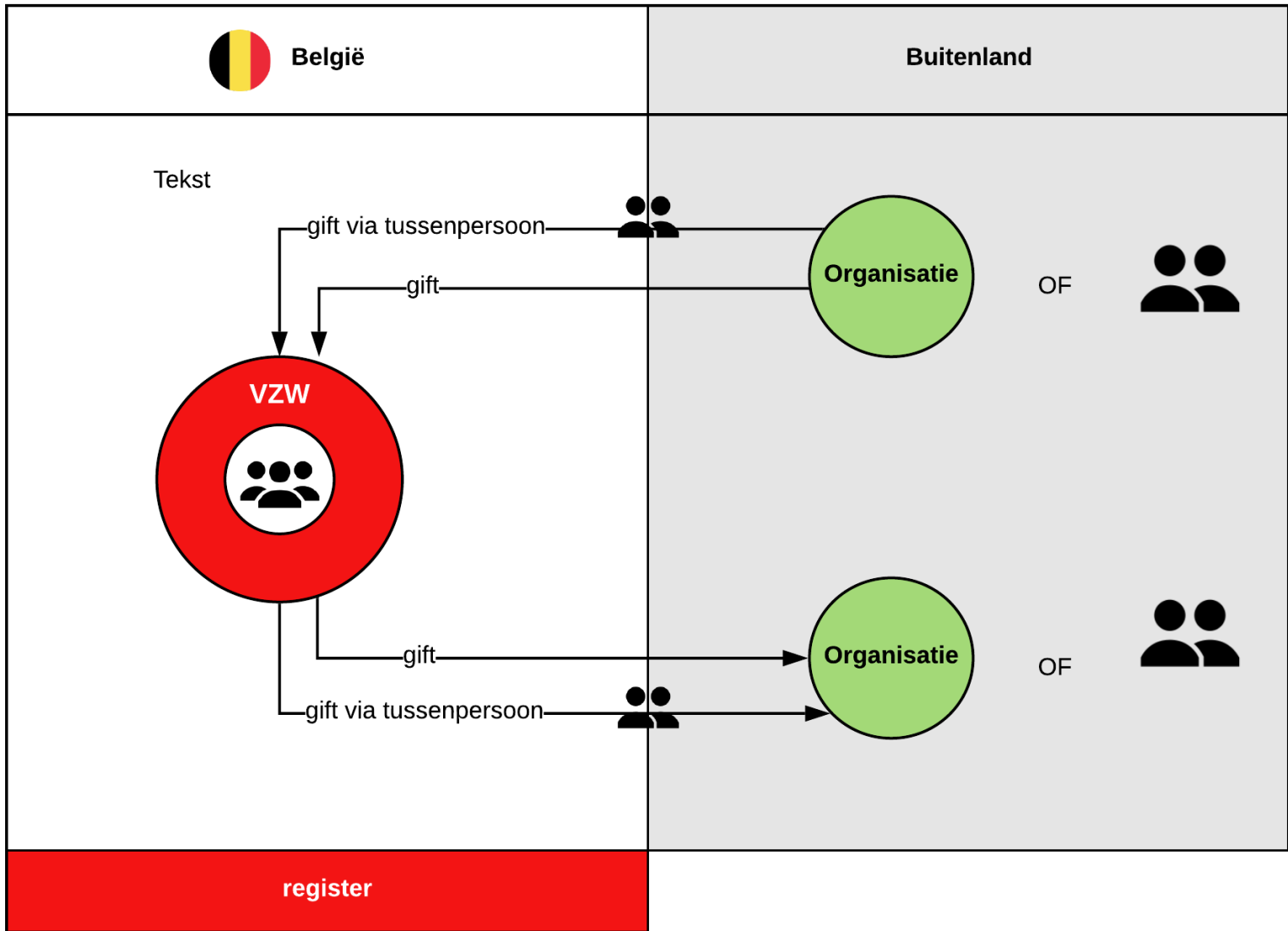
- <https://financien.belgium.be/nl/E-services/mandaten>

- Zelf doen

- [https://financien.belgium.be/nl/over de fod/structuur en diensten/algemene administraties/thesaurie/controle-financi%C3%ABle-2/ubo](https://financien.belgium.be/nl/over_de_fod/structuur_en_diensten/algemene_administraties/thesaurie/controle-financi%C3%ABle-2/ubo)

~~Het register van giften van en naar het buitenland~~

- Nieuw (24.04?)
- Specifieke inwerkingtreding bij KB, uiterlijk op 1 januari 2021 (!)
- Waarom?
 - Transparantie ↑
 - Witwassen/terrorisme
- Uitzondering:
 - < 3000 euro/boekjaar



DATUM GIFT	AARD GIFT	TEGENPARTIJ	WIJZE UITVOERING TRANSACTION	REKENING- NUMMER
		(natuurlijk persoon) Naam: Voornaam: Woonplaats: Geboorteplaats: Geboortedatum:		
		(rechtspersoon) Naam: Rechtsvorm: Ondernemingsnummer: Adres zetel:		
		(structuur zonder rechtspersoonlijkheid) Naam: Rechtsvorm: Ondernemingsnummer (?) Adres zetel:		

1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid	9. Einde van de vzw	10. Effect op andere wetgeving



niet meer dan één van volgende criteria overschreden:

- jaargemiddelde van 5 werknemers
- € 334.500 andere dan niet-recurrente opbrengsten, excl. BTW
- totaal € 1.337.000 aan bezittingen
- totaal € 1.337.000 aan schulden

niet meer dan één van volgende criteria overschreden:

- jaargemiddelde van 50 werknemers
- € 9.000.000 jaaromzet, excl. BTW
- € 4.500.000 balanstotaal

restcategorie

VZW's onder specifieke wetgeving

micro-VZW

	Categorie I (zeer klein)	Categorie II (klein)	Categorie III (groot)	Micro- VZW	Specifieke wetgeving
Te voeren boekhouding	Kasboek- houding	Dubbel boek- houden	Dubbel boekhouden		Zie aparte wetgeving
Jaarrekening & inventaris	Vereen- voudigd model	Verkort schema	Gewoon schema	Micro- schema	
Jaarverslag			Jaarverslag door bestuursorga an		
Begroting	Van boekjaar, volgend boekjaar jaarrekening	Van boekjaar, volgend boekjaar jaar- rekening	Van boekjaar, volgend boekjaar jaarrekening		
Controle	Leden, tenzij vrijwillig commissaris	Leden, tenzij vrijwillig com- missaris	Commissaris		
Goedkeuring begroting en jaarrekening	AV ¹ , binnen 6m na afsluiting boekjaar	AV, binnen 6m na afsluiting boekjaar	AV, binnen 6m na afsluiting boekjaar		
Bekend- making binnen 30 dagen	- Verenigings- dossier (griffie)	NBB	NBB		

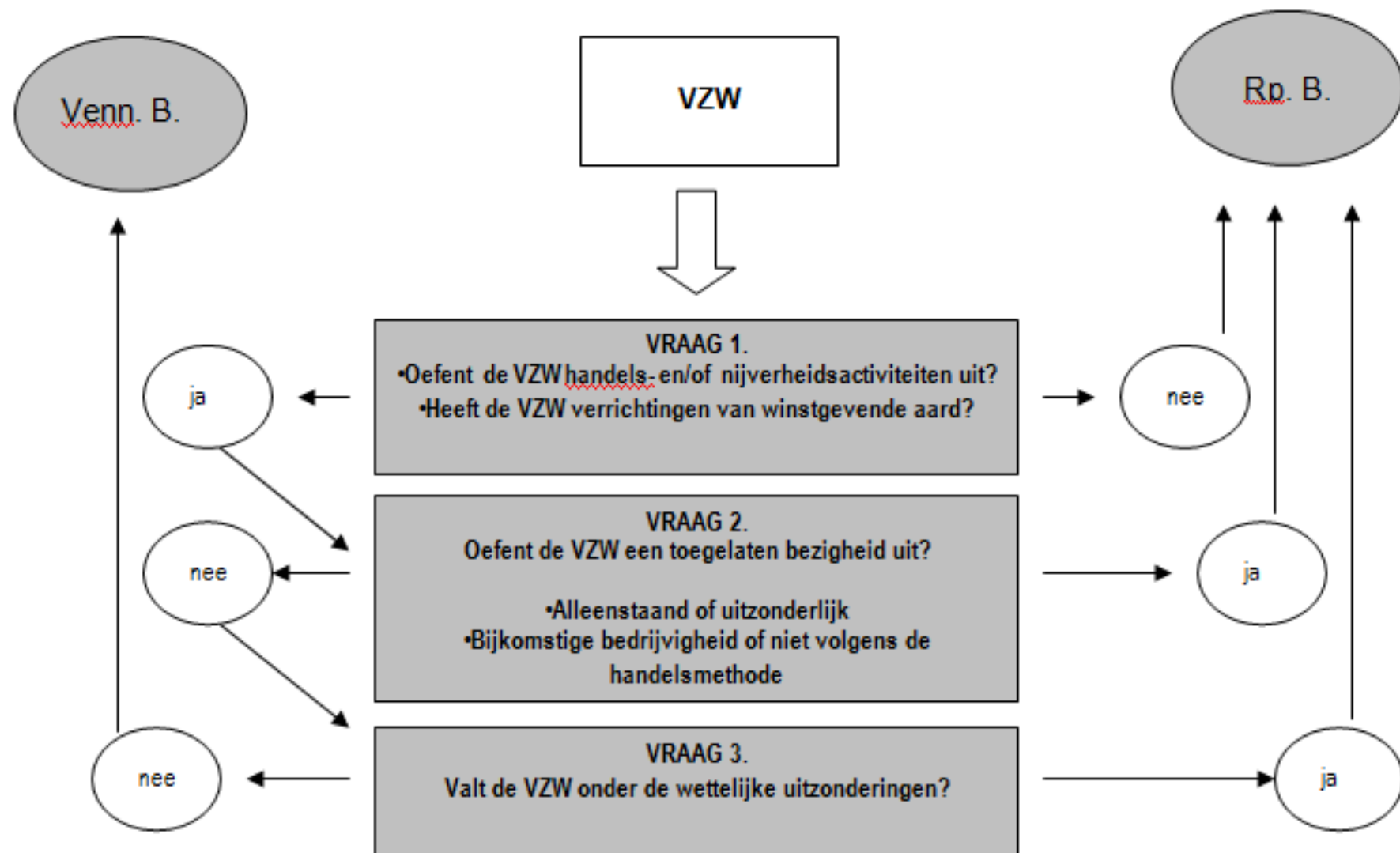
Nieuw voor kleine VZW's

- Binnen 6 maanden na afsluiting goedkeuring AV +
binnen 30 dagen openbaar maken
 - Let op! Sanctie is gerechtelijke ontbinding al na 7 maanden + bestuurdersaansprakelijkheid
- Begroting volgend boekjaar
- Neerlegging kleine VZW's NBB in de toekomst?

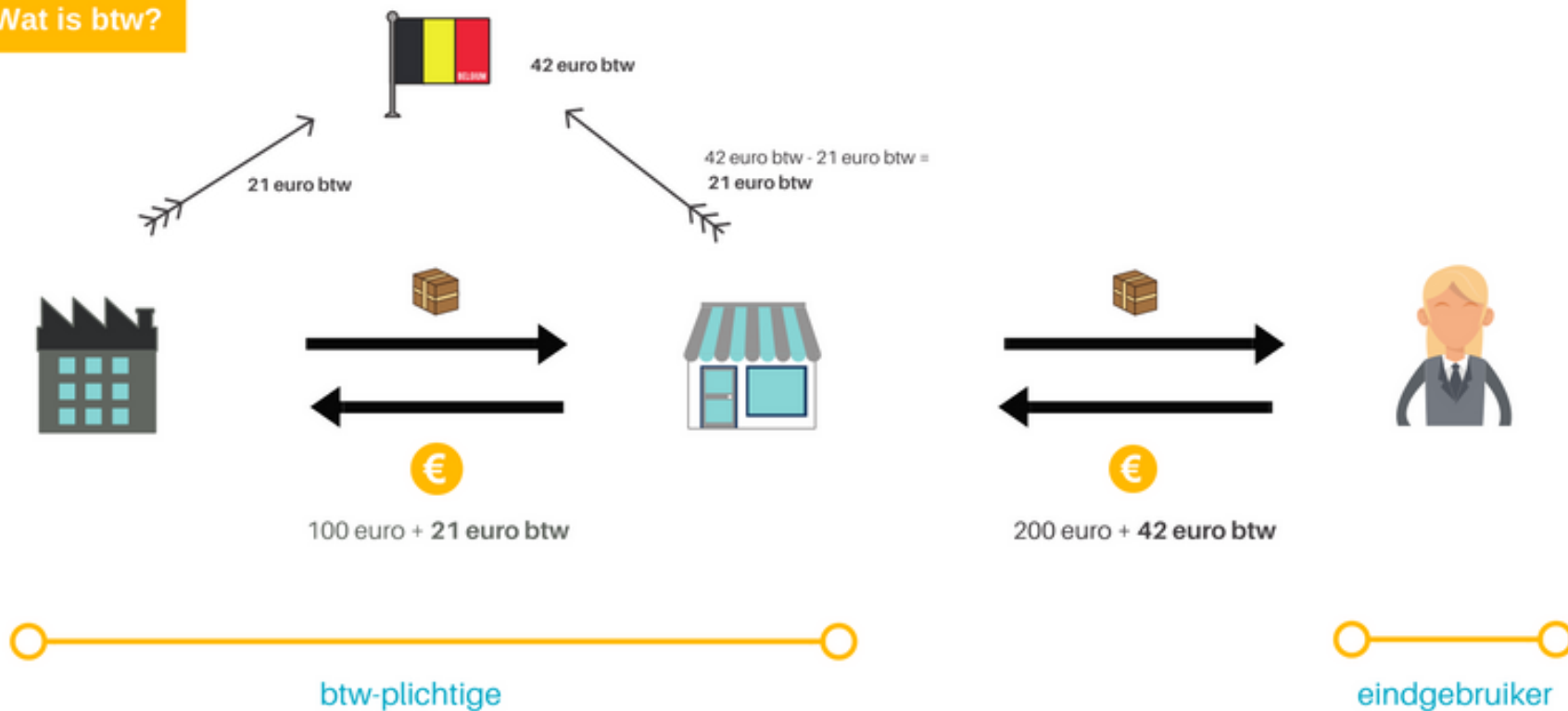
1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid	9. Einde van de vzw	10. Effect op andere wetgeving

Fiscaliteit & belastingen

- **Oude regels blijven gelden** (btw, vennootschapsbelasting versus rechtspersonenbelasting, patrimoniumtaks,...)
- **RPB:**
 - Economische activiteiten moeten bijkomstig zijn
 - $\Rightarrow$ niet onbeperkt economische activiteiten én onder RPB blijven vallen)



Wat is btw?



