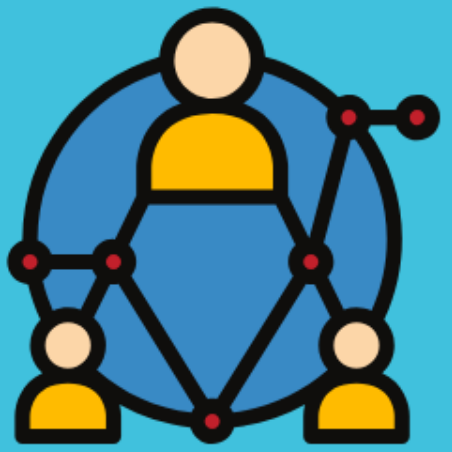
Soorten verenigingen



Steven Matheï

- Advocaat De Gendt Advocaten
- Auteur
- Coördinator project verenigingingfo.be & verenigingacademie.be

vereniginginfo.be

vereniging academie

DE GENDT ADVOCATEN

Verloop van de avond

OVERZICHT

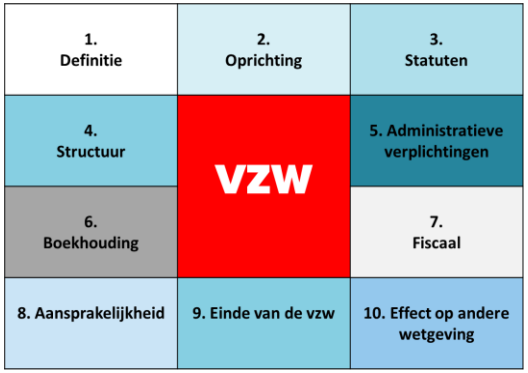
Overzicht

1. Inleiding: vzw's en feitelijke verenigingen zijn "hot"
2. Soorten verenigingen
    A. Vooraf: rechtspersoonlijkheid!
    B. Overzicht
3. Afweging: feitelijke vereniging of VZW?
4. De feitelijke vereniging
    1. Oprichting
    2. Structuur
    3. Aandachtspunten
5. De VZW
    1. Oprichting
    2. Structuur
    3. Aandachtspunten
6. Gemeenschappelijke aandachtspunten
    A. Vrijwilligerswetgeving
    B. GDPR

Volgende week:

Nieuwe regels voor VZW's

A. Een nieuw Wetboek
B. Overgangsregeling
C. Wat verandert er concreet?



D. Een stappenplan om uw VZW aan te passen.

Help!?

Is jullie vereniging 100% wettelijk in orde?

Vzw’s & feitelijke verenigingen zijn “hot”

INLEIDING

MAANDAG 22 JULI 2013 HET NIEUWSBLAD

CARNAVALISTEN MOETEN SAMEN 1,5 MILJOEN EURO AFDOKKEN

- **Na Aalst carnaval brandt praalwagen uit in gehuurde loods**
- **Carnavalsgroep moet opdraaien voor kosten, zegt rechter**
- **In feitelijke vereniging is elk lid aansprakelijk**
- **30 carnavalisten moeten dus 50.000 euro ophoesten**
- **Uitspraak legt bom onder verenigingsleven**

Dertig Aalsterse carnavalisten moeten elk 50.000 euro ophoesten. Hun praalwagen brandde in 2004 af en nu oordeelt de rechter dat niet de verzekering maar zijzelf moeten opdraaien voor de schade. Omdat hun carnavalsgroep een 'feitelijke vereniging' is, zijn ze persoonlijk aansprakelijk. 'Wie zal zich nog engageren in een comité of een club als je daarmee het risico loopt jezelf te ruïneren?' KOEN VAN BEUGENHOUT

Carnavalsgroep Geloof Mi Goed telt een dertigtal leden, dit zijn er zesten. 'Sommige leden komen uit betuttelde gezin. Honderd-, honderdvijftig-, tweehonderddduizend euro: hoe leg je dat op tafel?'

„Maandenlang werk in rook opgegaan"

'Heeft het maar eens op, bij vijftigduizend euro. Deze rechter sudelt dertig jonge mensen op met een schuld die ze nog jarenlang zullen moeten dragen. Verschillende leden van onze groep maken deel uit van betuttelde gezin. Tel maar op: honderd-, honderdvijftig-, tweehonderddduizend euro. Hoe leg je dat op tafel?'

Sven De Smet is woedend, verdrietig. Voelt zich machteloos. Zijn carnavalsgroep Geloof Mi Goed had er een gouden editie opzitten in 2004. Geweldig veel lol gemaakt. Trots als een pauw hun praalwagen de stad rond gereden. En het ding weer gestald in een gehuurde loods. Maar de tractor die de kar getrokken had, vloeg 's nachts – toen iedereen naar huis was – in brand. Vanzelf.

De brand brak uit na de stoet in 2004, toen de praalwagen al gestald stond in de loods. De oorzaak: wellicht een oververhitte tractormotor.

Het vuur doofde vanzelf en de schade was niet zo erg groot, maar een aantal bedrijven diende stevige schadeclaims in.

> **HUBERT CLAASSENS**
> Professor administratief verzekeringsrecht
>
> **Het kan toch niet dat mensen die elk jaar een mooi carnaval organiseren – niet voor hun profijt – nu moeten opdraaien voor wat er gebeurd is?**

Maar oververhitt, was de conclusie van de brandweerlieden die het pareel had aangetreft. Dreden of gewenden vielen er niet. En het voor duizelde vanzelf. Maar een aantal ondernemingen, gevestigd in dezelfde loods, leed materiële schade. 624.205 euro om precies te zijn.

Dus werd de verzekering aangesproken. Elke carnavalsgroep was via de stad Aalst verzekerd voor het verkeersrisico: het gebruik van hun praalwagen. In het verkeer. Maar verzekeraar Ethias speelde het spel hard. De wagen was op het moment van de brand niet in het verkeer, dus wou Ethias niet uitbetalen.

'Wat die mensen overkomt, is vreselijk-lelijk', zegt Driss Ghomsen van Ethias. 'Maar de verzekering gold alleen voor het traject van de carnavalsstoet. Wij konden dus niet tussenkomen voor iets dat gebeurt buiten dat traject.'

Naar Cassatie

De rechter in eerste aanleg gaf Ethias ongelijk. De brand ontstond door een oververhitte motor. En die oververhitting kwam door gebruik in het verkeer, oordeelde hij. Dus moest Ethias betalen. Maar de rechter in beroep dacht er eind vorige week, meer dan negen jaar na de brand, helemaal anders over. Hij volgde de redenering van de verzekeringsmaatschappij.

Dus draait de carnavalsgroep nu op voor de schade, die door de intresten is opgelopen tot 1.250.297 euro. Tel daarbij de gerechtskosten en anderhalf miljoen is snel bereikt. Te betalen door de carnavalisten zelf. Ze overwegen naar het Hof van Cassatie te trekken, maar moeten volgende maand toch al beginnen af te betalen.

Zoals duizenden andere verenigingen in ons land is Geloof Mi Goed een feitelijke vereniging. En in tegenstelling tot een vzw heeft die geen rechtspersoonlijkheid. Het zijn dus de leden die persoonlijk garant staan voor de schulden van de organisatie.

'Dit is een ramp', zegt Hubert Claassens, professor administratief en verzekeringsrecht aan de KU Leuven. 'Zoals nuvele anderen zetten deze mensen zich belangeloos in voor een vereniging. En dan krijg je zo iets. Met deze uitspraak legt de rechter een bom onder het verenigingsleven.

'Want wie wil zich nog engageren in een carnavalsgroep, een buurtcomité of een sportclub als je daarmee het risico loopt jezelf te ruïneren? Dat is het drama van die duizenden feitelijke verenigingen. Dat elk lid mee aansprakelijk is en met zijn eigen vermogen garant staat.'

Grondig bezinnen

Toch had Geloof Mi Goed zich kunnen indekken, volgens Claassens. 'Ze hadden een vzw kunnen oprichten. Dan waren niet de leden, maar was de vereniging zelf aansprakelijk geweest. De groep had ook een vereenigingsverzekering kunnen afsluiten. Maar hoe gaat dat met verzekeringen? Je denkt pas aan wat er kan misgaan, wanneer het al mislopen is.'

'De stad Aalst en verzekeraar Ethias dragen tezamen verantwoordelijkheid', zegt Claassens. 'De stad moet zich afkoeln laten verzekeren. En het is de verzekeraarsverantwoordelijkheid van de verzekeraar om het beste advies te geven voor een degelijke dekking. Ethias weet toch ook dat het optreden en stoeten van zo'n praalwagen bij het carnaval hoort. Een verkeersrisico begint en eindigt niet op de openbare weg.'

'Het kan toch niet zijn dat mensen die elk jaar een mooi carnaval organiseren – niet voor hun eigen profijt maar voor de lol – nu zelf moeten opdraaien voor wat er gebeurd is? De stad Aalst en Ethias moeten zich grondig bezinnen over wat een fatsoenlijke verzekering moet inhouden.'

En dat is Aalst afvraat van plan. 'Als er verschillende verzekeringspolissen bepaal maar de schade uitvindelijk niet gedekt blijkt, dan zijn we niet afhoende verzekerd', zegt burgemeester Christoph D'Haese (N-VA). 'Dat moet beter voor het volgende carnaval. En laat het duidelijk zijn dat ik bijzonder grondig ben voor dit menselijke drama. In het uitvoet van het hof van beroep is het menselijke ver weg. Dat maakt het zo hard.'

'Wij willen deze mensen niet laten vallen. Een financiële tegemoetkoming? De stad kan niet meteen de rekening betalen. Maar in de toekomst moet er een solidariteitsfonds komen, om drama's als dit op te vangen.'

> **'Tienduizenden feitelijke verenigingen in ons land'**
>
> **Een 'feitelijke vereniging' verbindt wanneer twee of meer personen zich verenigen om een gemeenschappelijk doel te verwezenlijken. Bijvoorbeeld in een sportclub, een carnavalsgroep of een buurtcomité. In tegenstelling tot een vzw is een feitelijke vereniging geen rechtspersoon. Het gevolg is dat ze geen eigendommen kan verwerven of overeenkomsten kan afsluiten. En vooral: de leden zijn met hun persoonlijk vermogen aansprakelijk voor de schulden van de vereniging.**
>
> **Nooreel feitelijke verenigingen er zijn in ons land, is niet duidelijk. 'Het is bijna onbegonnen werk om ze te tellen', zegt Eva Rombach van het Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk. 'Het enkel dat ze geen statuten moeten hebben. Maar het zijn er dat zeuden, misschien wel tienduizenden. Overal in ons land zijn er buurtcomités, sportverenigingen, culturele verenigingen en ouderenverenigingen. In een kleine gemeente kom je makkelijk aan vijftig. Tel maar op.'**

CARNAVALSGROEP UIT AALST MOET 1,5 MILJOEN OPHOESTEN NA BRAND

Rechter legt bom onder verenigingsleven

Dertig Aalsterse carnavalisten moeten elk 50.000 euro betalen. Hun praalwagen brandde in 2004 af en nu oordeelt de rechter dat niet de verzekering maar zijzelf moeten opdraaien voor de schade. Omdat hun carnavalsgroep een 'feitelijke vereniging' is, zijn ze zelf aansprakelijk.

VAN ONZE REDACTEUR
JESSE VAN REGENMORTEL

BRUSSEL | 'Betaal het maar eens hé, 50.000 euro. Deze rechter zadelt dertig jonge mensen op met een schuld die ze nog jarenlang zullen meedragen.'

Sven De Smet is woedend en voelt zich tegelijk machteloos. Zijn carnavalsgroep *Geloeif Mê Goed* had er in 2004 een goede editie opzitten. Veel lol gemaakt, fier als een pauw met de praalwagen door de stad gereden, en het ding weer gestald in een gehuurde loods. Maar de tractor die de kar getrokken had, vloog 's nachts in brand. Motor oververhit, was de conclusie van de branddeskundigen die het parket had aangesteld.