eindgebruiker	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
niet-btw-plichtig							
	btw-nummer	recht op aftrek	facturen + btw aanrekenen	periodieke btw-aangifte	btw-listing	Intracommun. opgave	bijzondere btw-aangifte
btw-plichtig							
volledig recht op aftrek	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
vrijstelling zonder recht op aftrek	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓
vrijstelling kleine onderneming	✓	✗	✓ geen btw aanrekenen	✗	✓	✗	✓
gemengd	✓	beperkt	✓	✓	✓	✓	✗
gedeeltelijk	✓	beperkt	✓	✓	✓	✓	✗

btw-plichtig (art. 4 W.btw)

Belastingplichtige is eenieder die in de uitoefening van een economische activiteit geregeld en zelfstandig, met of zonder winstoogmerk, hoofdzakelijk of aanvullend, leveringen van goederen of diensten verricht die in het W.btw zijn omschreven, ongeacht op welke plaats de economische activiteit wordt uitgeoefend.



gemengd

= combinatie van vrijgestelde en belastbare handelingen/activiteiten

gedeeltelijk

= combinatie van niet-belastbare en belastbare handelingen/activiteiten

vrijstelling kleine onderneming

= optionele vrijstelling voor vzw's wiens omzet kleiner is dan 25.000 euro/jaar (excl. btw)

vrijstelling zonder recht op aftrek (art. 44 W.btw)

= een aantal verplichte vrijstelling; indien men aan de voorwaarden voldoet, valt men eronder

1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid		10. Effect op andere wetgeving
	9. Einde van de vzw	

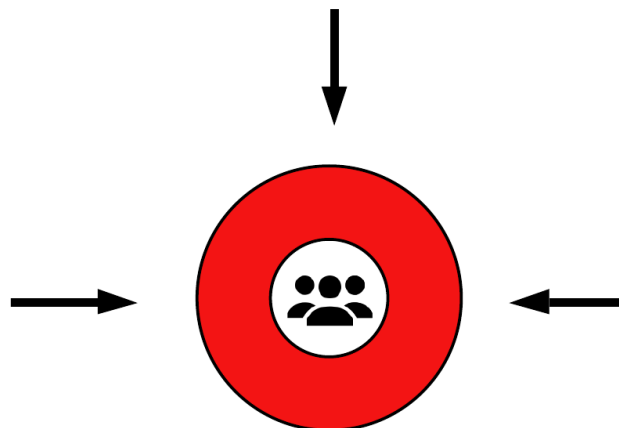


Aansprakelijkheid komt van "*aanspreken*". Indien een bepaalde persoon "aansprakelijk" is, wil dat zeggen dat men deze persoon kan *aanspreken* wanneer hij/zij bepaalde tekortkomingen heeft begaan. Indien deze tekortkomingen bewezen zijn, dan moet die persoon deze tekortkomingen rechtzetten en/of herstellen.

Algemene regel



De vzw is **aansprakelijk** voor de tekortkomingen van haar leden, (dagelijks) bestuurders en vrijwilligers. Leden, (dagelijks) bestuurders en vrijwilligers lopen in principe dus **geen** risico



Uitzonderingen



In bepaalde gevallen toch **persoonlijke aansprakelijkheid** van:

- leden
- (dagelijks) bestuurders
- vrijwilligers



(Dagelijks) bestuurders

- Intern (o.a. bestuursfouten, schending statuten)
- Extern (o.a. "grove" fouten, strafrechtelijk (misdrijf),...)
- Fiscale en sociale schulden (o.a. btw, rsz,...)

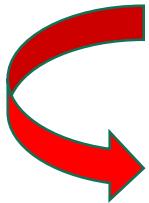
Bestuurdersaansprakelijkheid

Omschrijving

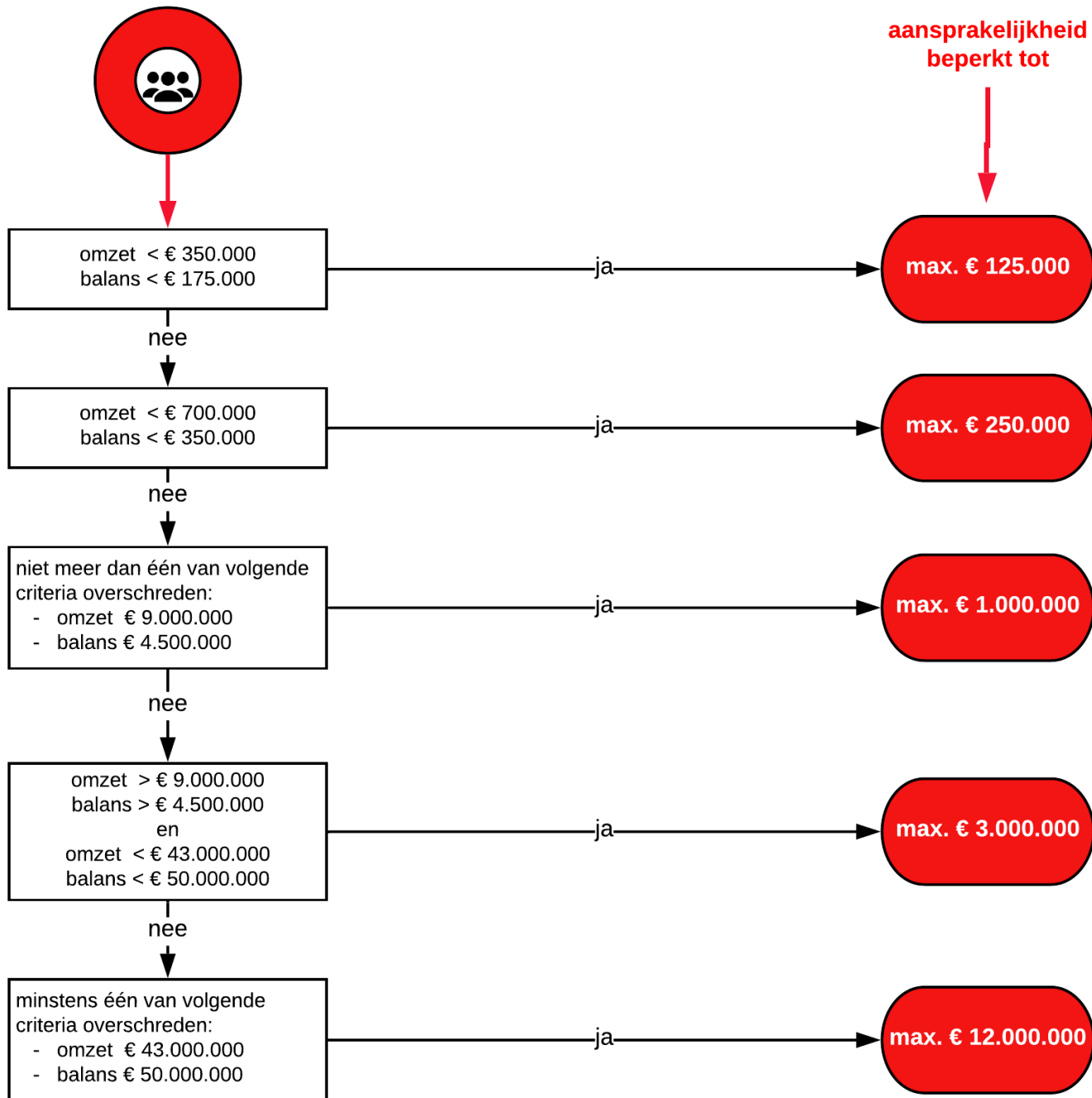
- Verplichting tot behoorlijke vervulling van de opgedragen taak
 - aansprakelijkheid voor beslissingen daden,... die zich kennelijk buiten marge voorzichtige en zorgvuldige bestuurders
 - Als continuïteit in gedrang: maatregelen nemen om continuïteit ec. act. gedurende 12 maanden te vrijwaren

Wie?

- Principe: elke bestuurder kan worden aangesproken voor fouten (hoofdelijkheid)



MAAR: Ontheven aansprakelijkheid indien gemeld aan bestuursorgaan ($\Rightarrow$ notulen) /leden bestuursorgaan





- bedragen worden geïndexeerd
- gelden voor alle bestuurders samen
- gelden per feit/geheel van feiten dat aanleiding kan geven tot aansprakelijkheid
- gelden niet:
 - in geval van herhaaldelijke lichte fout, zware fout, bedrieglijk opzet of oogmerk om te schaden
 - voor de specifieke aansprakelijkheidsgronden bedrijfsvoorheffing/BTW/RSZ

Omzet = excl. btw, gemiddeld van drie jaar voorafgaand aan de instelling vordering of sinds oprichting (als < 3 jaar)

Omzet bij VZW's met vereenvoudigde boekhouding: bedrag van de andere dan niet-recurrente ontvangsten

Balans bij VZW's met vereenvoudigde boekhouding: het grootste van de twee bedragen vermeld onder bezittingen en schulden

Bestuurdersaansprakelijkheid faillissement

- Kennelijk grove fout (XX.225 WER)
- Bijdrage in sociale bijdragen (XX.226 WER)
- Wrongfull trading (XX.227 WER)
 - Uitzondering kleine vzw's die vereenvoudigde boekhouding voeren

Risico beperken

- Bestuur als goed huisvader
- Onderneem actie als zaken mislopen
- Vraag kwijting
- Sluit bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering af
- Neem desnoods ontslag
- Exoneratieclausule = verboden!
- Vrijwaringsovereenkomst = verboden!

1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid		10. Effect op andere wetgeving
	9. Einde van de vzw	

Nieuwe regeling ontbinding & vereffening vzw's

vrijwillige ontbinding

- besluit algemene vergadering
- 2/3de aanwezigheid vereist
- 4/5de meerderheid vereist

ontbinding van rechtswege

- verstrijken duur
- uitdrukkelijk ontbindende voorwaarde vervuld

gerechtelijke ontbinding

mogelijk wanneer de VZW:

- niet in staat is verbintenissen na te komen
- haar vermogen of de inkomsten uit dat vermogen voor een ander doel aanwendt dan dat waarvoor zij is opgericht;
- het verbod op uitkering schendt
- in strijd handelt met dit wetboek of de openbare orde, of in ernstige mate in strijd handelt met de statuten
- niet heeft voldaan aan de verplichting om een jaarrekening neer te leggen (na 7 maanden)
- minder dan twee leden telt;

- **Vereffening:**

- ten minste één maand voor de algemene vergadering moeten door de vereffenaars de rekeningen neergelegd worden, samen met de stukken tot staving.

- **Faillissement:**

- Gerechtelijk akkoord
- Faillissement

Herstructureringen

Van	Naar	Wetboek
Vennootschap	VZW	Art. 14:31 WVV e.v.
VZW	Erkende CVSO ¹	Art. 14:37 WVV e.v.
VZW	CV erkend als SO ²	Art. 14:37 WVV e.v.
VZW	IVZW ³	Art. 14:46 WVV e.v.
IVZW ⁴	VZW	Art. 14:46 WVV e.v.
VZW	Buitenlandse vereniging	Art. 14:51 WVV + art. 14:54 WVV e.v.
Buitenlandse vereniging	VZW	Art. 14:51 WVV + art. 14:64 WVV e.v.

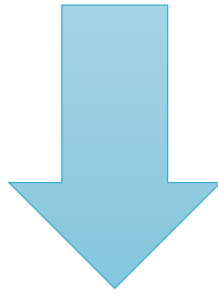
1. Definitie	2. Oprichting	3. Statuten
4. Structuur	VZW	5. Administratieve verplichtingen
6. Boekhouding		7. Fiscaal
8. Aansprakelijkheid	9. Einde van de vzw	10. Effect op andere wetgeving

Mogelijkheden om te vergoeden

- ~~Uitkering/dividend~~
- Vrijwilligersvergoeding
 - Inclusief verhoogde vrijwilligersvergoeding
- Verenigingswerk
- Betaalde sportbeoefenaar
- Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
- Freelance (bv tentoo)
- Loon als werknemer
- Op factuur (zelfstandige/bedrijf)
- Wat met het betalen van bestuurders?

Vrijwilligerswerk

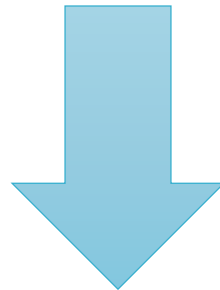
- ✓ Een activiteit verrichten
- ✓ Onbezoldigd
- ✓ Onverplicht
- ✓ Voor anderen, voor een groep, voor de samenleving, niet in privé- of familieverband
- ✓ Buiten de normale werkomgeving
- ✓ Binnen een organisatie die geen winst nastreeft



- een vzw
- een lokale afdeling van een koepel
- een feitelijke vereniging, door minstens 2 personen geleid
- een stichting van openbaar nut
- openbare besturen
- ivzw's (internationale vzw's)

Vrijwilliger

- ✓ Enkel natuurlijke persoon
- ✓ Vanaf het jaar waarin men 16 jaar wordt
- ✓ EU / geldige verblijfsvergunning / bepaalde asielzoekers met recht op opvang
- ✓ Let op: geen combinatie met “verenigingswerk” in dezelfde periode



Categorieën	Soorten	Opmerkingen
Asielzoekers in opvangcentrum	/	Melden bij Fedasil
Uitkering RVA	• volledige uitkeringsgerechtigde werklozen • deeltijdse werklozen, die een aanvullende uitkering ontvangen van de RVA • tijdelijk werklozen • werklozen met bedrijfstoelage (de vroegere bruggepensioneerden)	Formulier C45B (Formulier C45F)
Leefloon OCMW		Melding dossierbeheerder + akkoord nodig
Ziekte- of invaliditeitsvergoeding van het ziektefonds		De adviserend geneesheer van de mutualiteit moet eerst akkoord zijn én vooraf een schriftelijke toelating geven
Ambtenaren		Toelating vragen

Vrijwilligersvergoeding



Actuele bedragen:

- ✓ Max. 34,71 euro/dag en max. 1.388,40 euro/jaar (geïndexeerde bedragen voor 2019)
- ✓ Kilometervergoeding:
 - Max. 2000 km per jaar per vrijwilliger
 - Auto: max. € 0,3653/km voor de periode 01/07/19 - 30/06/20
 - Fiets: max. € 0,24/km
 - Openbaar vervoer: reële kost met als max. bedrag verplaatsing met auto

Verhoogde bedragen (vanaf 1 januari 2019):

- ✓ Max. 34,71 euro/dag en max. 2.549,90 euro/jaar (geïndexeerde bedragen voor 2019)
- ✓ Kilometervergoeding: zie gewone vergoedingen
- ✓ In deze sectoren:
 - sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden
 - de nachtoppas, evenals de dagoppas bij hulpbehoevende personen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt
 - het niet-dringend liggend ziekenvervoer: het liggend ziekenvervoer naar, vanuit en tussen ziekenhuizen of vestigingsplaatsen van ziekenhuizen

Administratieve opvolging van forfaitaire kostenvergoedingen

Nominatieve lijst

- Naam vrijwilligers
- Datum
- Bedrag

Boekhouding

- Noteren bij de kosten
- Bewijsstuk (bv overschrijving)

Opmerkingen

- ✓ Bedragen = belastingvrij voor vrijwilliger
- ✓ Kiezen tussen de verschillende systemen
- ✓ Nu ook mogelijk om een bestuurder vergoeden voor de bestuurderstaken
- ✓ Bedragen gelden per vrijwilliger
- ✓ Geef geen kostenvergoedingen per uur: je kan onmogelijk de kosten berekenen op uurbasis. Je riskeert dat de fiscus dit niet aanvaardt of dat je de maximum bedragen snel overschrijdt.

Opmerkingen

- ✓ Overschrijden bedragen = problemen voor vrijwilliger & vereniging
- ✓ TIP: laat ontvangstverklaring tekenen
- ✓ Niet mogelijk voor verenigingen die onder de vennootschapsbelasting vallen! (< circulaire)



	Sport-vzw's - eerste groep (1)		Sport-vzw's - tweede groep (2)
	Specifieke afzonderlijke belastingregeling Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611 Ci.RH.241/463.482 Ci.RH.241/489.207	Algemene regeling vrijwilligers Ci.RH.241/509.803	Algemene regeling vrijwilligers Ci.RH.241/509.803
Spelers A-ploeg (lagere afdelingen)	-	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar (3) + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar (4)	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Reservespelers (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Jeugdspelers (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Trainers A-ploeg (lagere afdelingen)	-	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Hulptrainers reserve- ploeg (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Hulptrainers jeugd- ploeg (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Ouders/Andere vrijwilligers die met eigen wagen rijden (lagere afdelingen)	vergoeding overheid aan personeel voor dienstreizen Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Ouders/Andere vrijwilligers die uitrusting wassen (lagere afdelingen)	15,00 EUR/wedstrijd/ploeg Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611	OF 30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar

Onderhoud terreinen (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd/dag <i>Ci.RH.241/425.005</i> <i>Ci.RH.241/486.611</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Markeerders, tijd- opnemers	-		30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Controleurs	12,50 EUR/wedstrijd <i>Ci.RH.241/489.207</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Kassiers	20,00 EUR/wedstrijd <i>Ci.RH.241/489.207</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Verantwoordelijke controleurs/kassiers	25,00 EUR/wedstrijd <i>Ci.RH.241/489.207</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Steward	25,00 EUR/wedstrijd <i>Ci.RH.241/463.482</i>	OF	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar

- (1) Sport vzw's eerste groep : aangesloten bij KBVB, Vlaamse Volleybalbond, Vlaamse en Waalse Basketballiga, Koninklijke Belgische Hockeybond, Franstalige Handballiga en andere amateurbonden waarin het volleybal, het basketbal, het veldhockey en het handbal worden beoefend.
- (2) Sport vzw's tweede groep : niet aangesloten bij voornoemde bonden en liga's.
- (3) Geïndexeerde bedragen voor het aanslagjaar 2010.
- (4) Vanaf het inkomstenjaar 2009.

1. Uitkering/dividend	2. Vrijwilligersvergoeding	3. Verenigingswerk
4. Betaalde sportbeoefenaar	Vergoedingen FV/VZW	5. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars
6. Freelance/interim		7. Loon (werknemer)
8. Factuur	9. Betaalde(dagelijks) bestuurders	10. Andere



Extra klusjes tot 500 euro onbelast

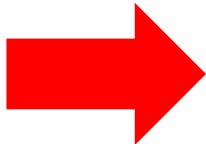
Wie minstens vier vijfde werkt of gepensioneerd is, moet onbelast tot 500 euro per maand kunnen bijverdienen. Het gaat niet om eender welke jobs. Wel in eerste instantie om **specifieke functies in de non-profit**, zoals sportcoaches, dirigenten, toezichthouders in de naschoolse kinderopvang of mensen die thuisopvang organiseren voor zorgbehoevenden. Dat zijn jobs uit de zogenaamde 'semi-agonale sector'. Een grijze zone tussen vrijwilligerswerk en reguliere jobs.

De regering voelt er ook veel voor om particulieren voor hetzelfde bedrag bij elkaar **klusjes** te laten **opknappen**. Werken in de tuin of in huis bijvoorbeeld kan dan

ook onbelast. Er wordt gedacht aan een **elektronisch registratiesysteem** om dat mogelijk te maken. Maar de precieze uitwerking van deze maatregel staat nog in de kinderschoenen.

Bijklussen in de gewone 'commerciële sfeer' valt niet onder dit systeem, wel onder het systeem van de flexi-jobs. Dat bestaat nu al in de horeca en wordt uitgebreid naar de detailhandel, de winkeliers, bakkers en beenhouwers.

Er staat geen limiet op het inkomen dat je mag bijverdienen met een flexi-job. Voor werknemers is een flexi-job onbelast, werkgevers betalen een bijdrage van 25 procent. (evg)



Verenigingswerk = onderdeel van bijklussen

Welke verenigingen?

- VZW's
- Feitelijke verenigingen
 - ✓ Indien geen KBO-nummer: uniek registratienummer
 - ✓ Te verkrijgen bij eerste aanmelding via online platform
 - ✓ Nodige gegevens:
 - de rijksregisternummers van minstens 2 vertegenwoordigers van de feitelijke vereniging
 - naam
 - adres
 - contactgegevens

Welke “klussen” in het verenigingswerk??

- **Animator**, leider, monitor of coördinator die algemene of socio-culturele vorming, sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt of persoon die actief is binnen de jeugdbeweging en/of speelpleinwerking;
- **Sporttrainer**, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden
- Beheerder, huismeester, monitor of bewaker van vakantiekolonies, speelpleinen en jeugd- en sportkampen;
- **Coördinator of beheerder van jeugthuizen**;
- **Artistieke of kunsttechnische begeleider** in de amateurkunstensector;
- **Gidsen** of publieksbegeleider van cultureel erfgoed en natuur;
- De **vormingsmedewerker** in het kader van de bijstand aan personen;
- **Begeleider in de opvang** voor, tijdens en/of na de schooluren georganiseerd op de school of tijdens schoolvakanties + bij het transport van en naar de school
- Persoon die actief is bij initiatieven voor samenlevingsopbouw, volksontwikkeling, organisaties voor de bescherming van het leefmilieu, cultureel en historisch erfgoed, ontwikkelingssamenwerking of –educatie, verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst
- De **nachtoppas**, te weten het inslapen bij hulpbehoevende personen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt

- **Begeleider van schooluitstappen**, activiteiten op school, activiteiten van het oudercomité of de ouderraad en occasionele of kleinschalige verfraaiingswerken aan de school of speelplaats
- Hulp en ondersteuning bieden op occasionele en kleinschalige basis op het vlak van het **administratief beheer, het bestuur, ordenen van archieven of de praktische organisatie**
- Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij **het beheer, het onderhoud en het openstellen** voor het grote publiek **van natuurgebieden en cultureel erfgoed**.
- Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij het **opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties** evenals websites met het oog op informeren, sensibiliseren of permanente educatie van een groot publiek voor sportverenigingen, natuurorganisaties, organisaties ter bescherming van het cultureel en historisch erfgoed, jeugdorganisaties, organisaties voor ontwikkelingssamenwerking, musea, verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst, theaterhuizen en -gezelschappen, muziekensembles, zanggezelschappen, dansgezelschappen en circusgroepen.
- **Verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen** over culturele, artistieke en maatschappelijke thema's evenals thema's m.b.t. het leefmilieu, bij sportverenigingen, natuurorganisaties, organisaties ter bescherming van het cultureel en historisch erfgoed, jeugdorganisaties, organisaties voor ontwikkelingssamenwerking, musea, verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst, theaterhuizen en -gezelschappen, muziekensembles, zanggezelschappen, dansgezelschappen en circusgroepen en bibliotheken.
- **Ondersteuning bieden in rust- en verzorgingstehuizen** aanvullend op de activiteiten van het vaste personeel waaronder, en niet limitatief, mensen gezelschap houden, meehelpen bij activiteiten en uitstappen.
- **Kinderopvang** volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt

Wie kan bijklussen in het verenigingswerk?

- Werknemers

- ✓ Minstens 4/5^{de} tewerkgesteld
- ✓ 8/10^{de} uurrooster (onderwijs)
- ✓ Referentiepunt 3^{de} kwartaal ervoor / studentovereenkomsten gelden niet

- Zelfstandigen

- ✓ Referentiepunt 3^{de} kwartaal ervoor / studentovereenkomsten gelden niet

- Gepensioneerden

- ~~Werklozen~~

- Tenzij werkloosheid ontstaat tijdens verenigingswerk

- Let op:

- ✓ Men mag niet verbonden zijn in dezelfde periode met een overeenkomst (bv werknemer, vrijwilliger,...)
- ✓ Cumul vrijwilligerswerk & verenigingswerk? = ok als het om een andere periode gaat of er voor het vrijwilligerswerk geen kostenvergoeding wordt betaald
- ✓ Sperperiode na einde overeenkomst met vereniging van 1 jaar (uitzondering: pensioen)

Andere voorwaarden bijklussen

- Max. 6130 (geïndexeerd) euro per jaar
- Max. 510, 83 (geïndexeerd) euro per maand/ voor activiteiten die met sport te maken hebben is er een uitzondering: daar ligt de limiet op 1.041,66 euro per maand
- Vrijgesteld fiscaal en sociaal
- Bijkluscontract: een geschreven overeenkomst die de duur, vergoeding, frequentie en prestaties bevat
- Verzekering afsluiten: burgerlijke aansprakelijkheid en lichamelijke schade
- **Aangifte** door vereniging

Verenigingswerk

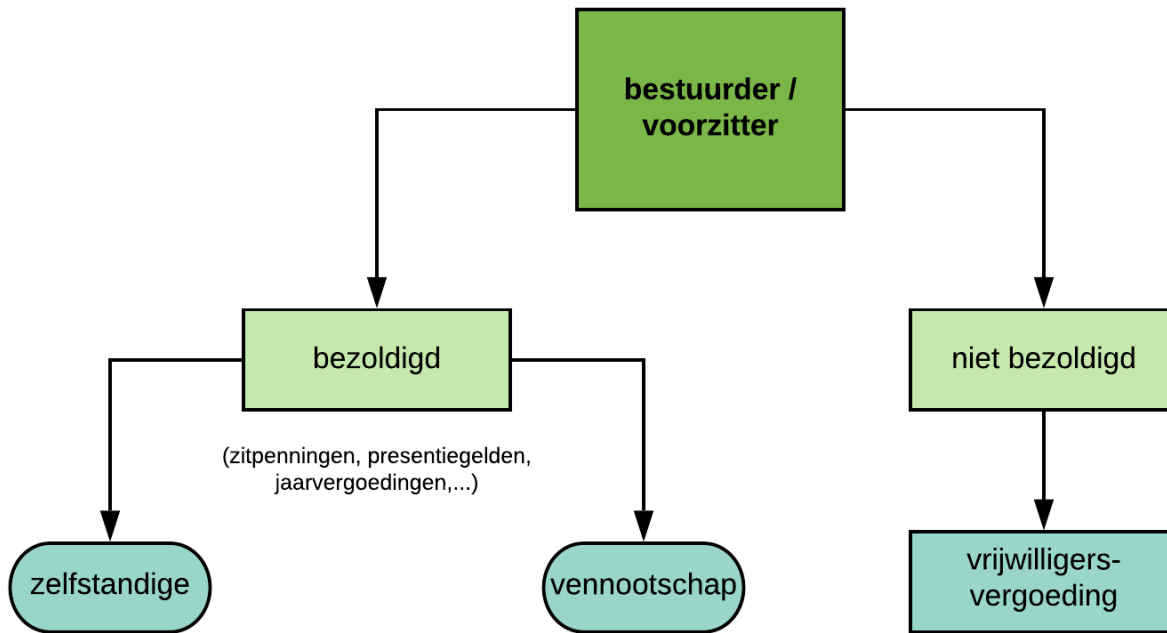
Betaalde diensten voor socioculturele verenigingen zonder winstoogmerk, feitelijke verenigingen of openbare besturen. De diensten mogen niet professioneel zijn en moeten op de lijst van toegelaten activiteiten staan.





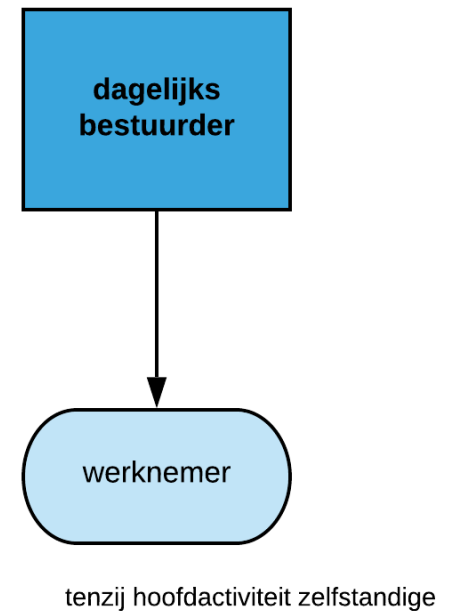
**Hoe raadpleeg ik als
klusser mijn
activiteiten?**

vergoedingen vzw



- statuut zelfstandige
- geen btw
- fiche 281.30

- verbod management-vennootschappen overheids-VZW's
- btw! (tenzij < €25000/jaar)





Wat nu?

Stap voor stap...



D. Welke stappen ondernemen?

EEN VZW AANPASSEN AAN HET NIEUWE WETBOEK

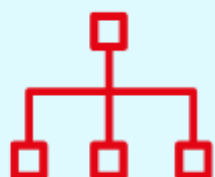


Een bestaande VZW moet zich in regel stellen met de bepalingen in het nieuwe Wetboek vennootschappen en verenigingen.

1. zijn we een bestaande VZW?



2. maak de keuze: snel aanpassen of uitstellen?