Persoonlijk aansprakelijk

Doden of gewonden vielen er niet. Maar enkele ondernemingen die in dezelfde loods waren gevestigd, leden een pak materiële schade. 824.205 euro om precies te zijn. De verzekering werd aangesproken. Elke carnavalsgroep was via de stad Aalst immers verzekerd voor het verkeersrisico: het gebruik van de praalwagen in het verkeer. Maar Ethias speelde het spel hard. De wagen was op het moment van de brand niet in het verkeer en dus weigerde de verzekeraar uit te betalen.

De materiële schade bleek niet gedekt. 'De stad draagt ook verantwoordelijkheid', zegt Claassens. 'Ze had zich afdoende moeten verzekeren.' © rr

> **'Wie wil er zich nog engageren in een carnavalsgroep, een buurtcomité of een sportclub als je zo het risico loopt jezelf te ruïneren?'**
>
> **HUBERT CLAASSENS**
> Professor verzekeringsrecht

De rechter in eerste aanleg gaf Ethias ongelijk. Maar de rechter in beroep oordeelde eind vorige week, meer dan negen jaar na de brand, helemaal anders. Hij volgde de redenering van de verzekeringsmaatschappij. Dus draait de carnavalsgroep nu op voor de schade, die door de intresten is opgelopen tot 1.256.297 euro. Tel daarbij de gerechtskosten en anderhalf miljoen is snel bereikt.

Zoals duizenden andere verenigingen in ons land is *Geloeif Mê Goed* een feitelijke vereniging. En in tegenstelling tot een vzw heeft die geen rechtspersoonlijkheid. Het zijn dus de leden die persoonlijk garant staan voor de schulden van de organisatie.

'Met deze uitspraak legt de rechter een bom onder het verenigingsleven in ons land', zegt Hubert Claassens, professor emeritus in het verzekeringsrecht aan de KU Leuven. 'Want wie wil er zich nog engageren in een carnavalsgroep, een buurtcomité of een sportclub als je daarmee het risico loopt jezelf te ruïneren?'

Solidartiteitsfonds

Toch had *Geloeif Mê Goed* zich volgens Claassens kunnen indekken. 'Ze hadden een vzw kunnen oprichten, dan waren niet de leden, maar was de vereniging zelf aansprakelijk geweest. De stad Aalst en verzekeraar Ethias dragen trouwens ook verantwoordelijkheid. De stad moet zich afdoende laten verzekeren. En het is de verantwoordelijkheid van de verzekeraar om het beste advies te geven voor een degelijke dekking. Ethias weet toch ook dat het optooien en stallen van zo'n praalwagen bij het carnaval hoort. Een verkeersrisico begint en eindigt niet op de openbare weg.'

De stad Aalst is alvast van plan een en ander aan te passen. 'Als er verschillende polissen lopen, maar de schade uiteindelijk niet gedekt blijkt, dan zijn we niet afdoende verzekerd', zegt burgemeester Christoph D'Haese (N-VA). 'Dat moet beter voor het volgende carnaval. En laat duidelijk zijn dat ik bijzonder gevoelig ben voor deze uitspraak. In het arrest van het hof van beroep is het menselijke ver zoek.'

'Wij zullen deze mensen niet laten vallen. Een financiële tegemoetkoming? De stad kan niet zomaar de rekening betalen. Maar in de toekomst moet er een solidariteitsfonds komen, om zulke drama's op te vangen.'

Minister Geens wil aantal vennootschapsvormen terugbrengen van 17 naar 4

Aanbevelen 5 Delen Tweet G+

EB
29/05/17 - 19u30 Bron: Belga

BEWAAR ARTIKEL

GERELATEERD NIEUWS

Graaf Paul Buysse: "Politici horen niet in raden van bestuur"

Reprobel maakt aanspraak op "meerdere miljoenen uit het verleden" in zaak met kopieermachinebedrijf HP

Omstreden transportbedrijf Jost Group duidt nieuwe gedelegeerd bestuurder aan

Meer over Bedrijven , Koen Geens , Economie

HLN.BE NIEUW

Insights

Een nieuw Wetboek van vennootschappen en verenigingen op komst?

KMO-update

België moet meer nieuwe lokale en buitenlandse vennootschappen kunnen aantrekken, zo lezen we in het federaal regeerakkoord van 9 oktober 2014. België moet met andere woorden een aantrekkelijker land worden voor

Vennootschappen en vzw's krijgen nieuwe regels

Pascalleke uit 'F.C. De Kampioenen' kan gerust zijn: haar kantine kan door de hervorming van het vennootschap- en verenigingsrecht probleemloos een vzw blijven. FOTO PHOTO NEWS

Vzw mag winst maken en vennootschap kan zonder startkapitaal

BRUSSEL - Het vennootschaps- en verenigingsrecht is hervormd. De nieuwe regels gaan in op 1 mei. Die hervorming van justitieminister Koen Geens (CD&V) is tegelijk ook een vereenvoudiging: je zal bijvoorbeeld ook in je eentje een vennootschap kunnen oprichten,

dat je ook met weinig aandelen veel te zeggen kan hebben. In een familiebedrijf kan de pater familias zichzelf weinig en zijn kinderen veel aandelen geven, maar zelf toch nog veel stemmen hebben."

Vzw mét winst

Ook een bakkerij, die moet niet meer ondergeschikt zijn aan het doel. Maar je kan de winst alleen gebruiken voor het doel van de vzw en die dus niet uitkeren aan leden, bestuurders of anderen."

Een persoon

Aansprakelijkheid

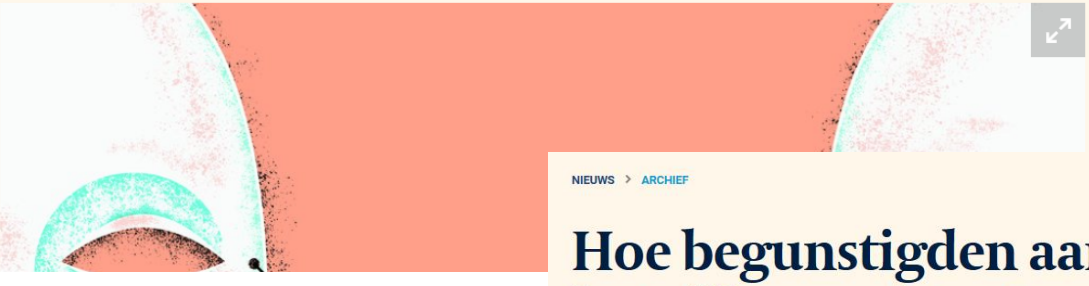
Bestuurders in zowel vzw's als grote bedrijven kunnen nog altijd aansprakelijk zijn voor hun beslissingen. Het bedrag van de schadevergoeding wordt wel begrensd. Voor kleine vzw's is dat 125.000

De Watergroep bewaart drinkwater in 300 meter diepe rotslaag
Olieprijs schiet omhoog na aanval op tankers
Proximus wacht pittig najaar
Twitter kuist Iraanse en Catalaanse nepaccounts op

NETTO > BELASTINGEN

Hebt u de begunstigden van uw vennootschap al geregistreerd?

04 februari 2019 08:24



NIEUWS > ARCHIEF

Hoe begunstigden aangeven in het rijkenregister?

02 februari 2019 00:00

Vzw's krijgen nog even uitstel voor invullen nieuw register

Amper 41 procent van de vennootschappen en vzw's heeft zich geregistreerd in het verplichte UBO-register. Dat moest nochtans voor eind deze maand. Maar de administratie zal **nog geen boetes** uitdelen, en die kunnen oplopen tot 50.000 euro.

Mark VAN LUYK

UBO staat voor 'Ultimate Beneficial Owners' of *uiteindelijk begunstigden*. Europa wil weten welke natuurlijke personen er achter een vennootschap, vzw of stichting schuilgaan. Op die manier is het moeilijker om geld wit te wassen via allerlei juridische constructies en kunnen terroristen met slechte bedoelingen sneller worden ontmaskerd. De verplichting geldt niet voor kleine aandeelhouders van vennootschappen met minder dan 25 procent van de aandelen, maar wel voor alle vzw's; van visclub tot ziekenhuis. Wie zich niet registreert voor 30 september riskeert een boete van 250 tot 50.000 euro.

Uit cijfers van de FOD financiën blijkt dat er op dit moment nog maar 282.774 vennootschappen en vzw's zijn geregistreerd, terwijl er dat naar schatting 675.000 moeten zijn. Minister van Financiën Alexander De Croo had al uitstel verleend vanwege technische problemen, maar de administratie stelt nu vast dat veel vzw's, vennootschappen en stichtingen hun registratieplicht nog altijd niet vervulden. "We snappen dat het een administratieve uitdaging is, en daarom voeren we tot 31 december een gedoogperiode in. Er zullen dus geen boetes uitgedeeld worden bij foutieve of onvolledige registraties in het UBO-register tot die tijd, maar daarna loopt de gedoogperiode onherroepelijk af", zegt Francis Adyns van de FOD Financiën.

Steven Matheï (CD&V), de burgemeester van Peer, schreef een boek over de nieuwe wetgeving voor vzw's die eraan komt en gaf al op 25 plaatsen les over het nieuwe UBO-register. "Het is ontstellend dat zo veel mensen niet weten waar het om gaat en wat ze moeten doen. Vijfentwintig procent is op de hoogte, maar heeft nog niets ondernomen. 55 procent heeft er nog nooit van gehoord."

"Het is nochtans niet zo moeilijk. Je kunt je aanmelden via MyMinfin en dan zoekt het systeem zelf via het rijksregisternummer of je naam en geboortedatum naar de bestuurders van een vzw. Je moet enkel bevestigen en toevoegen. Daarnaast moet elke vzw de doelgroep of de personen aanduiden voor wie ze werken. Het wordt een ander verhaal als bestuursleden of zaakvoerders destijds niet correct zijn aangemeld in het Staatsblad. Dan moet de registratie in de Kruispuntbank Ondernemingen (KBO) eerst worden rechtgezet.

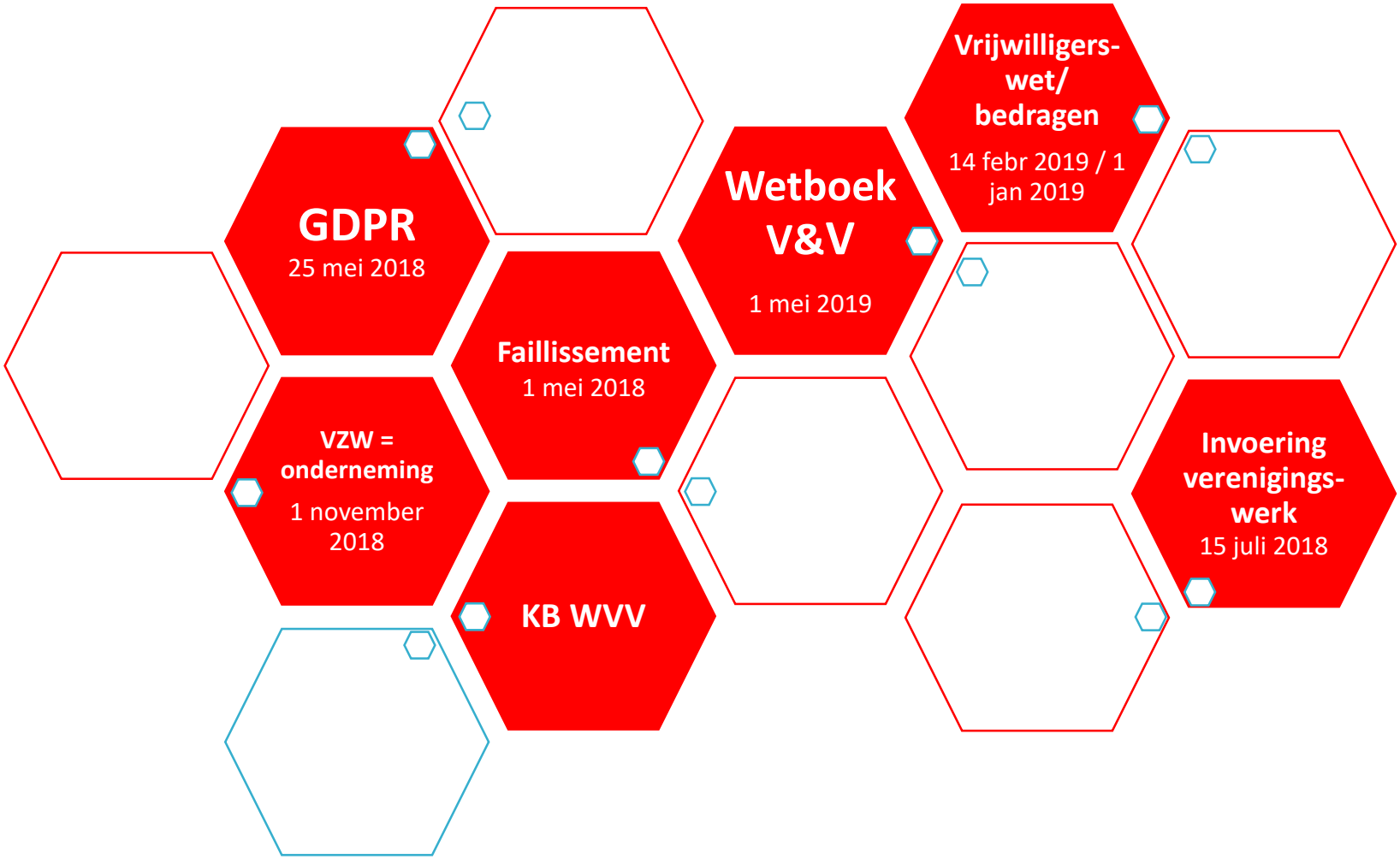
FOD Financiën heeft een instructiefilmpje op de website om verenigingen wegwijs te maken.