3. kies een goede structuur/evalueer bestaande structuur



4. pas de statuten aan

5. controleer de samenstelling bestuursorgaan en dagelijks bestuur



6. goedkeuring statuten door (buitengewone) algemene vergadering

7. neerlegging en
publicatie beslissingen



8. maak het UBO-
register in orde

9. check boekhouding &
jaarrekening

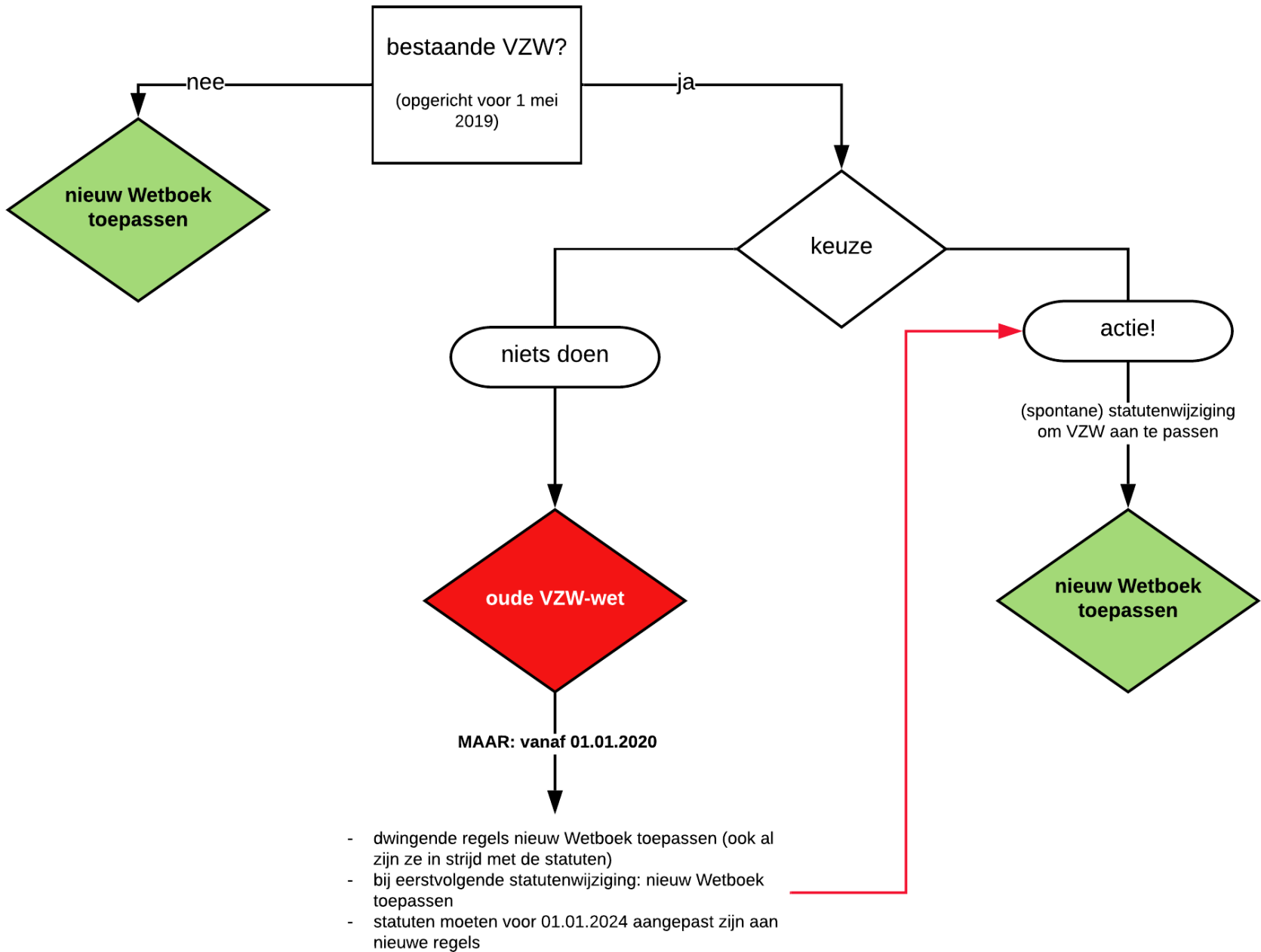


10. check nieuwe
verplichtingen en
mogelijkheden



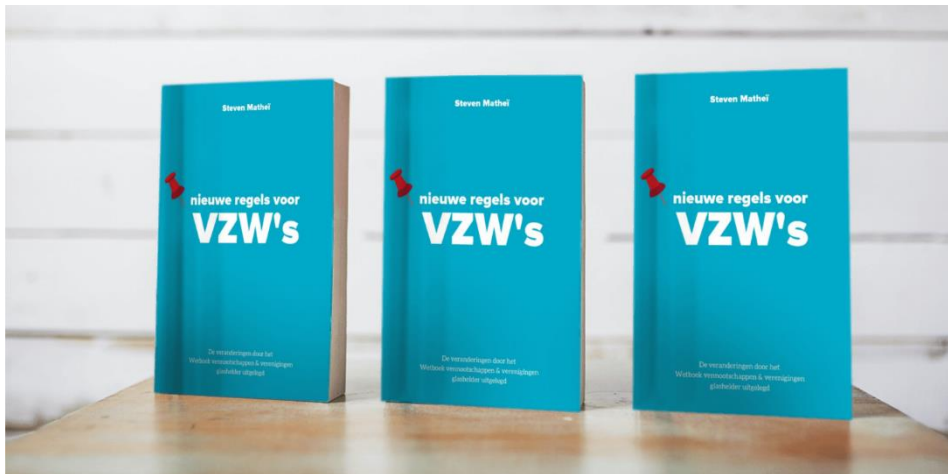
11. check andere
verplichtingen





Nog meer weten?

- www.verenigingacademie.be/boeken
 - “Nieuwe regels voor VZW’s
 - “GDPR voor verenigingen stap voor stap)





Vragen

Antwoorden

Einde

► Meer info?

- sm@degendtadvocaten.be
- Steven Matheï
De Gendt advocaten,
Koning Leopold I-straat 32
3000 Leuven



GDPR

Steven Matheï

advocaat De Gendt Advocaten

auteur: “De vzw stap voor stap” / “Nieuwe regels voor VZW’s



Overzicht



Overzicht

verloop van de avond

1. Inleiding:
 - GDPR is “hot”
 - Wat houdt het in?
2. Basisprincipes
3. Het GDPR-stappenplan voor verenigingen:
 - 4 categorieën
 - (max. 14) concrete acties!
4. FAQ's

GDPR

voor verenigingen
stap voor stap!



General Data Protection Regulation (GDPR)
Algemene verordening Gegevensbescherming (AVG)
Deadline - 25 mei 2018

>>> Bescherm de privacy van burgers
Vereist actie voor bedrijven/
verenigingen!

1 VERWERKT UW VERENIGING PERSOONSGEGEVENS?



naam/adres/email/
gsm/vrijksregister-
nummer/inkomen/
info gezondheid/
religie/...

verzamelen/opslaan/
vast-leggen/ordenen/
bewaren/bewerken/
wijzigen/...

2 MAG UW VERENIGING PERSOONSGEGEVENS VERWERKEN? JA, ALS:

- > noodzakelijk voor uitvoering overeenkomst/contract
- > noodzakelijk om te voldoen aan wettelijke verplichting
- > noodzakelijk behartiging gerechtvaardigd belang
- > noodzakelijk om vitale belangen te beschermen
- > noodzakelijk vervulling taak openbaar belang
- > met toestemming

3 WELKE PRINCIPES IN ACHT NEMEN BIJ VERWERKING PERSOONSGEGEVENS?

- > rechtmatig en transparant
- > enkel voor bepaald doel
- > beperkt
- > juist + actueel
- > zolang nodig
- > passende beveiliging

DOCUMENTEN OPMAKEN

1 INVENTARIS

- > welke gegevens
- > gevoelige gegevens?
- > grondslag?

2 DATAREGISTER

- = register verwerkingsactiviteiten verplicht*

3 PRIVACY VERKLARING

- = proactief informeren betrokkenen

BEVEILIGEN + AANPASSEN

4 BEWUST MAKEN

- > informeer personen binnen vereniging die met persoonsgegevens werken
- > houd de stappen bij

5 BEVEILIGEN

- > paswoorden beheer
- > gesloten ruimtes
- > antivirus
- > ...

6 TOESTEMMING CHECK

- > duidelijke toestemming?
- > kinderen?
- > vroegere toestemmingen checken

7 WEBSITE CHECK

- > privacyverklaring
- > extra vinkjes
- > cookies
- > SSL
- > partners (plugins, ...)

8 CONTRACTEN CHECK

- > check bestaande contracten
- > ev. verwerkings overeenkomsten

PROCEDURES VOORZIEN

9 DATALEKKEN

- > melden datalek aan toezichthouder (72u)
- > ev. melden aan betrokkene

10 RECHTEN BURGERS

- > procedure voor burgers (inzage, verwijdering, verzet, rechtzetting, overdraagbaarheid, ...)

+ EXTRA

11 PERSONEEL

- > dataregister
- > documenten aanpassen

12 FUNCTIONARIS

- > beheerder privacy
- > enkel in bepaalde omstandigheden

13 INTERNE AUDIT

- > veiligheidsaudit bij hoog risico
- > enkel in bepaalde omstandigheden

14 INTER-NATIONAAL

- > maatregelen bij doorgeven buiten EU



FAQ'S

- > wat zijn de sancties bij niet-naleving?
- > wat met foto's?
- > wat met het archief?
- > ...

controles
sancties: boetes



DOCUMENTEN OPMAKEN

1

INVENTARIS

- > welke gegevens
- > gevoelige gegevens?
- > grondslag?

2

DATAREGISTER

= register
verwerkingsactiviteiten
verplicht*

3

PRIVACY VERKLARING

= proactief
informer
betrokkenen

BEVEILIGEN + AANPASSEN

4

BEWUST MAKEN

- > informeer
personen binnen
vereniging die met
persoonsgegevens
werken
- > houd de stappen bij

5

BEVEILIGEN

- > paswoorden
beheer
- > gesloten
ruimtes
- > antivirus
- > ...

6

TOESTEMMING CHECK

- > duidelijke
toestemming?
- > kinderen?
- > vroegere
toestemmingen
checken

7

WEBSITE CHECK

- > privacyverklaring
- > extra vinkjes
- > cookies
- > SSL
- > partners (plugins, ...)

8

CONTRACTEN CHECK

- > check bestaande
contracten
- > ev. verwerkings
overeenkomsten

PROCEDURES VOORZIEN

9

DATALEKKEN

- > melden datalek aan
toezichthouder (72u)
- > ev. melden aan betrokkene

10

RECHTEN BURGERS

- > procedure voor burgers (inzage, verwijdering,
verzet, rechtzetting, overdraagbaarheid, ...)

+ EXTRA

11

PERSENEEL

- > dataregister
- > documenten
aanpassen

12

FUNCTIONARS

- > beheerder
privacy
- > enkel in
bepaalde
omstandigheden

13

INTERNE AUDIT

- > veiligheidsaudit
bij hoog risico
- > enkel in bepaalde
omstandigheden

14

INTER- NATIONAAL

- > maatregelen
bij doorgeven
buiten EU

Inleiding



GDPR = hot

dS
De
Standaard

Meest recent Binnenland Buitenland Opinie Economie Cultuur Sport Life&Style Beroemd8

Kmo's niet klaar voor nieuwe privacy-regels

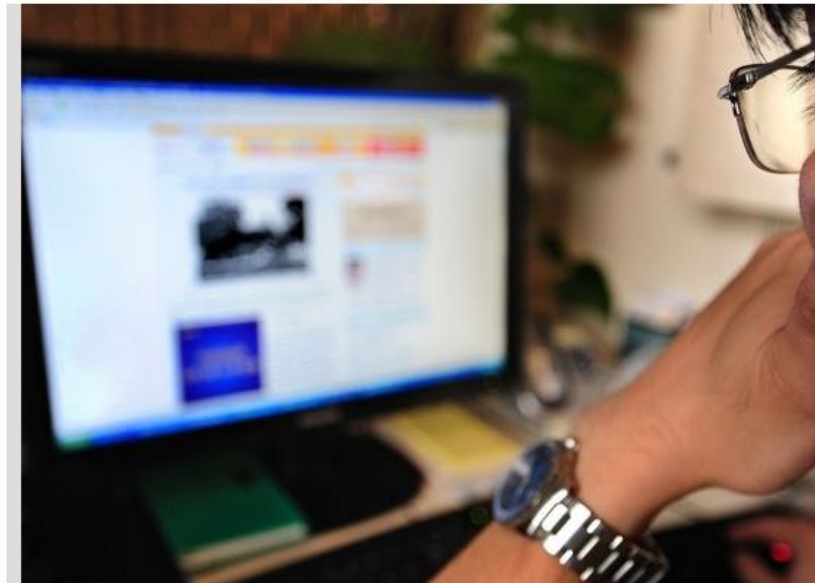
30/04/2018 om 09:06 door [Ruben Mooijman](#)



Mail



Print



Wie is er bang voor de GDPR?

Over een kleine maand worden nieuwe Europese privacyregels van kracht. Ondanks de dreigende miljoenenboetes lijken weinig bedrijven of overheden daar klaar voor. De typisch Belgische pragmatiek overheerst.

**PETER HAECX EN
WIM DE PRETER**

Beste Pieter, de bescherming van je privacy vinden we bij (bedrijf X) heel belangrijk! De kans is aanzienlijk dat de afgelopen weken soortgelijke mailjes kreeg. Zelfs voor wie niet professioneel bezig is met privacy of databescherming begint het zo te dagen: er is iets op til rond uw persoonsgegevens.

Op 25 mei moeten alle bedrijven en overheden die zulke gegevens gebruiken in lijn zijn met nieuwe Europese regels. De toon van de mailjes is bijna redelijk. Voor een keer is dat geen marketingtruc. Iedereen is het erover eens dat de GDPR-regels (General Data Protection Regulation) de nieuwe wereldwijde privacystandaard zijn. Het centrale idee is dat u - als klant of werknemer - de controle behoudt over uw gegevens. Bedrijven en overheden hebben een expliciete toestemming nodig als ze re-

me aan de slag willen gaan. Dat verklaart meteen de mailjes die u krijgt. Voor bedrijven die dat nalaten, wachten monsterboetes: tot 20 miljoen euro of 4 procent van de wereldwijde omzet. Die stellige sanctie, en het feit dat de verordening zo breed gaat, bracht het afgelopen jaar een ware angstpsychose op gang. Consultants en zelfstandende experts liepen zich de benen uit het lijf om bedrijven tot actie aan te zetten.

Informaticacomponent

Maar een maand voor het echt zover is, zijn weinig bedrijven of overheden in orde met alle aspecten van de nieuwe wet. Dat leert een rondvraag van De Tijd. Dat hoeft ook niet te verbazen. Een enquête van de technologiefederatie Agentschap 250 bedrijven eind vorig jaar leerde dat de helft nog niet bekend was met de nieuwe wetgeving. Door de complexiteit daarvan hebben experts er een hard hoofd in dat die bedrijven hun achterstand hebben bijgebrengd. Zowel grote als kleine bedrijven hebben elk hun eigen uitdagingen. Kmo's hebben zelden voldoende juridische expertise in huis en moeten hopen dat hun sectororganisatie bij de les is.

Unizo schat dat slechts 15 procent in orde is. Grote bedrijven worstelen op hun beurt met datastromen buiten de Europese Unie of versnipperde data-architectuur door overnames.

Zelfs de overheid is niet klaar, erkent de Privacycommissie, de instantie die moet gaan controleren. Dat maakt dat de focus verschuift van het resultaat naar het proces. De Privacycommissie gaf een pragmatisch signaal, aldus Matthias Vierstraete, advocaat bij het bureau Laga en expert in de materie. 'Als je als bedrijf al redelijke stappen ondernemt, volgen waarschijnlijk geen boetes'. 25 mei wordt zo niet de big bang die iedereen vreest. Dat is voor een deel te wijten aan de stellige informaticacomponent die met de nieuwe regels gepaard gaat. De regels schrijven voor dat, voor zover dat past binnen andere wettelijke verplichtingen, klanten of werknemers te allen tijde hun gegevens kunnen inzien, aanpassen of verwijderen. Zoals vergt zowel een mentaliteitswets als een ingreep in IT-systemen, vindt Gert Beekmans, de data protection officer (DPO) van de hi-jenstverleener SD Worx. De meeste bedrijven hebben vanaf 25 mei zo'n DPO nodig.

Zo'n vraag tot inzage van gegevens is altijd een proces, waar je de balans moet houden met andere aspecten. Je moet hi-

GDPR

Met de General Data Protection Regulation gaan op 25 mei nieuwe verregaande privacyregels van kracht in de Europese Unie. Bedrijven en overheden die data van klanten of werknemers beheeren, moeten aan een reeks verplichtingen voldoen. Zo moeten ze een speciale 'data protection officer' aanstellen. Ze moeten in de meeste gevallen ook de expliciete toestemming hebben van hun klanten of werknemers voor het gebruik van hun data. Als die data verloren gaan bij een hack of lek, moet dat binnen 72 uur gemeld worden. Verder zijn er ook enkele procedurele eisen, waaronder het aanleggen van een dataregister. Bedrijven of overheden die hier niet mee in orde zijn, kunnen in het extreme geval boetes krijgen van 20 miljoen euro of 4 procent van de wereldwijde omzet. De privacycommissie stuurt wel aan op een milde aanpak.

managers daarop voorbereiden. 'Dat alle processen al voor 25 mei een digitale update krijgen noemt hij een 'utopie'. Je kan vertrekken vanuit een handmatige toetsen-oplossing en het komende jaar je IT-systemen bijsturen.'

Inhaalslag

Verscheidene bedrijven geven daarbij prioriteit aan de meest datakritische onderdelen van hun organisatie. 'We merken dat bedrijven focussen op de verwerving van klantgegevens, wat het meest zichtbare onderdeel is', aldus Vierstraete. Dat de Privacycommissie zelf nog niet klaar is met haar omvorming tot Gegevensbeschermingsautoriteit speelt daarbij ongewild een rol. 'De verwachting is dat die instantie voor al verder focus op bewustzijn en op basis van klachten handelt', aldus Beekmans.

De typische pragmatiek komt voort uit het feit dat België nooit de ijerigste leerling in de privacyklas was. Beekmans, die bij SD Worx voor negen landen het GDPR-dossier regelt, merkt een striktere aanpak in Duitsland. 'De aanstelling van een data protection officer was daar al langer een eis', Frank Socquet, GDPR-expert bij Unizo, ziet vooral een inhaalslag bij Belgische bedrijven. 'GDPR is voor 85 procent hermening van eerdere wetgeving, waar veel bedrijven zich niet aan hielden.'

Als je als bedrijf al redelijke stappen ondernemt, volgen waarschijnlijk geen boetes.

Advocaat Matthias Vierstraete

Kmo's moeten goede wil tonen

De kleine en middelgrote ondernemingen haken duidelijk achterop in de voorbereiding op de GDPR. De overheid belooft een geleidelijke aanpak.

WIM DE PRETER

De achterstand van kmo's is ergens begrijpelijk: het zijn vaak bedrijven die geen of weinig digitale activiteiten ontwikkelen. In als kleine ondernemer ben je nu eenmaal niet duizend andere dingen bezig. 'Zowel grote als kleine bedrijven hebben de nieuwe wetgeving lang gretig, maar de groten kunnen er nu speciale teams op zetten om alles snel in orde te brengen. Kmo's kunnen de tijdinvestering moeilijker opbrengen en ze hebben ook minder kennis in huis', zegt Frank Socquet, GDPR-expert bij de ondernemersorganisatie Unizo.

Toch merken ze ook bij Unizo dat hun leden wakker zijn geschoten. 'Onze infoessays zaten de jongste maanden vol, met soms tot 200 deelnemers'. De organisatie zette ook een 'zelfscap' op zijn website waarmee bedrijven kunnen nagaan hoe klaar ze zijn voor de nieuwe regels. Op basis van het gebruik van die tool schat Unizo dat amper 15 procent van de kmo's al klaar is, en dat 40 procent nog min of meer van nul moet beginnen. Als de schrik eindelijk toelaat, is het dus vooral bij de kleine ondernemers.

Terecht? Ja en nee, zeggen experts en de overheid. De boodschap is dubbel: in de eerste maanden na 25 mei zal zeker nog niet overgegaan worden tot zware sancties, maar kmo's moeten intussen wel tonen dat ze moeite doen om zich in orde te brengen.

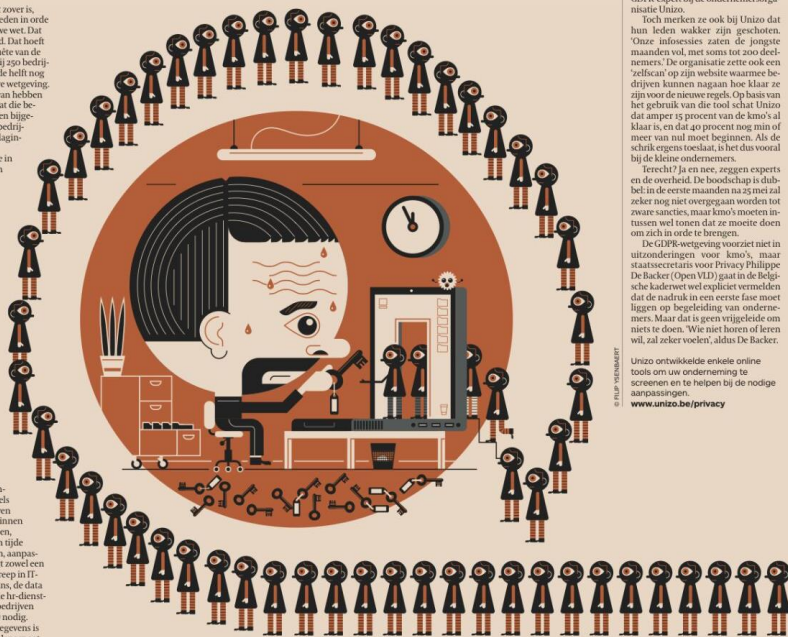
De GDPR-wetgeving voorziet niet in uitzonderingen voor kmo's, maar staatssecretaris voor Privacy Philippe De Backer (Open VLD) gaat in de Belgische kadernet wel expliciet vermelden dat de nadruk in een eerste fase moet liggen op begeleiding van ondernemers. Maar dat is geen vrijbrief om niets te doen. 'Wie niet horen of leren wil, zal zeker voelen', aldus De Backer.

Unizo ontwikkelde enkele online tools om uw onderneming te screenen en te helpen bij de nodige aanpassingen.

www.unizo.be/privacy

GDPR

Met de General Data Protection Regulation gaan op 25 mei nieuwe verregaande privacyregels van kracht in de Europese Unie. Bedrijven en overheden die data van klanten of werknemers beheeren, moeten aan een reeks verplichtingen voldoen. Zo moeten ze een speciale 'data protection officer' aanstellen. Ze moeten in de meeste gevallen ook de expliciete toestemming hebben van hun klanten of werknemers voor het gebruik van hun data. Als die data verloren gaan bij een hack of lek, moet dat binnen 72 uur gemeld worden. Verder zijn er ook enkele procedurele eisen, waaronder het aanleggen van een dataregister. Bedrijven of overheden die hier niet mee in orde zijn, kunnen in het extreme geval boetes krijgen van 20 miljoen euro of 4 procent van de wereldwijde omzet. De privacycommissie stuurt wel aan op een milde aanpak.



© PLOP VERBODEN

Bulkt uw mailbox ook van de mails over privacy?

Nico Cardone

do 26 apr 08:46

Het is u misschien ook opgevallen: Facebook, Instagram, Airbnb, ... Heel wat bedrijven hebben de afgelopen dagen e-mails gestuurd over uw privacy. "Een gevolg van een nieuwe Europese privacywet", legt staatssecretaris voor Privacy Philippe De Backer (Open VLD) uit op Studio Brussel. "Bedrijven zijn verplicht om expliciet toestemming te vragen voor het gebruik van gegevens."



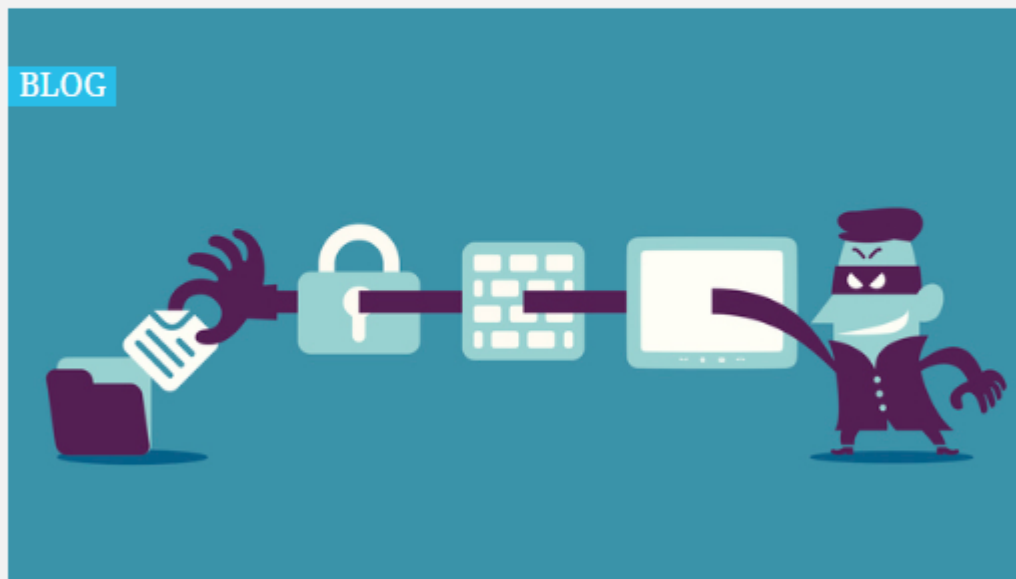
"De wet wil mensen meer controle geven over hun eigen gegevens", aldus De Backer.

"Bedrijven moeten dus toestemming vragen of i

AVG: Waarom is de privacy-wet belangrijk?

Door: [Maikel Dijkhuizen](#) | 12 mei 2018 14:19

BLOG



De Algemene Verordening Persoonsgegevens (AVG) is een nieuwe privacywet die op 25 mei ingaat. Alhoewel ingaat ... de wet is al van toepassing, alleen

Gezinsbond licht jonge ouders niet meer automatisch in



Het Laatste Nieuws*,
Ma. 05 Aug. 2019, Pagina 2



GDPR, Vandaag

Wie net mama of papa geworden is, zal thuis niet langer de gratis tijdschriften van de Gezinsbond in z'n brievenbus vinden. Almaar meer steden en gemeenten weigeren nog de adressen van verse ouderparen - jaarlijks zo'n 63.000 - over te maken aan de organisatie omwille van de GDPR-wet of de strengere privacyregels. Dat is besloten na negatief advies van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) die de Gezinsbond aanraadt zich nu tot de federale overheid te wenden om inzage te krijgen in het rijksregister. De gratis tips en verhalen, gebundeld in de reeks 'Brieven aan jonge ouders', worden al sinds 1979 verspreid in Vlaanderen. Wie ze graag wil blijven ontvangen en ze nu niet meer in de bus vindt, kan zich inschrijven op de website van de Gezinsbond.



PRIVACY

Facebook-knopjes zijn niet onschuldig

Honderden Belgische websites overtreden privacywetten

Websites van Binnenlandse Zaken, het Waalse Gewest en diverse steden en gemeenten hebben privacyregels overtreden, net als honderden andere Belgische websites met een vind-ik-leukknop van Facebook. Dat blijkt uit een onderzoek van *Knack* in samenwerking met de KU Leuven.

Door KRISTOF CLERIN

ter van de Privacycommissie, wees *Knack* op het belang van het arrest: 'Dit heeft grote gevolgen voor tal van Belgische websites die zo'n knopje aanbieden. Tot voor kort konden zij nog proberen aan te voeren dat Facebook de verantwoordelijke is. Maar nu stelt het Hof duidelijk dat ook zichzelf een verantwoordelijkheid dragen. Eigenlijk hebben wij dat al in 2015 gezegd, maar toen werd er wat lacherig op gereageerd.'

'De boodschap van het Fashion-ID-arrest is inderdaad dat Facebook-knopjes niet onschuldig zijn', zegt David Stevens, de nieuwe voorzitter van de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA, de Belgische Privacycommissie).

vind-ik-leukknop moeten dus actie ondernemen. Maar op het eerste gezicht lijkt er sinds het Fashion ID-arrest nog niet veel gebeurd.'

Een vind-ik-leukknop is niet meer dan een afbeelding van een duimpje die zich in feite op de Facebook-server bevindt. Stevens: 'Op het moment dat jij een website met zo'n knop bezoekt, maakt jouw computer een verbinding met die server. En die leest op zijn beurt de cookies op je computer uit. Facebook weet dan dat jij die website bezoekt. Zo kan de netwerksite je gericht advertenties sturen. Je hoeft dus niet eens op de knop te klikken: de informatie over jouw surfgedrag wordt automatisch doorgestuurd. Vaak beseffen website-eigenaars niet eens dat dat gebeurt.'

Stevens gaat nog verder: websites moeten niet alleen hun bezoekers correct informeren, ze moeten ook een geldige toestemming vragen. 'Naast het Fashion-ID-arrest en de algemene privacyregels (de General Data Protection Regulation of GDPR, nvdr) heb je nog de e-Privacy-richtlijn van de Europese Unie: die stelt dat voorafgaande toestemming nodig is om cookies uit te lezen wanneer die niet noodzakelijk zijn voor het goede functioneren van de site of het leveren van de dienst. En begin oktober velde het Hof van Justitie nog een ander belangrijk arrest, in de zaak-Planet 49, dat de regels over toestemming bevestigt. De toestemming moet actief, geïnformeerd, vrij en specifiek zijn.'

Een woordvoerder van Facebook reageert dat het bedrijf 'nauw samenwerkt met zijn partners om te verzekeren dat ze kunnen blijven profiteren van zijn sociale plug-ins en andere businessstools in volledige overeenstemming met de wet'.

682 Belgische websites



GDPR

voor verenigingen
stap voor stap!

Steven Mathei



Inleiding GDPR

- Wat houdt **GDPR** in ?

GDPR = General Data Protection Regulation

AVG = Algemene Verordening Gegevensbescherming

- Waarom ?

Het beschermen van de privacy van de burgers

- Gevolg?

Als organisatie moet u kunnen aantonen (i) welke persoonsgegevens u verzamelt, (ii) hoe u deze data gebruikt en (iii) hoe u ze beveiligt

- Deadline ?

25 mei 2018

Mythes over GDPR

- GDPR = enkel voor bedrijven
- GDPR = héél veel werk
- GDPR = véél te ingewikkeld
- GDPR = superhoge boetes
- GDPR geldt enkel in EU
- De wereld vergaat op 25 mei 2018
- GDPR = zwart/wit



Waarom kunnen we nog niet alle vragen beantwoorden?

De interpretatie en implementatie van de nieuwe privacywetgeving is een “work in progress”. Hoewel de Privacycommissie u zo goed mogelijk wil informeren, kunnen wij op dit moment nog niet alle vragen beantwoorden.

Dit is te wijten aan het gezamenlijk overleg tussen alle Europese toezichthouders, de nog lopende werkzaamheden voor de nationale kaderwet en de organieke hervormingswet en de nog ongekende toepassingen van de wet in de praktijk.

Bedrijven en organisaties doen er dus goed aan om de website van de Privacycommissie van dichtbij te blijven volgen voor de meest recente updates.