Het is ontstellend dat zo veel mensen niet weten waar het om gaat en wat ze moeten doen

Steven MATHEÏ
Burgemeester van Peer

FOTO DD

Heel wat wijzigingen…



bestellen via www.verenigingacademie.be

of

na afloop

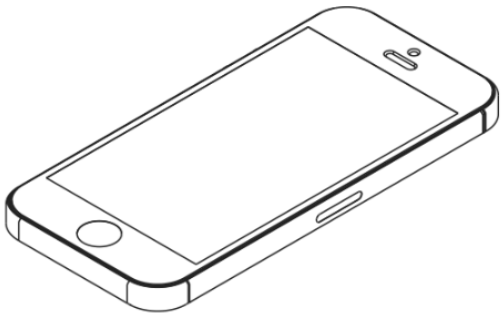
vereniginginfo.be

vereniging academie

DE GENDT ADVOCATEN

www.verenigingacademie.be/bilzen

Ga naar **www.menti.com** en gebruik de code **28 87 02**



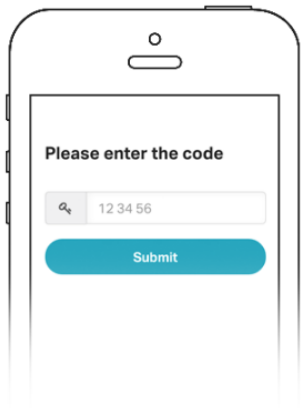
1

Neem je telefoon

www.menti.com

2

Ga naar www.menti.com



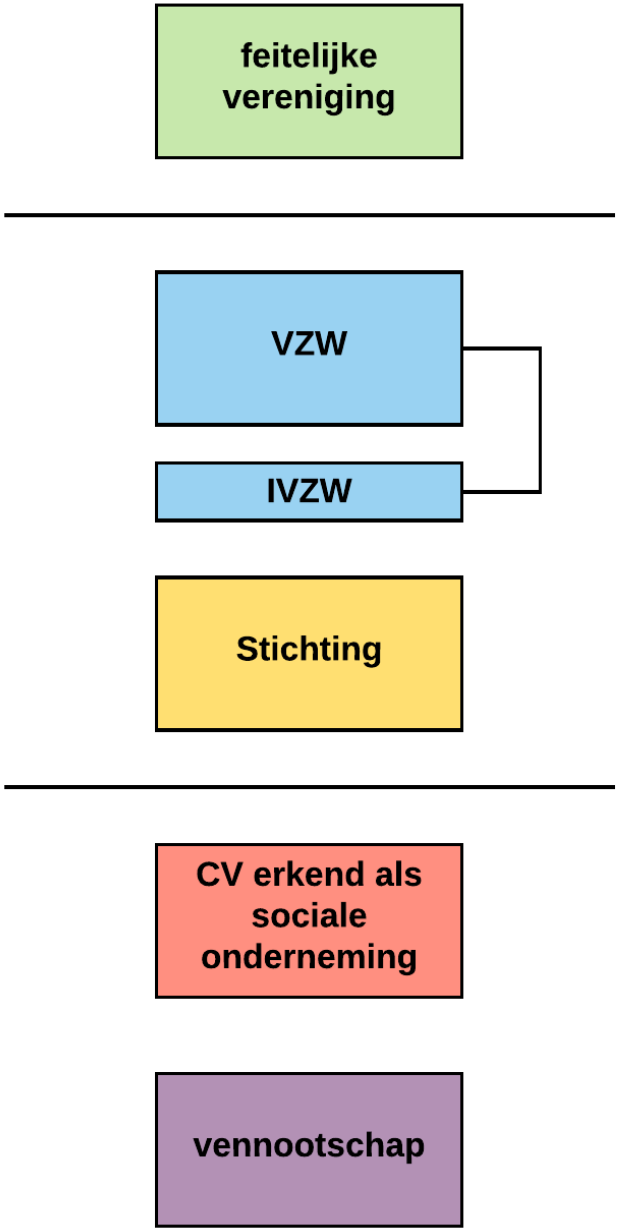
3

Voer de code in 28 87 02 en stem!

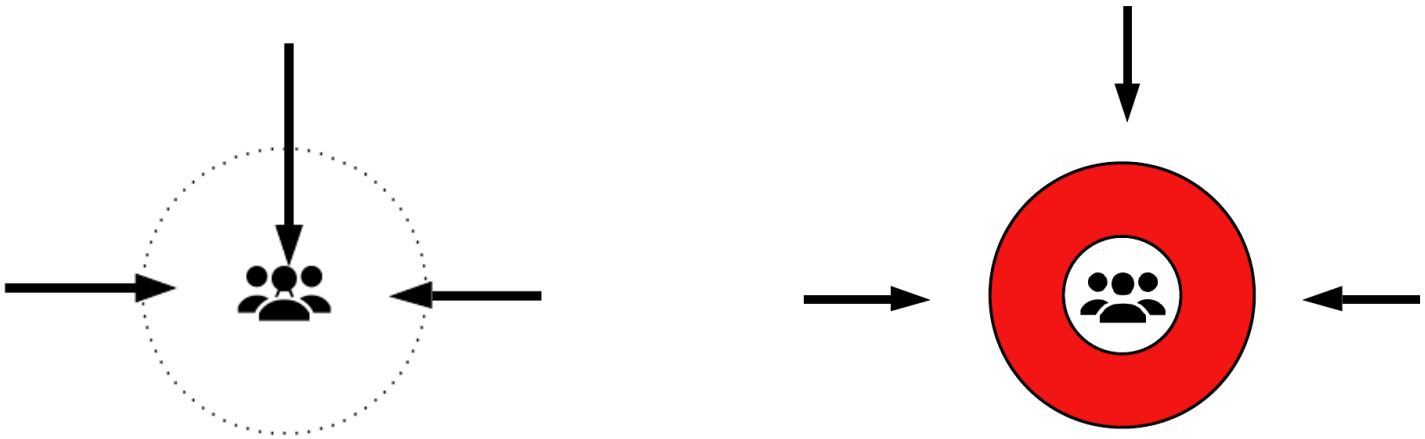
28 87 02

Algemeen overzicht

SOORTEN VERENIGINGEN


feitelijke vereniging
VZW
IVZW
Stichting
CV erkend als sociale onderneming
vennootschap

- **Vooraf:** rechtspersoonlijkheid



feitelijke vereniging

- geen rechtspersoonlijkheid
- geen uitgewerkte wettelijke regeling

VZW

- rechtspersoonlijkheid
- min. met twee
- bestuursorgaan & algemene vergadering
- niet via notaris

IVZW

- internationaal doel
- via notaris

Stichting

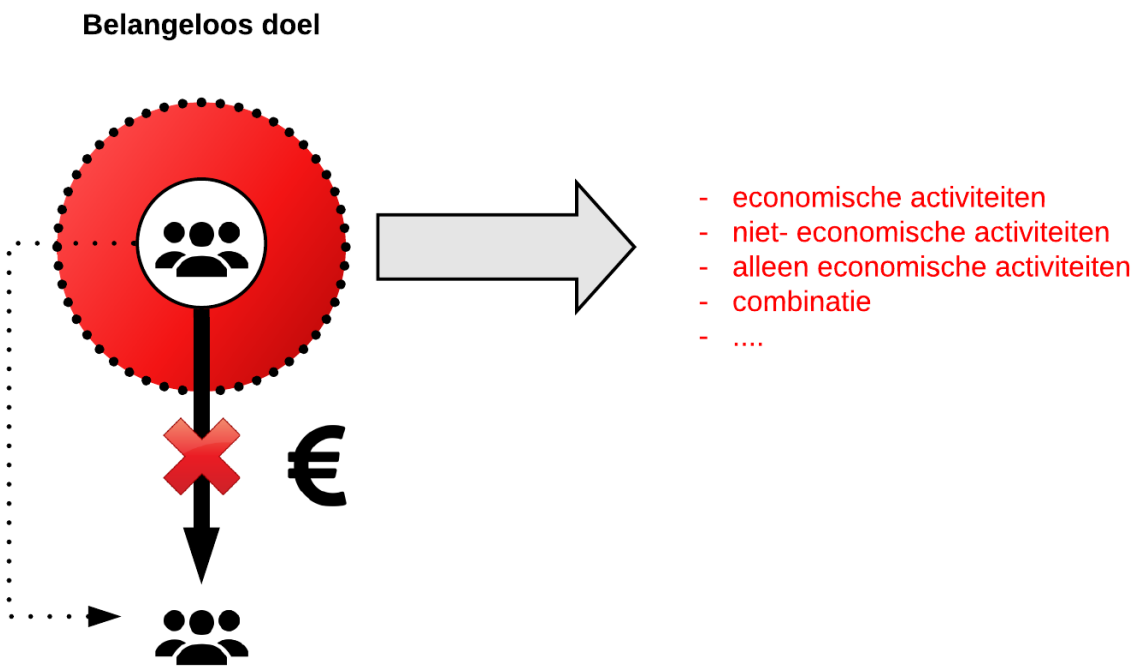
- rechtspersoonlijkheid
- min. 1 pers.
- enkel bestuursorgaan
- via notaris

CV erkend als sociale onderneming

vennootschap

VZW OF FEITELIJKE VERENIGING?

- **STAP 1:** is een vzw/feitelijke vereniging wettelijk mogelijk?



• STAP 2: Welke elementen geven de doorslag?

Aantal leden	Hoe meer leden, hoe meer de noodzaak bestaat om structuur te geven aan de vereniging om een goede werking te waarborgen. Dit kan beter in een vzw
Personeelsleden	Wanneer een vereniging personeel tewerk stelt, raden wij aan een vzw (rechtspersoon) op te richten die dan fungeert als werkgever (ipv een individueel bestuurslid die werkgever is)
Eigendom	Wanneer de vereniging een eigendom heeft (gebouw, terreinen, grond,…) dan raden wij aan een vzw op te richten (rechtspersoon). Anders zijn de individuele leden elk voor een deeltje eigenaar van het onroerend goed. Dat kan leiden tot moeilijkheden.
Belangrijke contracten	Hoe belangrijker en groter de contracten, hoe groter het risico als er iets misloopt. Bij een feitelijke vereniging komt dat (groter) risico al snel bij leden of bestuursleden te liggen.
Schulden	Hoe groter de schulden, hoe groter het risico als er iets misloopt. Bij een feitelijke vereniging komt dat (groter) risico al snel bij leden of bestuursleden te liggen.
Groot budget	Hoe groter het budget, hoe groter het risico als er iets misloopt. Bij een feitelijke vereniging komt dat (groter) risico al snel bij leden of bestuursleden te liggen.
Evenementen	Het organiseren van evenmenten houdt vaak risico's in. Indien het gaat om belangrijke/grote evenementen, kan men dat best in een vzw-structuur organiseren.
Subsidies	Voor het ontvangen van (belangrijke)subsidies is vaak een vzw-structuur vereist.