Basisprincipes



Verwerken persoonsgegevens = basis

Persoonsgegevens



Verwerken

alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon:

als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identicator zoals:

- een naam
- een identificatienummer,
- locatiegegevens,
- een online identicator
- van een of meer elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon;

een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens of een geheel van persoonsgegevens

- al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés
- zoals het verzamelen vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens;

Wat zijn persoonsgegevens?



VERZAMELEN OPSLAAN GEBRUIKEN VAN GEGEVENS?

U moet zich houden aan de regels.

Verwerkt u gegevens voor
andere bedrijven?
Dan geldt dit ook voor u.

≠ Anonieme data

≠ info@huppeldepup.be - adressen

Gevoelig gegevens (geaardheid, religie,...) vragen extra beveiliging

Principes

Neem volgende beginselen in acht

- voor welbepaald doel
- beperkt (niet teveel gegevens)
- juist + actueel
- zolang nodig
- passende beveiliging
- rechtmatig en transparant

**Inspanningen
leveren!
Documenteer
dit...**



Verwerken persoonsgegevens: mag dat?



```
graph TD; A[Verwerken persoonsgegevens: mag dat?] --> B[Noodzakelijkheid]; A --> C[Toestemming];
```

Noodzakelijkheid

- Uitvoering overeenkomst
- Wettelijke verplichting
- Behartiging gerechtvaardigd belang
- [Vitale belangen beschermen]
- [Openbaar belang]

→ ~~Expliciete toestemming~~
→ Informeren (privacyverklaring)

Toestemming

→ Expliciete toestemming

Noodzakelijkheid

uitvoeren overeenkomst

- Noodzakelijk voor uitvoering overeenkomst

→ Aangesloten leden (bv. spelers club, muzikanten, leden jeugdvereniging,...) /
verwerken bestellingen eetfeest / verwerken online verkopen /
abonnementen boekjes ...

- je hebt een contractuele basis
- zowel bij afsluiten contract (proces) als wanneer contract afgesloten is
- geen goedkeuring nodig
- informeer! (privacyverklaring)

Noodzakelijkheid

wettelijke verplichtingen

- Noodzakelijk om te voldoen aan wettelijke verplichtingen

→ Ledenregister vzw / werkgever die gegevens werknemers doorgeven aan bv. sociale zekerheid / verplichtingen subsidiërende overheid / werken met vrijwilligers (verzekeringsplicht, opmaak nominatieve lijst forfaitaire kostenvergoedingen, ...)

- Verwerking is opgelegd door een wet, decreet, ...

Noodzakelijkheid

gerechtvaardigde belangen

- Noodzakelijk voor de behartiging van gerechtvaardigde belangen

→ Beslissen dat personen (leden, sympathisanten,...) op de hoogte blijven van jullie activiteiten, visie, waarden,... (bv. buurtvereniging, ...) / vrijwilligers betrekken (vorming, activiteiten,...) / betalen van kostenvergoedingen / statistische doeleinden (bv. anoniem) / klant zijn...

- enkel wanneer het belang zwaarder doorweegt dan het belang, de rechten en de redelijke privacy verwachting van de betrokkenen
- opdringerig of ongepast?
- informeren (privacyverklaring)

Noodzakelijkheid

vitale belangen

- (Noodzakelijk om de vitale belangen van betrokkene te beschermen)
 - meestal door overheid
 - bv. opgenomen op spoed

→ Komt niet vaak voor in het verenigingsleven

Noodzakelijkheid

algemeen belang

- (Noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang)
 - meestal door overheid
 - bv. politie, nummerplaatherkenning,...

→ Komt niet vaak voor in het verenigingsleven

Toestemming

- Toestemming (= restcategorie)

→ Nieuwsbrieven / versturen uitnodigingen / verjaardagen / verzamelen gegevens als “restcategorie”...

- vrij
- specifiek geïnformeerd: wie? doel? (privacyverklaring)
- ondubbelzinnige toestemming (cookies, privacyverklaring, niet aangevinkt vakje)
- intrekbaar op makkelijke manier
- aantoonbaar

☐ I ga akkoord met het [Privacy-, e-mail- en websitebeleid](#) *

Neem contact met me op!

Verwerken persoonsgegevens: mag dat?



```
graph TD; A[Verwerken persoonsgegevens: mag dat?] --> B[Noodzakelijkheid]; A --> C[Toestemming];
```

Noodzakelijkheid

- Uitvoering overeenkomst
- Wettelijke verplichting
- Behartiging gerechtvaardigd belang
- [Vitale belangen beschermen]
- [Openbaar belang]

→ ~~Expliciete toestemming~~
→ Informeren (privacyverklaring)

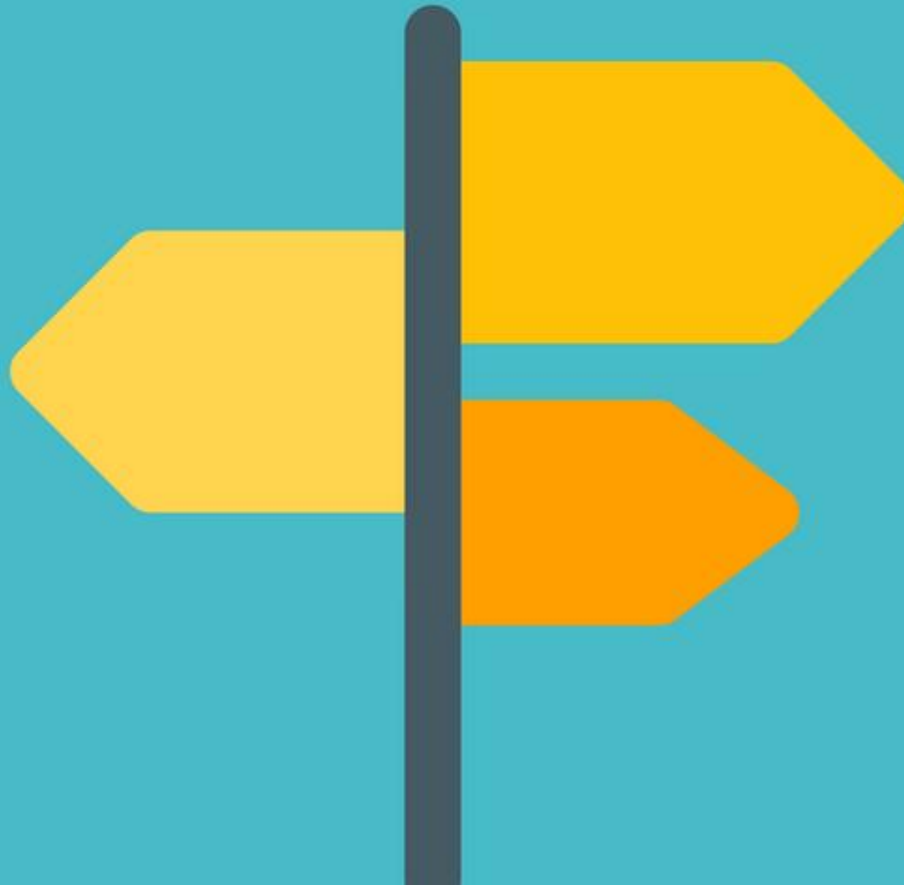
Toestemming

→ Expliciete toestemming

**Is jouw vereniging
wettelijk in orde?**



Het GDPR stappenplan



DOCUMENTEN OPMAKEN

1

INVENTARIS

- > welke gegevens
- > gevoelige gegevens?
- > grondslag?

2

DATAREGISTER

= register
verwerkingsactiviteiten
verplicht*

3

PRIVACY VERKLARING

= proactief
informer
betrokkenen

BEVEILIGEN + AANPASSEN

4

BEWUST MAKEN

- > informeer
personen binnen
vereniging die met
persoonsgegevens
werken
- > houd de stappen bij

5

BEVEILIGEN

- > paswoorden
beheer
- > gesloten
ruimtes
- > antivirus
- > ...

6

TOESTEMMING CHECK

- > duidelijke
toestemming?
- > kinderen?
- > vroegere
toestemmingen
checken

7

WEBSITE CHECK

- > privacyverklaring
- > extra vinkjes
- > cookies
- > SSL
- > partners (plugins, ...)

8

CONTRACTEN CHECK

- > check bestaande
contracten
- > ev. verwerkings
overeenkomsten

PROCEDURES VOORZIEN

9

DATALEKKEN

- > melden datalek aan
toezichthouder (72u)
- > ev. melden aan betrokkene

10

RECHTEN BURGERS

- > procedure voor burgers (inzage, verwijdering,
verzet, rechtzetting, overdraagbaarheid, ...)

+ EXTRA

11

PERSENEEL

- > dataregister
- > documenten
aanpassen

12

FUNCTIONARS

- > beheerder
privacy
- > enkel in
bepaalde
omstandigheden

13

INTERNE AUDIT

- > veiligheidsaudit
bij hoog risico
- > enkel in bepaalde
omstandigheden

14

INTER- NATIONAAL

- > maatregelen
bij doorgeven
buiten EU

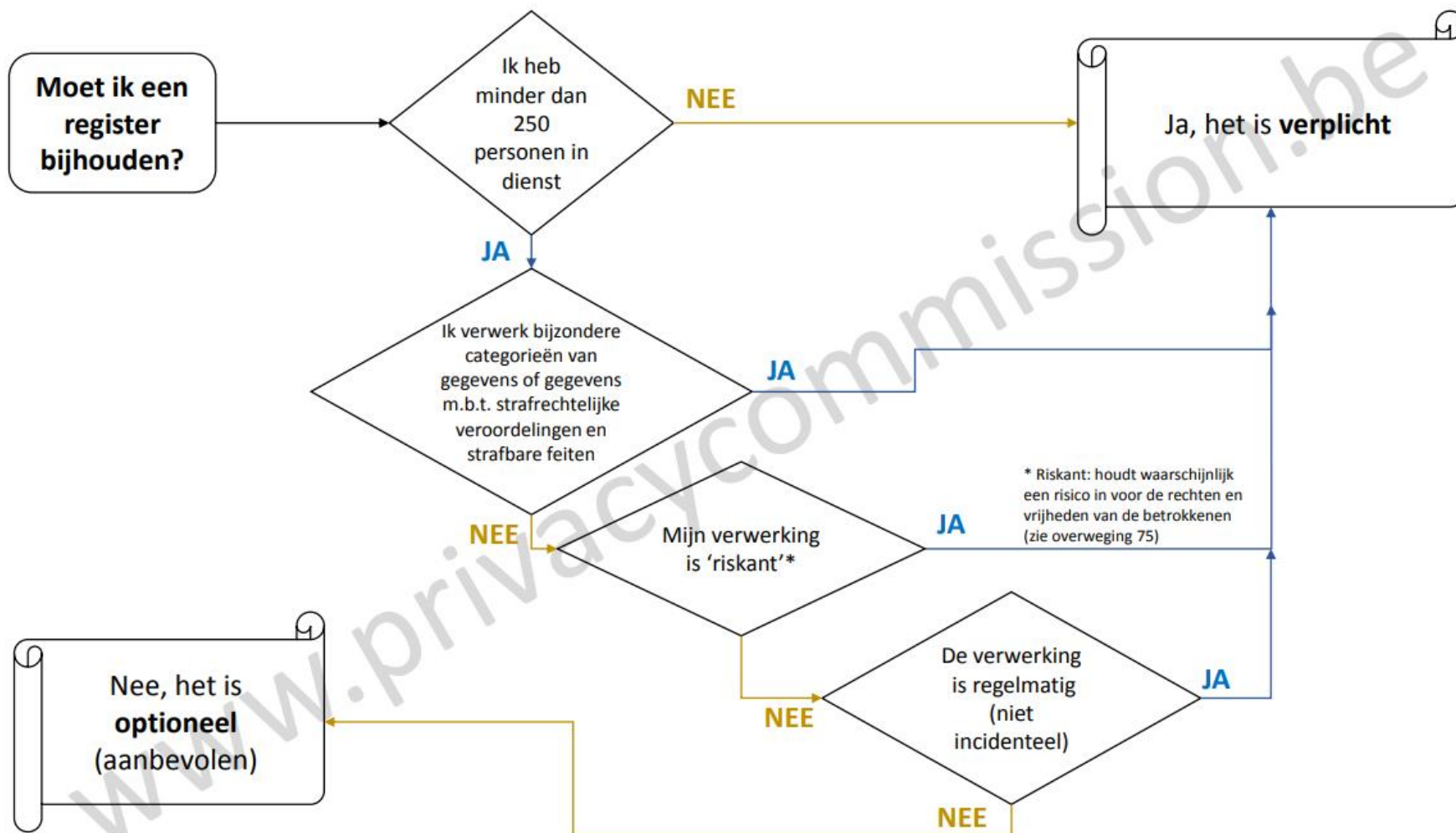
Documenten
opmaken



- Welke gegevens bewaar je (naam, adres, leeftijd,...)?
- Waar bewaar je de gegevens?
- Hoe lang worden ze bewaard?
- Wie heeft er toegang toe?
- Worden de gegevens beschermd of beveiligd?
- Waarvoor gebruiken jullie de gegevens? (post, nieuwsbrief, contact in geval van nood...)



- overzicht van de soorten verwerking van gegevens, gekoppeld aan de doeleinden (vb ledenregistratie, registratie van activiteiten en deelnemers,...)
- verplicht instrument om bij controle te voldoen aan je verantwoordingsplicht als verwerkingsverantwoordelijke
- wordt continu geactualiseerd en aangevuld.
- de informatie uit de inventaris is een goede basis voor een verdere uitwerking in een register



→ Zie model “dataregister (excel)”



Keuzemenu in de grijze invulvelden komt tevoorschijn zodra u op de in te vullen cel klikt

[illegible]

Naam vereniging:
Adres:
Ondernemingsnummer:

volgnummer:



Dataregister ¹

Groep van personen waarvan persoonsgegevens worden verwerkt door de vereniging (kruis aan wat van toepassing is)		Leden (feitelijke vereniging)		Sponsors // schenkers
		Werkende leden (vzw)		Sympathisanten
		Toegetreden leden (vzw)		Leveranciers
		Vrijwilligers		Websitegebruikers
		Bestuurders		Abonnees
		Deelnemers activiteiten		...
Rechtsgrond (schrappen wat niet past) Noodzakelijkheid - Contract - Wet/reglement - Gerechtvaardigde belangen - Vitale belangen - Openbare orde Toestemming				
Welke persoonsgegevens? (kruis aan wat van toepassing is)		Naam		Burgerlijke stand
		Rijksregisternummer		Nationaliteit
		Numer identiteitskaart		Medisch dossier (bijvoorbeeld medisch attest)
		Adres		Geloof
		E-mailadres		Seksuele oriëntatie
		Telefoonnummer		Cookies: functioneel of niet

Privacy verklaring

Proactief informeren van betrokkenen met deze verplichte vermeldingen:

- Identiteit verwerkingsverantwoordelijke
- Doeleinden waarvoor de gegevens worden verwerkt
- De soorten persoonsgegevens die worden verwerkt
- De wijze waarop de verwerker de gegevens zal aanwenden
- De wettelijke grondslag voor gegevensverwerking
- Verstrekking van de gegevens aan verwerkers en derden
- De termijnen gedurende dewelke je de informatie bijhoudt
- Of je de gegevens uitwisselt buiten de Europese Unie
- De mogelijkheid voor de betrokkene om een klacht in te dienen bij de Privacy Commissie indien hij/zij meent dat zijn/haar persoonsgegevens foutief worden verwerkt
- De rechten voor de betrokken personen
- De technische en organisatorische maatregelen die je zal nemen om compliant te zijn

→ Zie model “privacyverklaring”

Privacyverklaring [naam vereniging]¹

Welkom!

Wij vinden de privacy van jouw persoonsgegevens belangrijk!

Daarom volgen wij de regels die hiervoor van toepassing zijn² en willen wij in dit document duidelijk en transparant weergeven hoe uw persoonsgegevens verwerken.

Wat is dat nu juist: persoonsgegevens verwerken?

Met persoonsgegevens bedoelt men alle informatie die hoort bij een bepaalde natuurlijke persoon (zoals jij en ik): je naam en voornaam, je adres, je bloedgroep, je seksuele geaardheid, religie, telefoonnummer, gsm-nummer, enz.

Met verwerken bedoelt men het verzamelen, opslaan, gebruiken,... van deze persoonsgegevens.

Wij verwerken in onze vereniging dus een aantal persoonsgegevens. Dat doen wij niet zomaar. Wij gebruiken ze voor de goede werking en uitbouw van onze vereniging.

Hoe kan je ons contacteren?

Heb je vragen of opmerkingen? Aarzel niet en neem onmiddellijk contact met ons op.

DOCUMENTEN OPMAKEN

1

INVENTARIS

- > welke gegevens
- > gevoelige gegevens?
- > grondslag?

2

DATAREGISTER

= register
verwerkingsactiviteiten
verplicht*

3

PRIVACY VERKLARING

= proactief
informer
betrokkenen

BEVEILIGEN + AANPASSEN

4

BEWUST MAKEN

- > informeer
personen binnen
vereniging die met
persoonsgegevens
werken
- > houd de stappen bij

5

BEVEILIGEN

- > paswoorden
beheer
- > gesloten
ruimtes
- > antivirus
- > ...

6

TOESTEMMING CHECK

- > duidelijke
toestemming?
- > kinderen?
- > vroegere
toestemmingen
checken

7

WEBSITE CHECK

- > privacyverklaring
- > extra vinkjes
- > cookies
- > SSL
- > partners (plugins, ...)

8

CONTRACTEN CHECK

- > check bestaande
contracten
- > ev. verwerkings
overeenkomsten

PROCEDURES VOORZIEN

9

DATALEKKEN

- > melden datalek aan
toezichthouder (72u)
- > ev. melden aan betrokkene

10

RECHTEN BURGERS

- > procedure voor burgers (inzage, verwijdering,
verzet, rechtzetting, overdraagbaarheid, ...)

+ EXTRA

11

PERSENEEL

- > dataregister
- > documenten
aanpassen

12

FUNCTIONARS

- > beheerder
privacy
- > enkel in
bepaalde
omstandigheden

13

INTERNE AUDIT

- > veiligheidsaudit
bij hoog risico
- > enkel in bepaalde
omstandigheden

14

INTER- NATIONAAL

- > maatregelen
bij doorgeven
buiten EU

Beveiligen +
aanpassen

4

Bewust
maken

- **Informe**er de personen binnen je vereniging die met gegevens werken over:
 - het belang van privacy
 - de noodzakelijke voorwaarden
 - stappen om je organisatie in regel te brengen
 - beveiliging van persoonsgegevens

→ Agendeer dit op je (bestuurs)vergaderingen + neem dit op in verslag / ken duidelijke taken toe binnen je bestuur / hou overzichtsdocument bij (aantonen genomen maatregelen)

5

Beveiligen

- Je moet gegevens goed beveiligen en hier maatregelen voor nemen:
 - **organisatorisch** (paswoorden, afgesloten lokalen, gesloten koffertje...)
 - **technisch** (antivirussoftware, regelmatige testen,...)
- Gegevens schrappen

→ Hou overzichtsdokument bij (aantonen genomen maatregelen)

6

Toestemmingen check

- Check:

- ☐ Toestemming met vrije keuze (*opt in*)
- ☐ Duidelijke info over bedoelingen
- ☐ Niet afleiden toestemming uit stilzwijgen of vooraf ingevuld vakje
- ☐ Mogelijkheid intrekken toestemming

Let op: vroegere toestemming eventueel hernemen

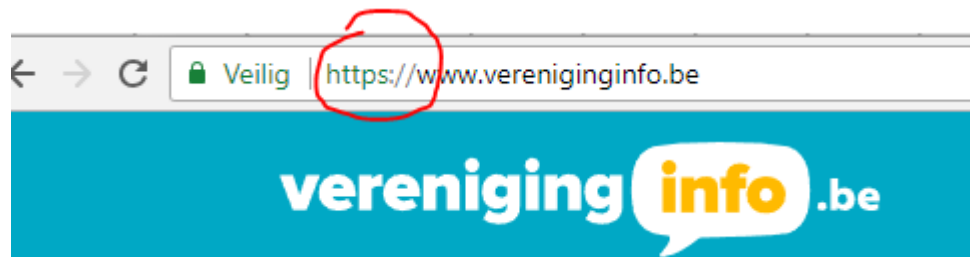
Let op: kinderen <13 toestemming ouder of voogd + toestemming verifiëren

7

Website check

- Check:

- ☐ Privacyverklaring op je website
- ☐ Extra vinkjes
- ☐ Cookiesverklaring + toestemming (als niet-functioneel bv. facebook pixel)
- ☐ Partners = in orde? (bv. plugins,...)
- ☐ SSL-certificaat



Startpagina[Neos in je buurt](#)[Over Neos](#)[Neos-activiteiten](#)[Neos-reizen](#)[Neos-Sportievak](#)[Ledenvoordelen](#)[Steun Neos](#)[Neos voor Trias](#)[Voor senioren met dromen](#)[Fotoalbum](#)[Neos publicaties](#)[Neos in de pers](#)[Neos en voorwaarden](#)[Neos en Privacy](#)**word lid**Volg ons op
Facebook

Like 2.1K

**DOE DE GROTE GOEDEDOELENTEST.
WELK GOED DOEL PAST BIJ JOU?****TESTAMENT.BE****Met Neos naar...****Melodieën voor Miljoenen - Koningin Elisabethzaal, Antwerpen, 9/2/2020**[Meer info](#)[The Abba Story - Stadschouwburg Antwerpen 2/11/2019](#)[Soldaat van Oranje - Nederland, 05/12/2019](#)[Melodieën voor Miljoenen - Koningin Elisabethzaal, Antwerpen, 9/2/2020](#)[INTERSOC \(2020\): FLIMS \(ZWITSERLAND\) IN DE WINTER](#)[Bekijk ons volledig aanbod](#)**In de kijker****Midweek in Houffalize was een schot in de roos****De mening van****Neos-lid Walter uit Lint****Neos Magazine**

- Hof van Justitie van de Europese Unie in de zaak-Fashion ID

8

Contracten check

- Check:

- ☐ met wie heb je contracten?
- ☐ verwerken zij gegevens?
- ☐ sluit verwerkingsovereenkomsten af (grote spelers: standaard / kleine spelers: zelf)



DOCUMENTEN OPMAKEN

1

INVENTARIS

- > welke gegevens
- > gevoelige gegevens?
- > grondslag?

2

DATAREGISTER

= register
verwerkingsactiviteiten
verplicht*

3

PRIVACY VERKLARING

= proactief
informer
betrokkenen

BEVEILIGEN + AANPASSEN

4

BEWUST MAKEN

- > informeer
personen binnen
vereniging die met
persoonsgegevens
werken
- > houd de stappen bij

5

BEVEILIGEN

- > paswoorden
beheer
- > gesloten
ruimtes
- > antivirus
- > ...

6

TOESTEMMING CHECK

- > duidelijke
toestemming?
- > kinderen?
- > vroegere
toestemmingen
checken

7

WEBSITE CHECK

- > privacyverklaring
- > extra vinkjes
- > cookies
- > SSL
- > partners (plugins, ...)

8

CONTRACTEN CHECK

- > check bestaande
contracten
- > ev. verwerkings
overeenkomsten

PROCEDURES VOORZIEN

9

DATALEKKEN

- > melden datalek aan
toezichthouder (72u)
- > ev. melden aan betrokkene

10

RECHTEN BURGERS

- > procedure voor burgers (inzage, verwijdering,
verzet, rechtzetting, overdraagbaarheid, ...)

+ EXTRA

11

PERSENEEL

- > dataregister
- > documenten
aanpassen

12

FUNCTIONARS

- > beheerder
privacy
- > enkel in
bepaalde
omstandigheden

13

INTERNE AUDIT

- > veiligheidsaudit
bij hoog risico
- > enkel in bepaalde
omstandigheden

14

INTER- NATIONAAL

- > maatregelen
bij doorgeven
buiten EU

Procedures
voorzien



Twee verplichte meldingen:

1. zonder onredelijke vertraging en binnen 72 uur (zo niet motivatie vereist) na kennisname, aan de **toezichthoudende autoriteit** melden.

Uitzondering: indien het niet waarschijnlijk is dat de inbreuk een risico inhoudt voor de betrokken personen.

2. melden aan de **betrokkene(n)**.

Uitzondering: geen hoog risico voor de rechten en vrijheden van (een) natuurlijke perso(o)n(en) .

- Duid verantwoordelijke aan
- Zie online “aangifte datalek” bij Privacycommissie

10

Rechten burgers

- recht op informatie;
- recht van inzage (deze mogelijkheid moet kosteloos worden voorzien);
- recht op rectificatie;
- recht op verwijdering/gegevenswissing;
- recht op verzet (beperking of stopzetting van de verwerking);
- recht op overdraagbaarheid van gegevens;
- recht van bezwaar;
- recht om niet onderworpen te worden aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering;

- termijn van 1 maand na verzoek
- eventueel verlengbaar met twee maanden (complex)
- indien er geen gevolg wordt gegeven aan het verzoek moet dit gemotiveerd worden toegelicht aan de betrokkene binnen eveneens een termijn van 1 maand na ontvangst van het verzoek.

DOCUMENTEN OPMAKEN

1

INVENTARIS

- > welke gegevens
- > gevoelige gegevens?
- > grondslag?

2

DATAREGISTER

= register
verwerkingsactiviteiten
verplicht*

3

PRIVACY VERKLARING

= proactief
informer
betrokkenen

BEVEILIGEN + AANPASSEN

4

BEWUST MAKEN

- > informeer
personen binnen
vereniging die met
persoonsgegevens
werken
- > houd de stappen bij

5

BEVEILIGEN

- > paswoorden
beheer
- > gesloten
ruimtes
- > antivirus
- > ...

6

TOESTEMMING CHECK

- > duidelijke
toestemming?
- > kinderen?
- > vroegere
toestemmingen
checken

7

WEBSITE CHECK

- > privacyverklaring
- > extra vinkjes
- > cookies
- > SSL
- > partners (plugins, ...)

8

CONTRACTEN CHECK

- > check bestaande
contracten
- > ev. verwerkings
overeenkomsten

PROCEDURES VOORZIEN

9

DATALEKKEN

- > melden datalek aan
toezichthouder (72u)
- > ev. melden aan betrokkene

10

RECHTEN BURGERS

- > procedure voor burgers (inzage, verwijdering,
verzet, rechtzetting, overdraagbaarheid, ...)

+ EXTRA

11

PERSENEEL

- > dataregister
- > documenten
aanpassen

12

FUNCTIONARS

- > beheerder
privacy
- > enkel in
bepaalde
omstandigheden

13

INTERNE AUDIT

- > veiligheidsaudit
bij hoog risico
- > enkel in bepaalde
omstandigheden

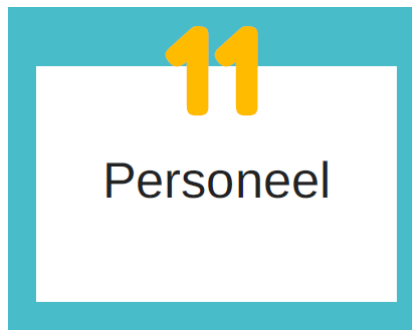
14

INTER- NATIONAAL

- > maatregelen
bij doorgeven
buiten EU



Extra



- verwerking gegevens personeel: **dataregister**
- **standaarddocumenten** (bv arbeidsreglement) aanpassen (sociaal secretariaat)
- **sollicitaties**: document laten ondertekenen