- STAP 3: voordelen/nadelen vzw

+ rechtspersoonlijkheid
+ vermogen opbouwen
+ (interne) zekerheid
+ structuur

- allerlei verplichtingen
- kostprijs

Doe nu de test!

quickscan:

vzw of feitelijke vereniging?

www.eenvzwoprichten.be

vereniginginfo.be

Oprichting, structuur & aandachtspunten

FEITELIJKE VERENIGING

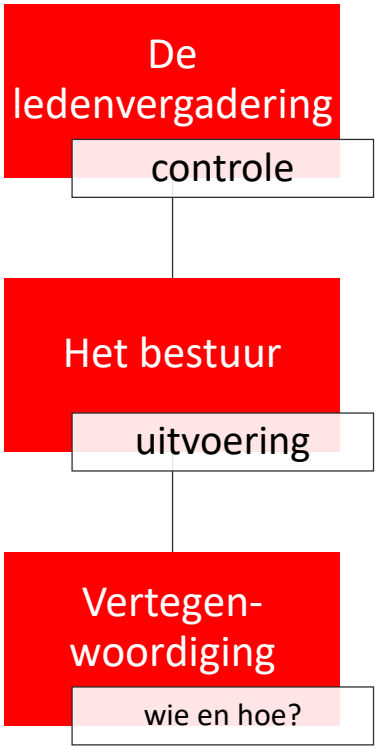
A. Oprichting

- Geen formaliteiten: niet bij het begin, niet tijdens de levensduur van de feitelijke vereniging

- Iedereen kan een feitelijke vereniging oprichten

B. Structuur

- Zorg voor een basisstructuur
- Leg deze structuur vast
- Wie beslist? Wie kan vertegenwoordigen?



Maak statuten

C. Aandachtspunten

- Boekhouding
- Fiscaal
- Aansprakelijkheid
- Verzekering!

Boekhoudkundige verplichtingen

- STAP 1: Vooraf
- STAP 2: Soort boekhouding
- STAP 3: Controle en goedkeuring
- ~~STAP 4: Bekendmaking~~

- STAP 1: Vooraf
  - Geen wettelijk opgelegde regels
  - Wel behorend tot “goed bestuur”
- STAP 2: Soort boekhouding
  - Begroting
  - Kasboekhouding

a) Begroting opstellen

BEGROTING			
UITGAVEN	**€**	**ONTVANGSTEN**	**€**
Goederen & diensten Bezoldigingen Diensten & diverse goederen Andere uitgaven		Lidgeld Schenkingen & Legaten Subsidies Andere ontvangsten	
TOTAAL		**TOTAAL**	

BEGROTING												
MAANDEN	**jan**	**feb**	**maa**	**apr**	**mei**	**jun**	**jul**	**aug**	**sep**	**okt**	**nov**	**dec**
Inkomsten												
Lidgeld Schenkingen & legaten Toegangsgeld Sponsorgelden Subsidies Andere												
Uitgaven												
Goederen & diensten Verzekeringen Personeelskosten Catering Sabam Logistieke kosten Administratiekosten Andere												
TOTAAL												

BEGROTING				
ACTIVITEITEN	**Organisatie activiteit 1**	**Organisatie activiteit 2**	**Organisatie activiteit 3**	**Organisatie activiteit 4**
Inkomsten				
Lidgeld Toegangsgeld Sponsorgelden Subsidies Andere				
Uitgaven				
Verzekeringen Personeelskosten Catering Sabam Logistieke kosten Administratiekosten Andere				
TOTAAL				

b) Kasboekhouding

- ✓ Geen wettelijk minimummodel
- ✓ PC (zie **eenvoudig boekhoudprogramma** ***vereniginginfo.****be*)

UITGAVEN																		
Nr.	Datum Registr	Omschr.	Bank X		Bank Y		Andere zichtrek. & gelijksoortige rek.		Kas 1		Kas 2		Bedrag Totaal	Goed. & diensten	Bezoldi-ging	Diensten & diverse goed.	Andere	
			Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag					Bedrag	Omschrij-ving
Totaal uitgaven																		

ONTVANGSTEN																		
Nr.	Datum Registr	Omschr.	Bank X		Bank Y		Andere zichtrek. & gelijksoortige rek.		Kas 1		Kas 2		Bedrag Totaal	Lidgeld	Schenkin-gen & le-gaten	Subsidies	Andere	
			Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag					Bedrag	Omschrij-ving
Totaal ontvangsten																		

- **STAP 3:** Controle en goedkeuring

a) Leden toelating geven om boekhouding in te kijken
b) Goedkeuring door de ledenvergadering elk jaar
c) Kwijting aan het bestuur voor

    - Gevoerde beleid
    - Financiële toestand

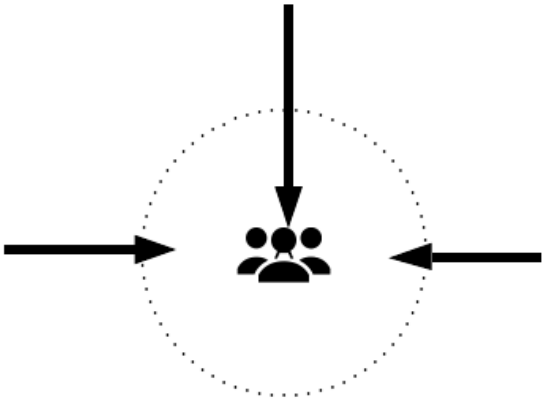
Fiscale verplichtingen

- Vooraf
- Inkomstenbelasting
- Successierechten
- Btw

- **VOORAF**

Geen rechtspersoonlijkheid

Fiscaal transparant



- **Inkomstenbelasting**

a) ~~Rechtspersonenbelasting/vennootschapsbelasting~~
b) Personenbelasting?
    - Fiscaal transparant
    - MAAR: administratieve tolerantie

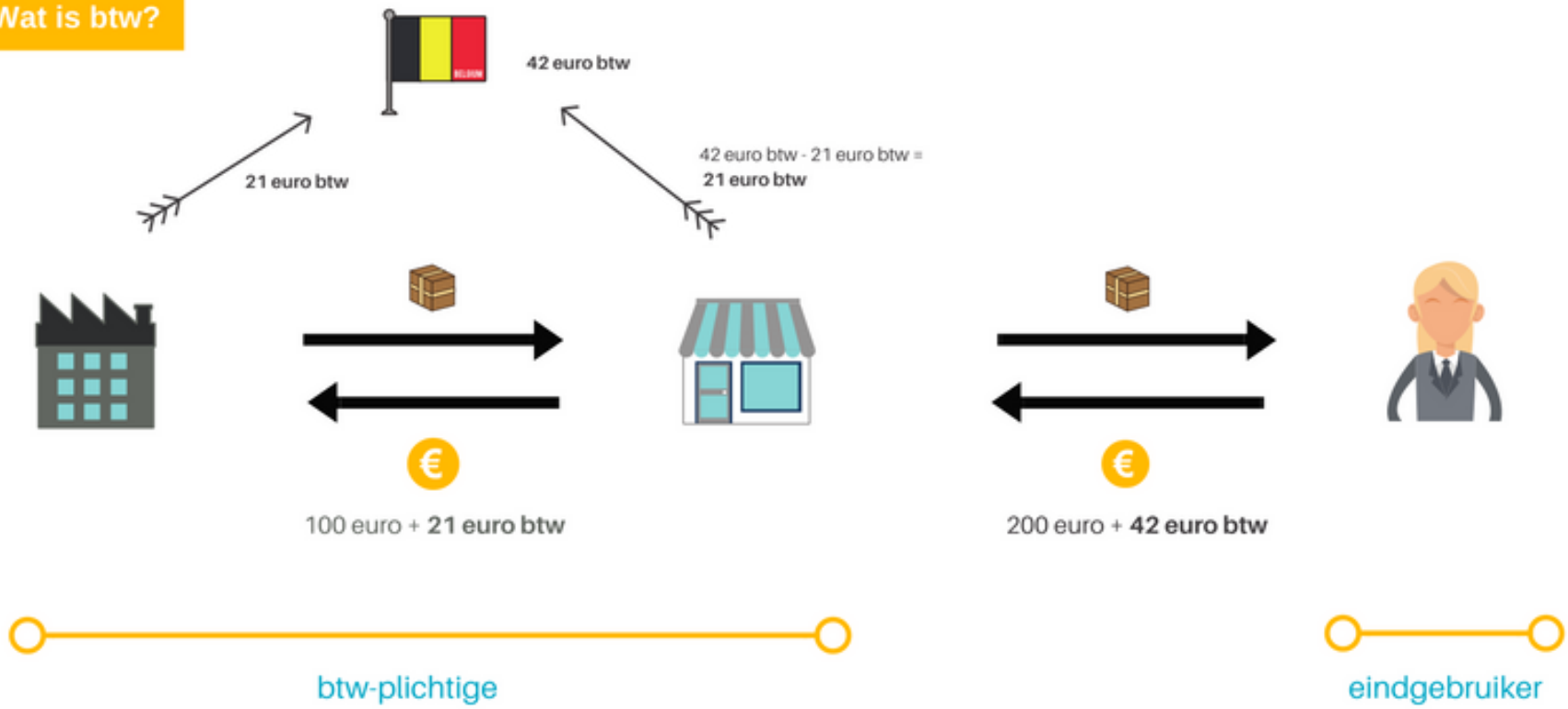
- **Successierechten**

  a) Wat?
  b) Fiscale transparantie
  c) Wel belastbaar!

- **Btw**

  Zie algemene regeling

Wat is btw?


42 euro btw
21 euro btw
42 euro btw - 21 euro btw =
21 euro btw
100 euro + 21 euro btw
200 euro + 42 euro btw
btw-plichtige
eindgebruiker

	btw-nummer	recht op aftrek	facturen + btw aanrekenen	periodieke btw-aangifte	btw-listing	intracommun. opgave	bijzondere btw-aangifte
eindgebruiker	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
niet-btw-plichtig							
btw-plichtig							
volledig recht op aftrek	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
vrijstelling zonder recht op aftrek	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓
vrijstelling kleine onderneming	✓	✗	✓ geen btw aanrekenen	✗	✓	✗	✓
gemengd	✓	beperkt	✓	✓	✓	✓	✗
gedeeltelijk	✓	beperkt	✓	✓	✓	✓	✗

btw-plichtig (art. 4 W.btw)

Belastingplichtige is eenieder die in de uitoefening van een economische activiteit geregeld en zelfstandig, met of zonder winstoogmerk, hoofdzakelijk of aanvullend, leveringen van goederen of diensten verricht die in het W.btw zijn omschreven, ongeacht op welke plaats de economische activiteit wordt uitgeoefend.

gemengd = combinatie van vrijgestelde en belastbare handelingen/ activiteiten

gedeeltelijk = combinatie van niet-belastbare en belastbare handelingen/ activiteiten

vrijstelling kleine onderneming

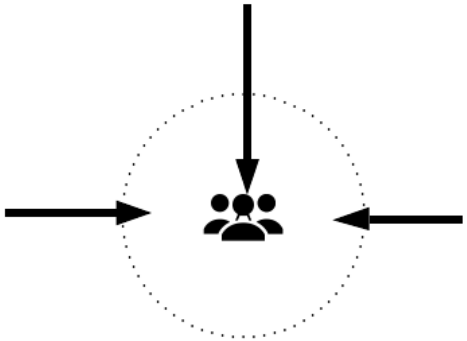
= optionele vrijstelling voor vzw's wiens omzet kleiner is dan 25.000 euro/jaar (excl. btw)

vrijstelling zonder recht op aftrek (art. 44 W.btw)

= een aantal verplichte vrijstelling: indien men aan de voorwaarden voldoet, valt men eronder

Aansprakelijkheid

- Algemene regel:
  leden zijn aansprakelijk voor gelijk deel



Daarom:

- Zorg voor gezonde vereniging
- Maak afspraken (statuten)
- Verzekering!
- Maak eventueel overstap naar VZW

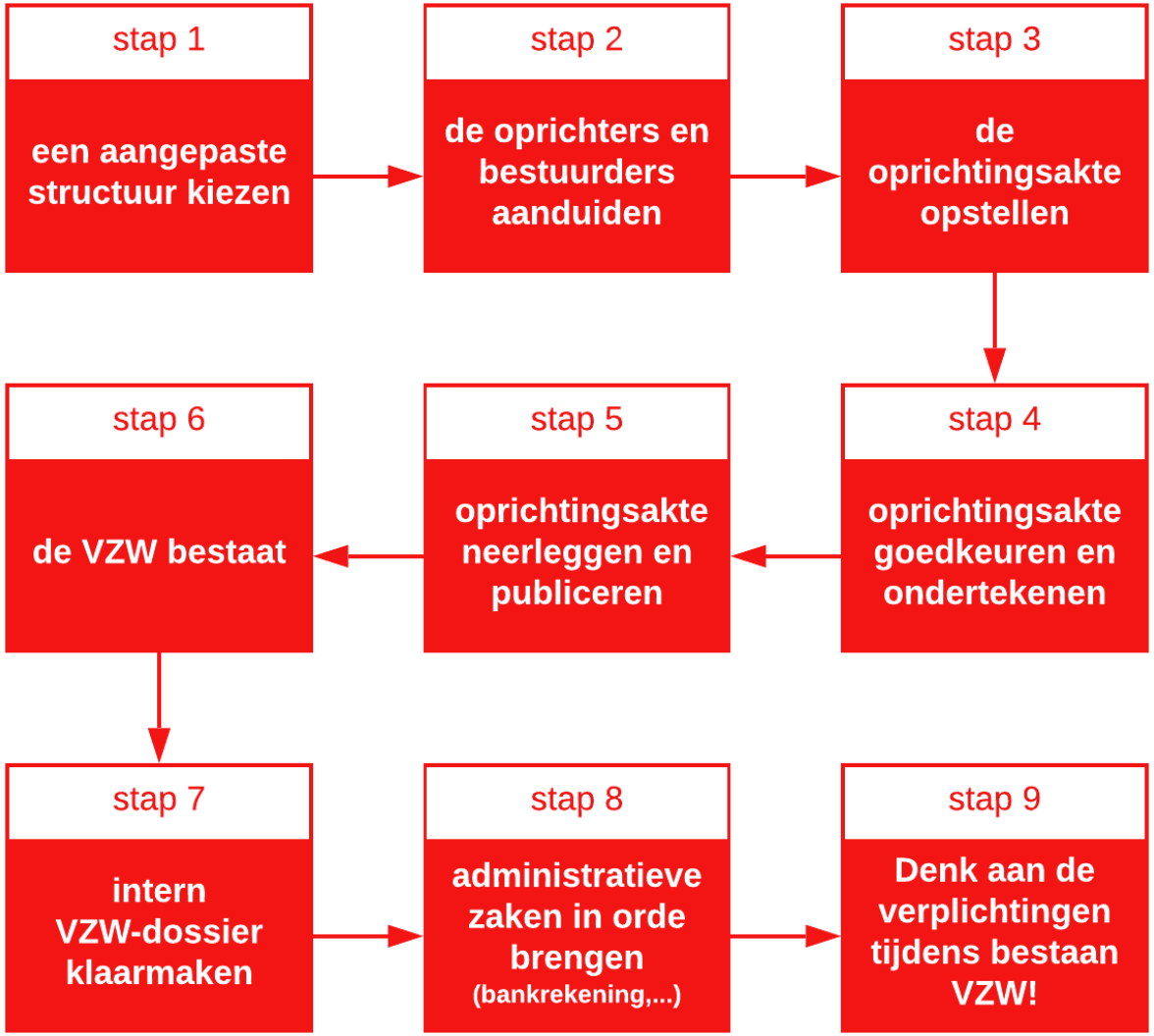
Uitzonderingen

- Andere verdeling aansprakelijkheid als dat zo in de statuten is bepaald
- Bestuursfouten -> bestuurders zijn aansprakelijk

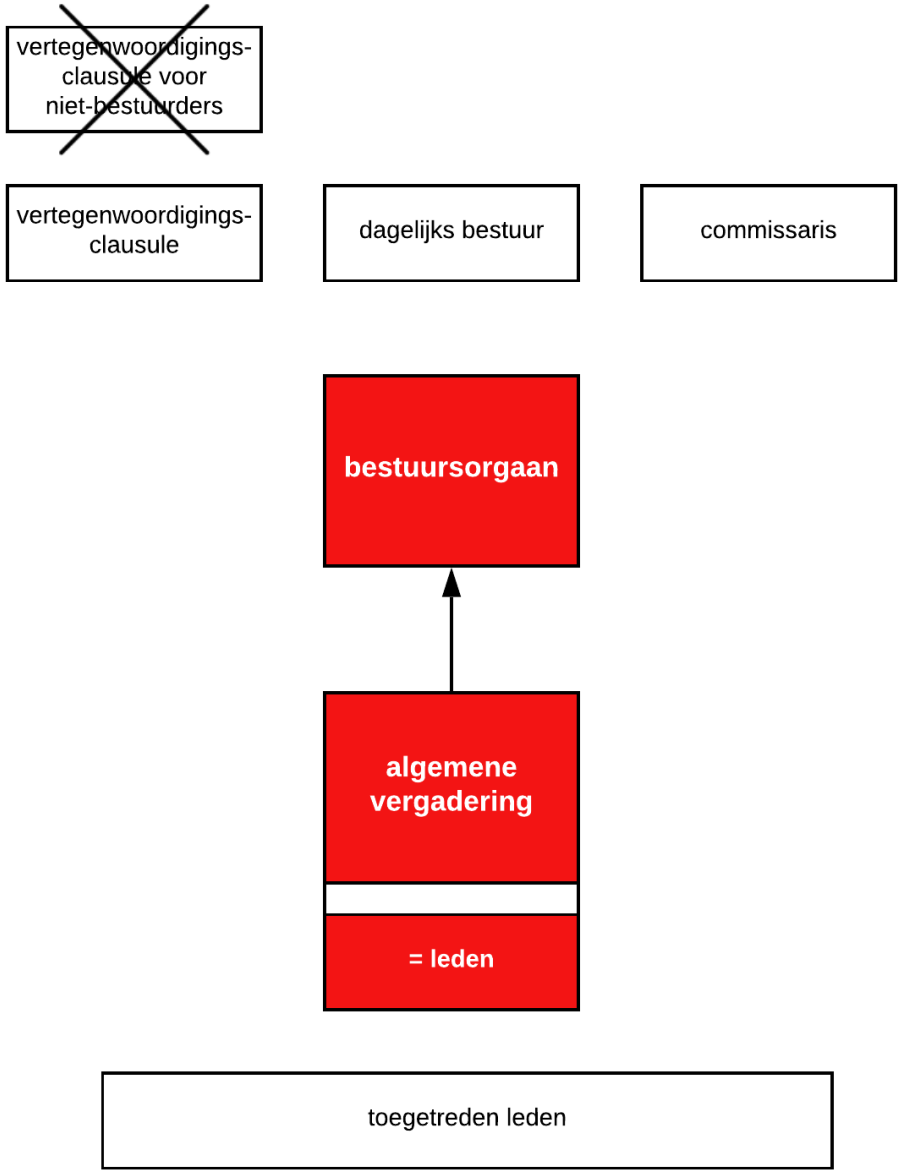
Algemeen overzicht & verplichtingen

VZW

A. Oprichting VZW



B. Structuur VZW



“werkende” of “effectieve leden”

- “echte” leden
- Leden die samen de algemene vergadering vormen
- Leden die o.a. de begroting en de jaarrekening goedkeuren (en eventueel controleren)

“toegetreden” leden

- Leden die bijvoorbeeld gebruik maken van de diensten van de vereniging
- Iedereen die niet actief bezig is met het bestuur van de vereniging en niet in de algemene vergadering zitten

C. Administratieve verplichtingen

- organiseren algemene vergadering
- organiseren bijeenkomsten bestuursorgaan
- **intern VZW-dossier opmaken & opvolgen**
- **intern reglement**
- benoemen & ontslag (dagelijks) bestuurders
- **aannemen & uitsluiten leden**
- **vermelden gegevens op documenten VZW**
- **communicatie met leden & bestuurders**
- **UBO-register**
- ~~**register giften van en naar buitenland**~~
- andere verplichtingen (vrijwilligers, bijklussen, GDPR,...)
- bekendmakingen

D. Boekhouding

Categorie I
zeer kleine VZW

niet meer dan één van volgende criteria overschreden:

- jaargemiddelde van 5 werknemers
- € 334.500 andere dan niet-recurrente opbrengsten, excl. BTW
- totaal € 1.337.000 aan bezittingen
- totaal € 1.337.000 aan schulden

Categorie II
kleine VZW

niet meer dan één van volgende criteria overschreden:

- jaargemiddelde van 50 werknemers
- € 9.000.000 jaaromzet, excl. BTW
- € 4.500.000 balanstotaal

Categorie III
grote VZW

restcategorie

VZW's onder specifieke wetgeving

micro-VZW

- Verplichtingen bestuursorgaan
  1. Begroting opmaken
  2. Financieel dagboek (in en uit registreren)
  3. Inventaris bezittingen opmaken
  4. Facturen maken en bijhouden
  5. Jaarrekening maken

- Verplichtingen algemene vergadering
  1. Begroting goedkeuren
  2. Jaarrekening goedkeuren (+ kwijting)

Goedgekeurde jaarrekening moet binnen 30 dagen neergelegd bij griffie ondernemingsrechtbank.

a) Begroting opstellen

BEGROTING			
UITGAVEN	**€**	**ONTVANGSTEN**	**€**
Goederen & diensten Bezoldigingen Diensten & diverse goederen Andere uitgaven		Lidgeld Schenkingen & Legaten Subsidies Andere ontvangsten	
TOTAAL		**TOTAAL**	

BEGROTING												
MAANDEN	**jan**	**feb**	**maa**	**apr**	**mei**	**jun**	**jul**	**aug**	**sep**	**okt**	**nov**	**dec**
Inkomsten												
Lidgeld Schenkingen & legaten Toegangsgeld Sponsorgelden Subsidies Andere												
Uitgaven												
Goederen & diensten Verzekeringen Personeelskosten Catering Sabam Logistieke kosten Administratiekosten Andere												
TOTAAL												

BEGROTING				
ACTIVITEITEN	**Organisatie activiteit 1**	**Organisatie activiteit 2**	**Organisatie activiteit 3**	**Organisatie activiteit 4**
Inkomsten				
Lidgeld Toegangsgeld Sponsorgelden Subsidies Andere				
Uitgaven				
Verzekeringen Personeelskosten Catering Sabam Logistieke kosten Administratiekosten Andere				
TOTAAL				

b) Dagboek bijhouden

- ✓ Wettelijk minimummodel (zie bijlage)
- ✓ Ieder jaar ondertekend door de perso(o)n(en) die handtekeningsbevoegdheid bezitten
- ✓ Verantwoordingsstukken gedurende 7 jaren bewaren (! wijziging)
- ✓ PC

c) Inventaris

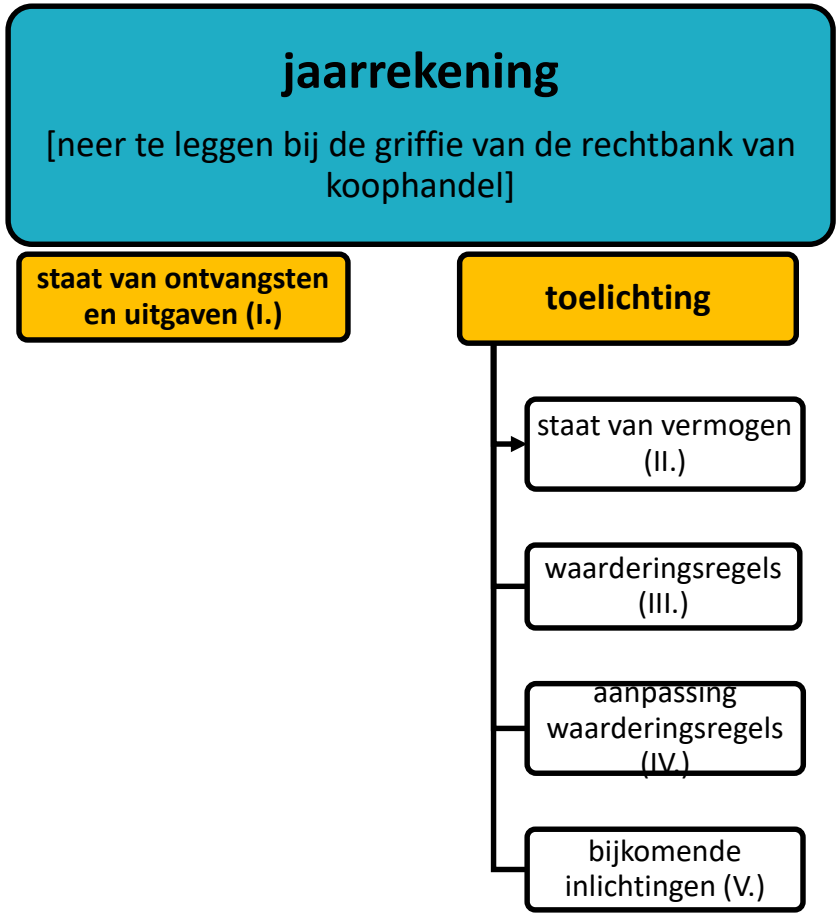
- ✓ Vaststelling van de bezittingen, vorderingen, schulden en verplichtingen van de vzw