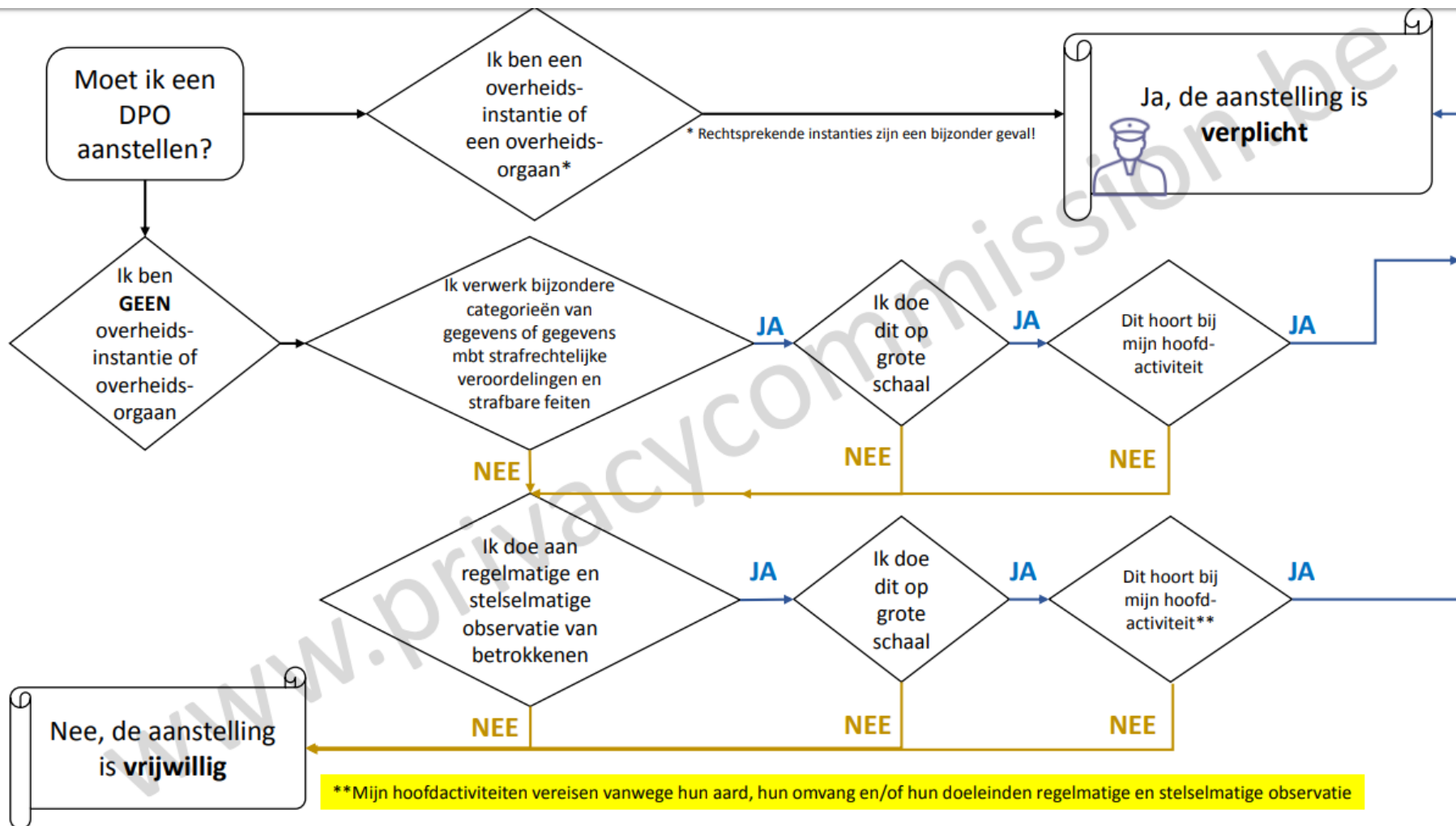
12

Functionaris

= beheerder voor privacy

- geeft informatie & advies
- aanspreekpunt
- monitort naleving
- adviseert

→ Komt niet vaak voor in het verenigingsleven

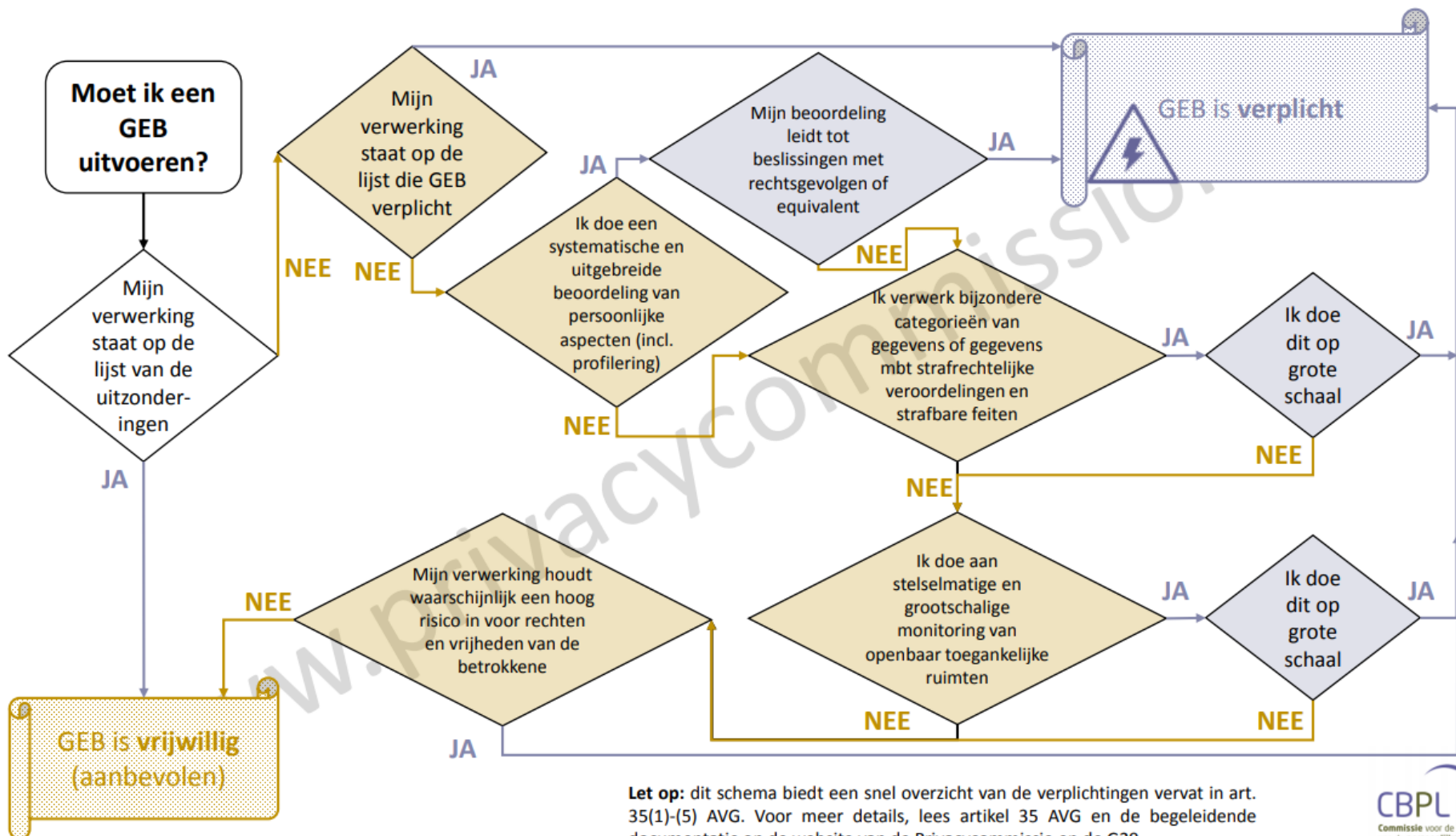


13

Interne
audit

= veiligheidsaudit bij hoog risico
Begeleiding nodig!

→ Komt niet vaak voor in het verenigingsleven



Let op: dit schema biedt een snel overzicht van de verplichtingen vervat in art. 35(1)-(5) AVG. Voor meer details, lees artikel 35 AVG en de begeleidende documentatie op de website van de Privacycommissie en de G29.

WAT ALS IK GEGEVENS DOORGEEF BUITEN DE EU?



DOCUMENTEN OPMAKEN

1

INVENTARIS

- > welke gegevens
- > gevoelige gegevens?
- > grondslag?

2

DATAREGISTER

= register
verwerkingsactiviteiten
verplicht*

3

PRIVACY VERKLARING

= proactief
informer
betrokkenen

BEVEILIGEN + AANPASSEN

4

BEWUST MAKEN

- > informeer
personen binnen
vereniging die met
persoonsgegevens
werken
- > houd de stappen bij

5

BEVEILIGEN

- > paswoorden
beheer
- > gesloten
ruimtes
- > antivirus
- > ...

6

TOESTEMMING CHECK

- > duidelijke
toestemming?
- > kinderen?
- > vroegere
toestemmingen
checken

7

WEBSITE CHECK

- > privacyverklaring
- > extra vinkjes
- > cookies
- > SSL
- > partners (plugins, ...)

8

CONTRACTEN CHECK

- > check bestaande
contracten
- > ev. verwerkings
overeenkomsten

PROCEDURES VOORZIEN

9

DATALEKKEN

- > melden datalek aan
toezichthouder (72u)
- > ev. melden aan betrokkene

10

RECHTEN BURGERS

- > procedure voor burgers (inzage, verwijdering,
verzet, rechtzetting, overdraagbaarheid, ...)

+ EXTRA

11

PERSENEEL

- > dataregister
- > documenten
aanpassen

12

FUNCTIONARS

- > beheerder
privacy
- > enkel in
bepaalde
omstandigheden

13

INTERNE AUDIT

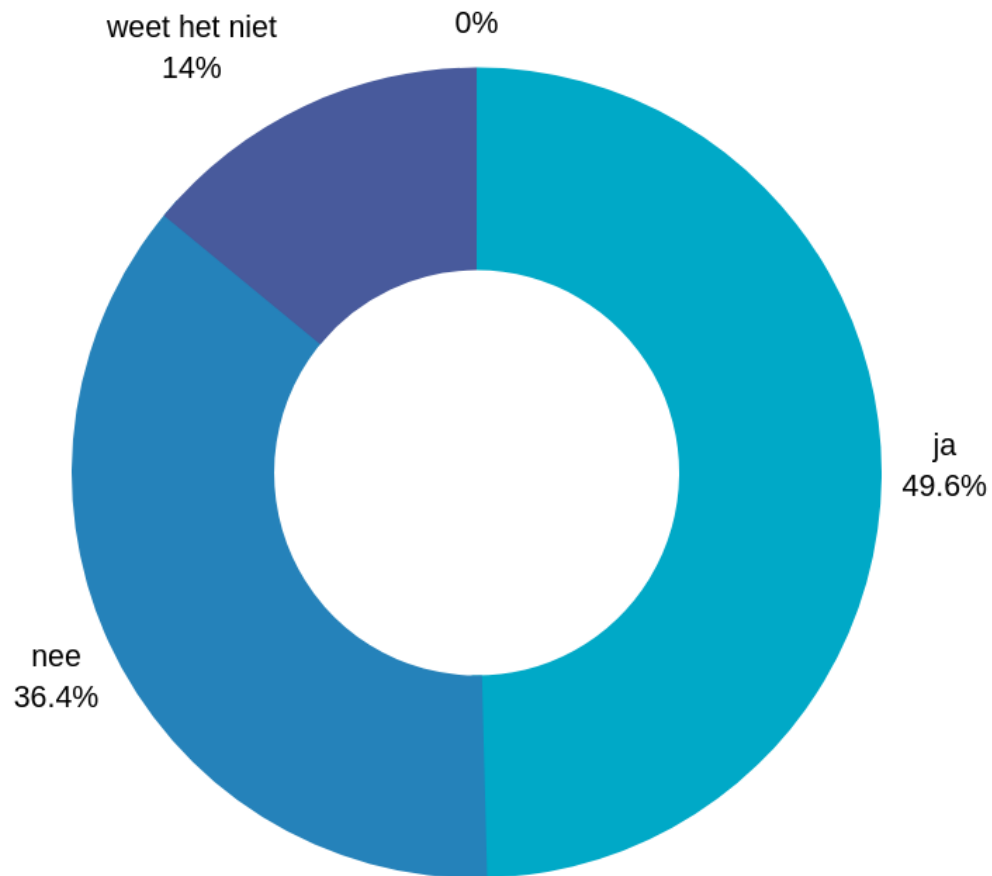
- > veiligheidsaudit
bij hoog risico
- > enkel in bepaalde
omstandigheden

14

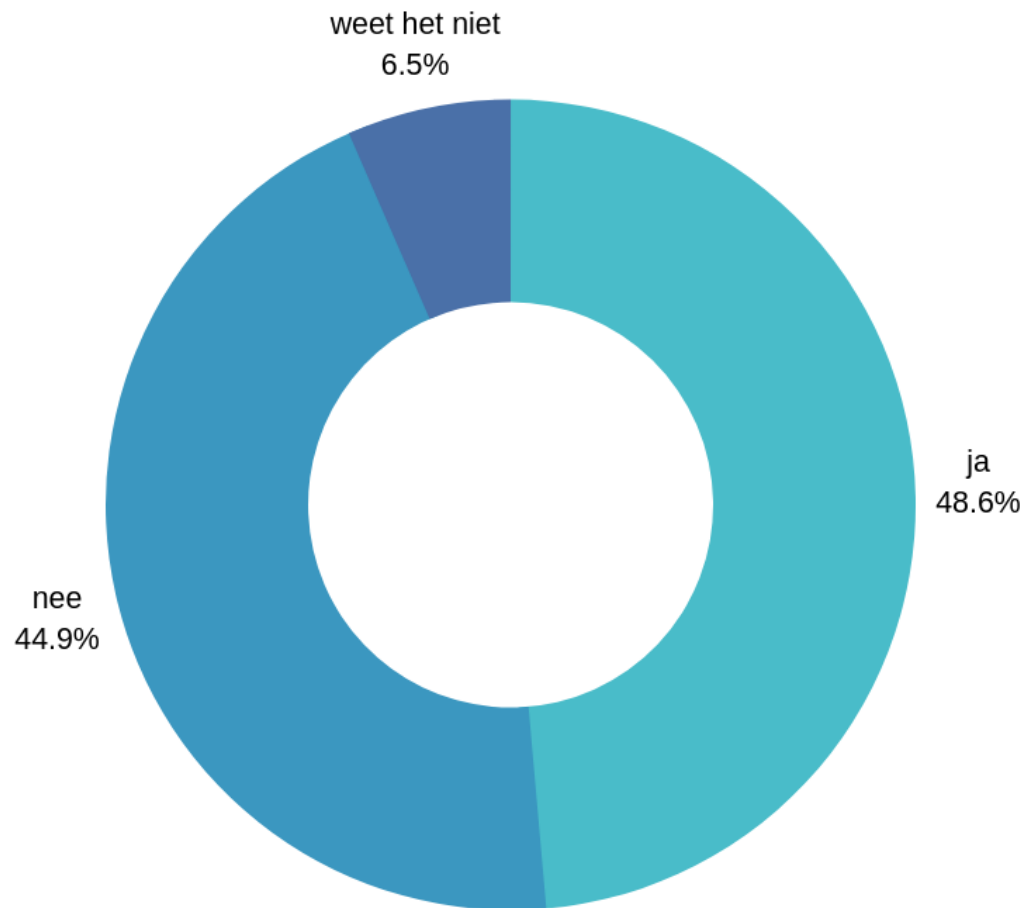
INTER- NATIONAAL

- > maatregelen
bij doorgeven
buiten EU

Heeft uw vzw een dataregister (GDPR)?



Heeft uw vzw een privacyverklaring (GDPR)



FAQ's



Wat zijn de sancties bij niet-naleving?

Administratief

- Administratieve sancties
- Administratieve geldboetes

Strafsancties

Procedure voor rechtbank

Vordering tot staking



Klachten bij de
privacycommissie

Wat met reeds verzamelde gegevens?

Deze moeten voldoen aan de nieuwe standaarden in de GDPR.

- verschillende mogelijkheden:
 - alles = ok
 - opnieuw toestemming vragen
 - alternatieve grond
 - stopzetten

Mogen we foto's maken?

- Gerichte beelden: toestemming
- Niet gerichte beelden: geen toestemming
(wel weigering)
- Journalisten voor nieuws: geen toestemming

→ schriftelijk, mondeling, stilzwijgend

(leg vast in aankondiging, ...)

Mogen we foto's gebruiken?

- Gerichte beelden: toestemming
- Niet gerichte beelden: geen toestemming

→ let op met sociale media: beveilig de beelden
(private groepen, watermerk,...)

Moet ik steeds de volledige privacyverklaring meegeven?

Neen

Als je privacyverklaring duidelijk op je website staat, mag je hier naar verwijzen op je andere documenten.

Aanrader:

beknopte versie meedelen + doorverwijzing



www.verenigingacademie.be/boeken

Einde

► Meer info?

- De vzw stap voor stap (www.larcier.be)
- sm@degendtadvocaten.be
- Steven Matheï
De Gendt advocaten,
Koning Leopold I-straat 32
3000 Leuven





Vragen

Antwoorden

Wat met archief?

- het zogenaamde “recht om vergeten te worden”
- MAAR
 - persoonsgegevens m.b.t. overleden persoon buiten het toepassingsgebied van GDPR
 - voor organisaties die archiveren in het algemeen belang geldt het “recht om vergeten te worden” niet
 - archivering voor het algemeen belang, wetenschappelijk of historisch onderzoek, of statistische doeleinden = ok