UITGAVEN																		
Nr.	Datum Registr	Omschr.	Bank X		Bank Y		Andere zichtrek. & gelijksoortige rek.		Kas 1		Kas 2		Bedrag Totaal	Goed. & diensten	Bezoldi-ging	Diensten & diverse goed.	Andere	
			Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag					Bedrag	Omschrij-ving
Totaal uitgaven																		

ONTVANGSTEN																		
Nr.	Datum Registr	Omschr.	Bank X		Bank Y		Andere zichtrek. & gelijksoortige rek.		Kas 1		Kas 2		Bedrag Totaal	Lidgeld	Schenkin-gen & le-gaten	Subsidies	Andere	
			Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag	Nr.	Bedrag					Bedrag	Omschrij-ving
Totaal ontvangsten																		

INVENTARIS	
BEZITTINGEN	**SCHULDEN**
Onroerende goederen (terreinen, …) ▪behorende tot de vereniging in volle eigendom ▪andere	Financiële schulden
Machines ▪behorende tot de vereniging in volle eigendom ▪andere	Schulden ten aanzien van leveranciers
Roerende goederen en rollend materieel ▪behorende tot de vereniging in volle eigendom ▪andere	Schulden ten aanzien van leden
Stocks	Fiscale, salariële en sociale schulden
Schuldvorderingen	
Geldbeleggingen	
Liquiditeiten	
Andere activa	Andere schulden
RECHTEN	**VERPLICHTINGEN**
Beloofde subsidies	Hypotheken en hypotheekbeloften
Beloofde schenkingen	Gegeven waarborgen
Andere rechten	Andere verbintenissen

d) Jaarrekening



I. Staat van ontvangsten en uitgaven

STAAT VAN ONTVANGSTEN & UITGAVEN			
UITGAVEN	**€**	**ONTVANGSTEN**	**€**
Goederen & diensten Bezoldigingen Diensten & diverse goederen Andere uitgaven		Lidgeld Schenkingen & Legaten Subsidies Andere ontvangsten	
TOTAAL		**TOTAAL**	

II. Toelichting: staat van vermogen

- zie inventaris

III. Toelichting: waarderingsregels

IV. Toelichting: aanpassing waarderingsregels

V. Toelichting: bijkomende inlichtingen

D. Fiscale verplichtingen vzw

- Patrimoniumtaks
- Rechtspersonenbelasting
- btw

Patrimoniumtaks

= een taks berekend op de bezittingen van een vzw die in principe jaarlijks betaald moet worden na een spontane aangifte door de vzw

Stap 1
Valt de vzw onder de taks?

Stap 2
Stel een lijst op van bezittingen

Stap 3
De bezittingen in geld waarderen

Stap 4
De taks berekenen
(0,17%x waarde bezittingen)

x 0,17%

Stap 5
Aangifte doen

Stap 6
Betaling taks

Niet akkoord?

Sancties?

Bezwaar indienen binnen de vijf jaar

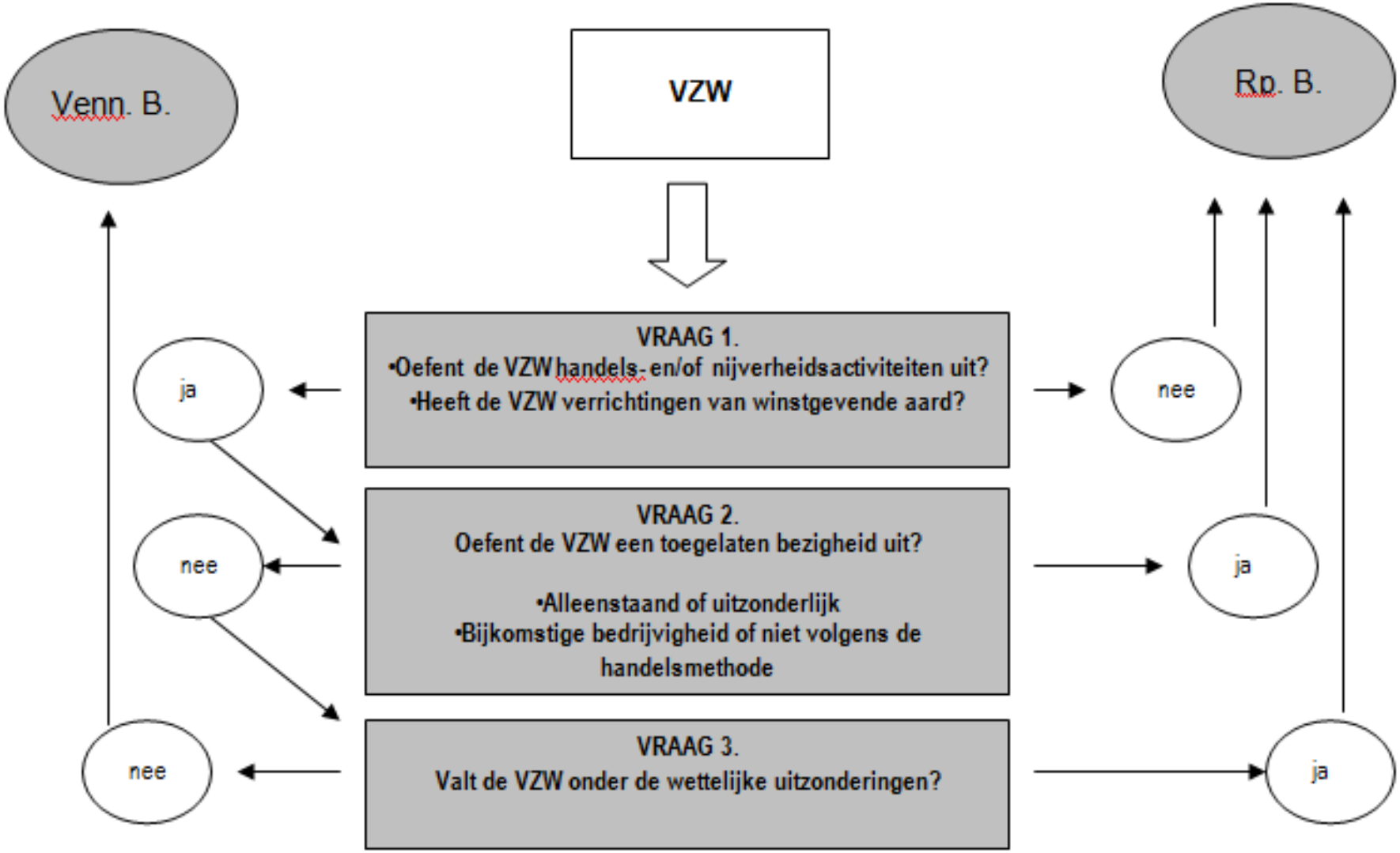
Te laat? Boete 2,5 euro/maand
Late betaling? intrest van 7%
Niet of te weinig aangegeven? boete = ontdoken taks

Let op: bij niet-aangifte/betaling riskeert een bestuurder persoonlijk aansprakelijk gesteld te worden

Rechtspersonenbelasting

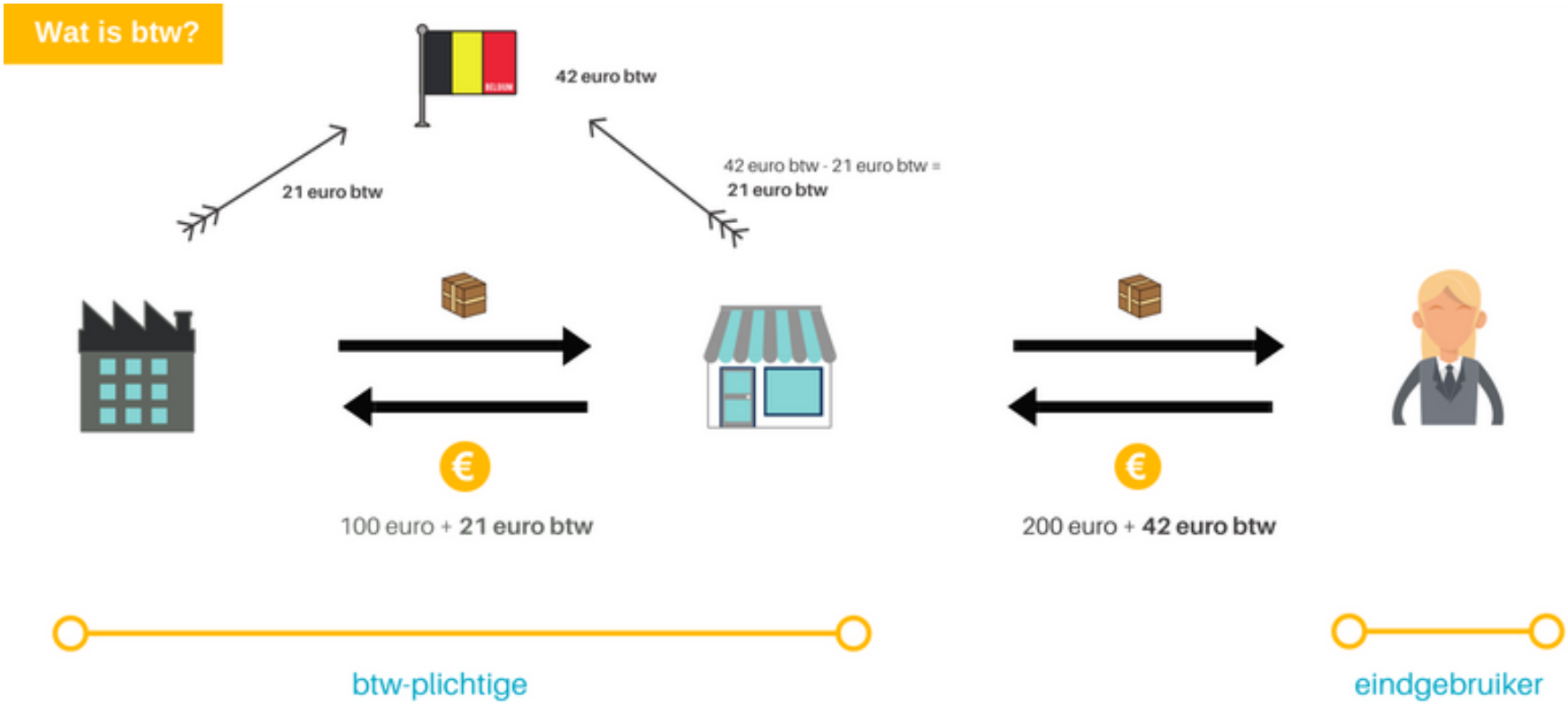
- Verschil tussen rechtspersonenbelasting & vennootschapsbelasting

- Verschillende criteria
  - zie schema
  - Voorbeelden uit de rechtspraak


Venn. B.
VZW
Rp. B.
VRAAG 1.
•Oefent de VZW handels- en/of nijverheidsactiviteiten uit?
•Heeft de VZW verrichtingen van winstgevende aard?
ja
nee
VRAAG 2.
Oefent de VZW een toegelaten bezigheid uit?
•Alleenstaand of uitzonderlijk
•Bijkomstige bedrijvigheid of niet volgens de handelsmethode
nee
ja
VRAAG 3.
Valt de VZW onder de wettelijke uitzonderingen?
nee
ja

- Aangifte:
  - Jaarlijks
  - Ondertekening
  - Jaarrekening toevoegen
  - Geen belastbare inkomsten: quid?
  - Geen aangifteformulier: quid?
- Vanaf aanslagjaar 2015: verplicht elektronisch indienen (via BIZTAX)!
- Hoe BIZTAX gebruiken? zie http://financien.belgium.be/nl/E-services/biztax/vzw_of_stichting/

BTW


Wat is btw?
42 euro btw
21 euro btw
42 euro btw - 21 euro btw =
21 euro btw
100 euro + 21 euro btw
200 euro + 42 euro btw
btw-plichtige
eindgebruiker

	btw-nummer	recht op aftrek	facturen + btw aanrekenen	periodieke btw-aangifte	btw-listing	intracommun. opgave	bijzondere btw-aangifte
eindgebruiker	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
niet-btw-plichtig							
btw-plichtig							
volledig recht op aftrek	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
vrijstelling zonder recht op aftrek	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓
vrijstelling kleine onderneming	✓	✗	✓ geen btw aanrekenen	✗	✓	✗	✓
gemengd	✓	beperkt	✓	✓	✓	✓	✗
gedeeltelijk	✓	beperkt	✓	✓	✓	✓	✗

btw-plichtig (art. 4 W.btw)

Belastingplichtige is eenieder die in de uitoefening van een economische activiteit geregeld en zelfstandig, met of zonder winstoogmerk, hoofdzakelijk of aanvullend, leveringen van goederen of diensten verricht die in het W.btw zijn omschreven, ongeacht op welke plaats de economische activiteit wordt uitgeoefend.

gemengd = combinatie van vrijgestelde en belastbare handelingen/ activiteiten

gedeeltelijk = combinatie van niet-belastbare en belastbare handelingen/ activiteiten

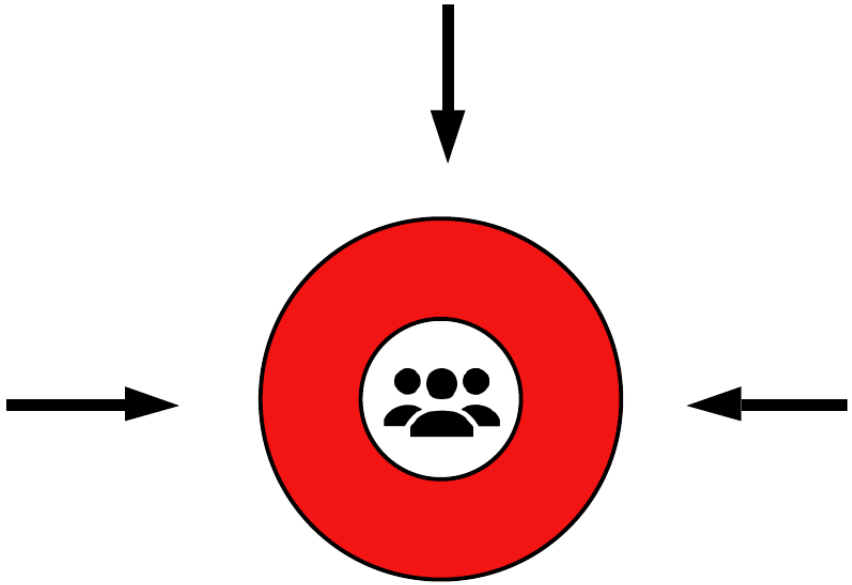
vrijstelling kleine onderneming

= optionele vrijstelling voor vzw's wiens omzet kleiner is dan 25.000 euro/jaar (excl. btw)

vrijstelling zonder recht op aftrek (art. 44 W.btw)

= een aantal verplichte vrijstelling: indien men aan de voorwaarden voldoet, valt men eronder

Aansprakelijkheid



Aansprakelijkheid komt van *"aanspreken"*. Indien een bepaalde persoon "aansprakelijk" is, wil dat zeggen dat men deze persoon kan *aanspreken* wanneer hij/zij bepaalde tekortkomingen heeft begaan. Indien deze tekortkomingen bewezen zijn, dan moet die persoon deze tekortkomingen rechtzetten en/of herstellen.

Algemene regel

De vzw is aansprakelijk voor de tekortkomingen van haar leden, (dagelijks) bestuurders en vrijwilligers. Leden, (dagelijks) bestuurders en vrijwilligers lopen in principe dus **geen** risico

Uitzonderingen

In bepaalde gevallen toch **persoonlijke aansprakelijkheid** van:

- leden
- (dagelijks) bestuurders
- vrijwilligers

Leden

- Voor handelingen vóór oprichting vzw
- Niet vermelden vzw-gegevens op vzw-documenten
- Niet vermelden gegevens bij vereffening vzw

(Dagelijks) bestuurders

- Intern (o.a. bestuursfouten, schending statuten)
- Extern (o.a. "grove" fouten, strafrechtelijk (misdrijf),...)
- Fiscale en sociale schulden (o.a. btw, rsz,...)

Vrijwilligers

- Zware fout
- Herhaaldelijke lichte fout
- Bedrog

Algemeen & verplichtingen

VRIJWILLIGERS (VZW & FV)

Vrijwilligers

A. De wet
B. Wat?
C. Verplichtingen
D. Vergoedingen en kosten
E. Aansprakelijkheid

BINNENLAND 5

CARNAVALSGROEP UIT AALST MOET 1,5 MILJOEN OPHOESTEN NA BRAND

Rechter legt bom onder verenigingsleven

Dertig Aalsterse carnavalisten moeten elk 50.000 euro betalen. Hun praalwagen brandde in 2004 af en nu oordeelt de rechter dat niet de verzekering maar zijzelf moeten opdraaien voor de schade. Omdat hun carnavalsgroep een 'feitelijke vereniging' is, zijn ze zelf aansprakelijk.

VAN ONZE REDACTEUR
JESSE VAN REGENMORTEL

BRUSSEL | 'Betaal het maar eens hé, 50.000 euro. Deze rechter zadelt dertig jonge mensen op met een schuld die ze nog jarenlang zullen meedragen.'
Sven De Smet is woedend en voelt zich tegelijk machteloos. Zijn carnavalsgroep *Geloeif Mê Goed* had er in 2004 een goede editie opzitten. Veel lol gemaakt, fier als een pauw met de praalwagen door de stad gereden, en het ding weer gestald in een gehuurde loods. Maar de tractor die de kar getrokken had, vloog 's nachts in brand. Motor oververhit, was de conclusie van de branddeskundigen die het parket had aangesteld.

Persoonlijk aansprakelijk

Doden of gewonden vielen er niet. Maar enkele ondernemingen die in dezelfde loods waren gevestigd, leden een pak materiële schade. 824.205 euro om precies te zijn. De verzekering werd aangesproken. Elke carnavalsgroep was via de stad Aalst immers verzekerd voor het verkeersrisico: het gebruik van de praalwagen in het verkeer. Maar Ethias speelde het spel hard. De wagen was op het moment van de brand niet in het

De materiële schade bleek niet gedekt. 'De stad draagt ook verantwoordelijkheid', zegt Claassens. 'Ze had zich afdoende moeten verzekeren.'

'Wie wil er zich nog engageren in een carnavalsgroep, een buurt-

van de organisatie.
'Met deze uitspraak legt de rechter een bom onder het verenigingsleven in ons land', zegt Hubert Claassens, professor emeritus in het verzekeringsrecht aan de KU Leuven. 'Want wie wil er zich nog engageren in een carnavalsgroep, een buurtcomité of een sportclub als je daarmee het risico loopt jezelf te ruineren?'

Solidartiteitsfonds

Toch had *Geloeif Mê Goed* zich volgens Claassens kunnen indekken. 'Ze hadden een vzw kunnen oprichten, dan waren niet de leden, maar was de vereniging zelf aansprakelijk geweest. De stad Aalst en verzekeraar Ethias dragen trouwens ook verantwoordelijkheid. De stad moet zich afdoende laten verzekeren. En het is de verantwoordelijkheid van de verzekeraar om het beste advies te geven voor een degelijke dekking. Ethias weet toch ook dat het optooien en stallen van zo'n praalwagen bij het carnaval hoort. Een verkeersrisico begint en eindigt niet op de openbare weg.'
De stad Aalst is alvast van plan een en ander aan te passen. 'Als er verschillende polissen lopen, maar de schade uiteindelijk niet gedekt blijkt, dan zijn we niet af-

keraar uit te betalen.
De rechter in eerste aanleg gaf Ethias ongelijk. Maar de rechter in beroep oordeelde eind vorige week, meer dan negen jaar na de

Tekort aan vrijwilligers bij Minder Mobielen Centrale

Redactie KW

De Beernemse dienst die minder mobiele mensen helpt om zich te verplaatsen, de Minder Mobielen Centrale, lijdt onder een zwaar tekort aan vrijwilligers. De dienst wil mensen helpen die ook met het openbaar vervoer niet op hun bestemming raken.

▲ Foto ter illustratie. © Shutterstock

Vier dagen je 'gewone' werk, de vijfde dag (betaald) vrijwilligerswerk

Je werkweek inkorten om één dag vrijwilligerswerk te doen? Samenvijf detacheert professionals en draait op voor de kosten van de vijfde dag. ,,Het idee is dat als je een werkweek hebt met meer variatie en zingeving, je ook meer energie krijgt'', zegt eigenaar en mede-oprichter Frans Zantman.

INTERNATIONALE DAG VAN HET VRIJWILLIGERSWERK

VRIJWILLIGERSWERK, ALTIJD DICHTBIJ

5 DECEMBER
#IVD2018
WWW.INTERNATIONALEDAGVRIJWILLIGERSWERK.BE

A. De wet

Vrijwilligerswet	Vlaams decreet vrijwilligerswerk
• algemeen	• Vlaamse organisaties, met een erkenning of structurele subsidiëring van het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Recente wijzigingen

- Aanpassing regeling vrijwilligers
  - Wet van 14 februari 2019: vrijwilligerswet wordt aangepast

    1. vrijwillige bestuurders vallen expliciet onder de vrijwilligerswet (inclusief de mogelijkheid om een kostenvergoeding te krijgen)
    2. verduidelijking van het beroepsgeheim & discretieplicht
    3. kostenvergoeding
    4. fiets –of autovergoeding
    5. vervoer van personen
    6. geen beslag / collectieve schuldenregeling mogelijk op de onkostenvergoeding
    7. occasionele geschenken

  - Verhoogde tarieven vanaf 1 januari 2019

B. Wat?

Vrijwilligerswerk

- ✓ Een activiteit verrichten
- ✓ Onbezoldigd
- ✓ Onverplicht
- ✓ Voor anderen, voor een groep, voor de samenleving, niet in privé- of familieverband
- ✓ Buiten de normale werkomgeving
- ✓ Binnen een organisatie die geen winst nastreeft

- een vzw
- een lokale afdeling van een koepel
- een feitelijke vereniging, door minstens 2 personen geleid
- een stichting van openbaar nut
- openbare besturen
- ivzw’s (internationale vzw’s)

Vrijwilliger

- ✓ Enkel natuurlijke persoon
- ✓ Vanaf het jaar waarin men 16 jaar wordt
- ✓ EU / geldige verblijfsvergunning / bepaalde asielzoekers met recht op opvang
- ✓ Let op: geen combinatie met “verenigingswerk” in dezelfde periode

Categorieën	Soorten	Opmerkingen
Asielzoekers in opvangcentrum	/	Melden bij Fedasil
Uitkering RVA	• volledige uitkeringsgerechtigde werklozen • deeltijdse werklozen, die een aanvullende uitkering ontvangen van de RVA • tijdelijk werklozen • werklozen met bedrijfstoeslag (de vroegere bruggepensioneerden)	Formulier C45B (Formulier C45F)
Leefloon OCMW		Melding dossierbeheerder + akkoord nodig
Ziekte- of invaliditeits-vergoeding van het ziektefonds		De adviserend geneesheer van de mutualiteit moet eerst akkoord zijn én vooraf een schriftelijke toelating geven
Ambtenaren		Toelating vragen

C. Verplichtingen

Informeren

- informatieplicht/nota
- ! Vlaams decreet
- !feitelijke vereniging

Verzekeren

- Verplichte verzekering
- Vlaamse verzekering

Informeren

INFORMATIEPLICHT INZAKE VRIJWILLIGERS

Wie?	Bestuur/ledenvergadering(indien bevoegd)	
Wanneer?	Voor de start vrijwilligerswerk	
Hoe?	Door middel van een informatienota: op website, in ledenblad, ondertekend door de vrijwilliger, enz…	
Inhoud?	Verplicht	• De onbaatzuchtige doelstelling en het juridisch statuut van de organisatie
		• Melden van het feit dat een (verplicht) verzekeringscontract werd afgesloten
		• Melden indien er nog andere verzekeringen werden afgesloten
		• De eventuele betaling van een vergoeding en, in dat geval, de aard van de vergoeding en de gevallen waarin deze betaald wordt
		• Melden van de op de vrijwilliger rustende geheimhoudingsplicht/dicretieplicht
	Niet verplicht	• Andere zaken: bv. rechten en plichten vrijwilliger, praktische afspraken, …
		• Aansprakelijkheidsregeling

Informatieplicht in het vrijwilligerswerk

Type organisatie	De organisatie is een vzw, stichting of lokaal bestuur	De organisatie valt onder het Vlaams Decreet Vrijwilligerswerk	Feitelijke vereniging zonder koepel en zonder betaald personeel	Feitelijke vereniging die afdeling is van een koepelorganisatie	Feitelijke vereniging met betaald personeel
Wat informeer je?	• sociale doelstelling van de organisatie • juridisch statuut organisatie • info over verzekeringen • info over kosten-vergoedingen • discretieplicht, en geheimhoudingsplicht indien van toepassing	• sociale doelstelling van de organisatie • juridisch statuut organisatie • info over verzekeringen • info over kosten-vergoedingen • discretieplicht, en geheimhoudingsplicht indien van toepassing De afsprakennota bevat verder: • aard, duur en frequentie • werking van de organisatie • plaats van vrijwilligerswerk in de organisatie • contactpersoon van de vrijwilliger • vorming en opleiding	• sociale doelstelling van de organisatie • juridisch statuut: identiteit van minstens één verant-woordelijke • info over verzekeringen: de vrijwilliger weet dat hij zelf burgerrechtelijk aanspraken-lijk is • info over kosten-vergoedingen • discretieplicht, en geheim-houdingsplicht indien van toepassing	• sociale doelstelling van de organisatie • juridisch statuut koepel-organisatie • info over verzekeringen • info over kosten-vergoedingen • discretieplicht, en geheim-houdingsplicht indien van toepassing	• sociale doelstelling van de organisatie • juridisch statuut: identiteit van minstens één verant-woordelijke • info over verzekeringen • info over kosten-vergoedingen • discretieplicht, en geheim-houdingsplicht indien van toepassing
Hoe informeer je?	Je kiest zelf de vorm (schriftelijk, mondeling, ...), maar moet kunnen bewijzen dat je als organisatie correct geïnfomeerd hebt.	Schriftelijk, de vrijwilliger tekent mee en krijgt een kopie. Je moet kunnen bewijzen dat je als organisatie correct geïnfomeerd hebt.	Je kiest zelf de vorm (schriftelijk, mondeling, ...), maar moet kunnen bewijzen dat je als organisatie correct geïnfomeerd hebt.	De koepel informeert, je kiest zelf de vorm(schriftelijk, mondeling, ...), maar moet kunnen bewijzen dat je als organisatie correct geïnfomeerd hebt.	Je kiest zelf de vorm (schriftelijk, mondeling, ...), maar moet kunnen bewijzen dat je als organisatie correct geïnfomeerd hebt.
Wanneer informeer je?	Voor de vrijwilliger start	Voor de vrijwilliger start	Voor de vrijwilliger start	Voor de vrijwilliger start	Voor de vrijwilliger start

STERKER VRIJWILLIGEN

vzw Vlaams Steunpunt VRIJWILLIGERSWERK

Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk vzw 2019
www.vlaanderenvrijwilligt.be • www.vrijwilligerswerk.be info@vsvw.be

Verzekeren

- vzw's
- lokale besturen
- feitelijke verenigingen met personeel
- afdeling van een koepel

feitelijke verenigingen
- zonder personeel
- geen afdeling van een koepel

andere organisaties
(bvba, nv, eenmanszaak,...)

domein welzijn, volksgezondheid en gezin
Vlaams decreet

andere domeinen

verplichte verzekeringen:

verzekering burgerrechterlijke aansprakelijkheid

organisatie/ elke vrijwilliger voor schade, toegebracht aan de organisatie, aan andere vrijwilligers, aan de hulpvrager of aan derden tijdens de uitvoering van het vrijwilligers-werk of op de weg naar en van het vrijwilligerswerk

verzekering schade aan vrijwilliger (ongevallen/materieel)

tijdens de uitvoering van het vrijwilligerswerk of op de weg naar en van het vrijwilligerswerk

verplichte verzekering:

verzekering burgerrechterlijke aansprakelijkheid

optie!
sluit alsnog een ongevallen- en/of verzekering materiële schade af

***geen* verplichte verzekeringen**

optie!
sluit alsnog een ongevallen- en/of verzekering materiële schade af
sluit verzekering burgerlijke aansprakelijkheid af

geen **vrijwilligerswerk toegelaten!**

Nieuwe Gratis
Vrijwilligersverzekering
vanaf
1 april 2019

D. Onkostenvergoeding

Actuele bedragen:

- ✓ Max. 34,71 euro/dag en max. 1.388,40 euro/jaar (geïndexeerde bedragen voor 2019)
- ✓ Kilometervergoeding:
  - Max. 2000 km per jaar per vrijwilliger
  - Auto: max. € 0,3653/km voor de periode 01/07/19 - 30/06/20
  - Fiets: max. € 0,24/km
  - Openbaar vervoer: reële kost met als max. bedrag verplaatsing met auto

Verhoogde bedragen (vanaf 1 januari 2019):

- ✓ 2500.00 euro per jaar (geïndexeerde bedragen) in deze sectoren:
  - sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden
  - de nachtoppas, evenals de dagoppas bij hulpbehoevende personen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt
  - het niet-dringend liggend ziekenvervoer: het liggend ziekenvervoer naar, vanuit en tussen ziekenhuizen of vestigingsplaatsen van ziekenhuizen

Administratieve opvolging van forfaitaire kostenvergoedingen

Nominatieve lijst

- Naam vrijwilligers
- Datum
- Bedrag

Boekhouding

- Noteren bij de kosten
- Bewijsstuk (bv overschrijving)

Opmerkingen

- ✓ Bedragen = belastingvrij voor vrijwilliger
- ✓ Kiezen tussen de verschillende systemen
- ✓ Nu ook bestuurder vergoeden
- ✓ Bedragen gelden per vrijwilliger
- ✓ Geef geen kostenvergoedingen per uur: je kan onmogelijk de kosten berekenen op uurbasis. Je riskeert dat de fiscus dit niet aanvaardt of dat je de maximum bedragen snel overschrijdt.
- ✓ Overschrijden bedragen = problemen voor vrijwilliger & vereniging
- ✓ Niet mogelijk voor verenigingen die onder de vennootschapsbelasting vallen
- ✓ TIP: laat ontvangstverklaring tekenen

	Sport-vzw's - eerste groep (1)			**Sport-vzw's - tweede groep** (2)
	Specifieke afzonderlijke belastingregeling Ci.RH.241/425.005 Ci.RH.241/486.611 Ci.RH.241/463.482 Ci.RH.241/489.207		**Algemene regeling vrijwilligers** Ci.RH.241/509.803	**Algemene regeling vrijwilligers** Ci.RH.241/509.803
Spelers A-ploeg (lagere afdelingen)	-		30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar (3) + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar (4)	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Reservespelers (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd *Ci.RH.241/425.005* *Ci.RH.241/486.611*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Jeugdspelers (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd *Ci.RH.241/425.005* *Ci.RH.241/486.611*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Trainers A-ploeg (lagere afdelingen)	-		30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Hulptrainers reserve-ploeg (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd *Ci.RH.241/425.005* *Ci.RH.241/486.611*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Hulptrainers jeugd-ploeg (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd *Ci.RH.241/425.005* *Ci.RH.241/486.611*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Ouders/Andere vrijwilligers die met eigen wagen rijden (lagere afdelingen)	vergoeding overheid aan personeel voor dienstreizen *Ci.RH.241/425.005* *Ci.RH.241/486.611*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Ouders/Andere vrijwilligers die uitrusting wassen (lagere afdelingen)	15,00 EUR/wedstrijd/ploeg *Ci.RH.241/425.005* *Ci.RH.241/486.611*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar

Onderhoud terreinen (lagere afdelingen)	12,50 EUR/wedstrijd/dag *Ci.RH.241/425.005* *Ci.RH.241/486.611*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Markeerders, tijd-opnemers	-		30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Controleurs	12,50 EUR/wedstrijd *Ci.RH.241/489.207*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Kassiers	20,00 EUR/wedstrijd *Ci.RH.241/489.207*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Verantwoordelijke controleurs/kassiers	25,00 EUR/wedstrijd *Ci.RH.241/489.207*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar
Steward	25,00 EUR/wedstrijd *Ci.RH.241/463.482*	**OF**	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar	30,22 EUR/dag en 1.208,72 EUR/jaar + reële verplaatsingsvergoeding voor max 2.000 km/vrijwilliger/jaar

(1) Sport vzw's eerste groep : aangesloten bij KBVB, Vlaamse Volleybalbond, Vlaamse en Waalse Basketballiga, Koninklijke Belgische Hockeybond, Franstalige Handballiga en andere amateurbonden waarin het volleybal, het basketbal, het veldhockey en het handbal worden beoefend.
(2) Sport vzw's tweede groep : niet aangesloten bij voornoemde bonden en liga's.
(3) Geïndexeerde bedragen voor het aanslagjaar 2010.
(4) Vanaf het inkomstenjaar 2009.

Let op: verenigingswerk/bijklussen/ € 500 bijverdienen

- ✓ Voorwaarden
  - Werknemers (minstens 4/5de), zelfstandigen (hoofdberoep), gepensioneerden
  - Max. 6130 (geïndexeerd) euro per jaar
  - Max. 510, 83 (geïndexeerd) euro per maand/ voor activiteiten die met sport te maken hebben is er een uitzondering: daar ligt de limiet op 1.041,66 euro per maand
  - Vrijgesteld fiscaal en sociaal
  - Bijkluscontract
  - Verzekering afsluiten
  - Aangifte door vereniging
- ✓ Van toepassing inzake:
  - Van burger tot burger
  - Verenigingen
  - Deeleconomie

Extra klusjes tot 500 euro onbelast

Wie minstens vier vijfde werkt of gepensioneerd is, moet onbelast tot 500 euro per maand kunnen bijverdienen. Het gaat niet om eender welke jobs. Wel in eerste instantie om **specifieke functies in de non-profit**, zoals sportcoaches, dirigenten, toezichthouders in de naschoolse kinderopvang of mensen die thuisopvang organiseren voor zorgbehoevenden. Dat zijn jobs uit de zogenaamde 'semi-agorale sector'. Een grijze zone tussen vrijwilligerswerk en reguliere jobs.

De regering voelt er ook veel voor om particulieren voor hetzelfde bedrag bij elkaar **klusjes** te laten **opknappen**. Werken in de tuin of in huis bijvoorbeeld kan dan ook onbelast. Er wordt gedacht aan een **elektronisch registratiesysteem** om dat mogelijk te maken. Maar de precieze uitwerking van deze maatregel staat nog in de kinderschoenen.

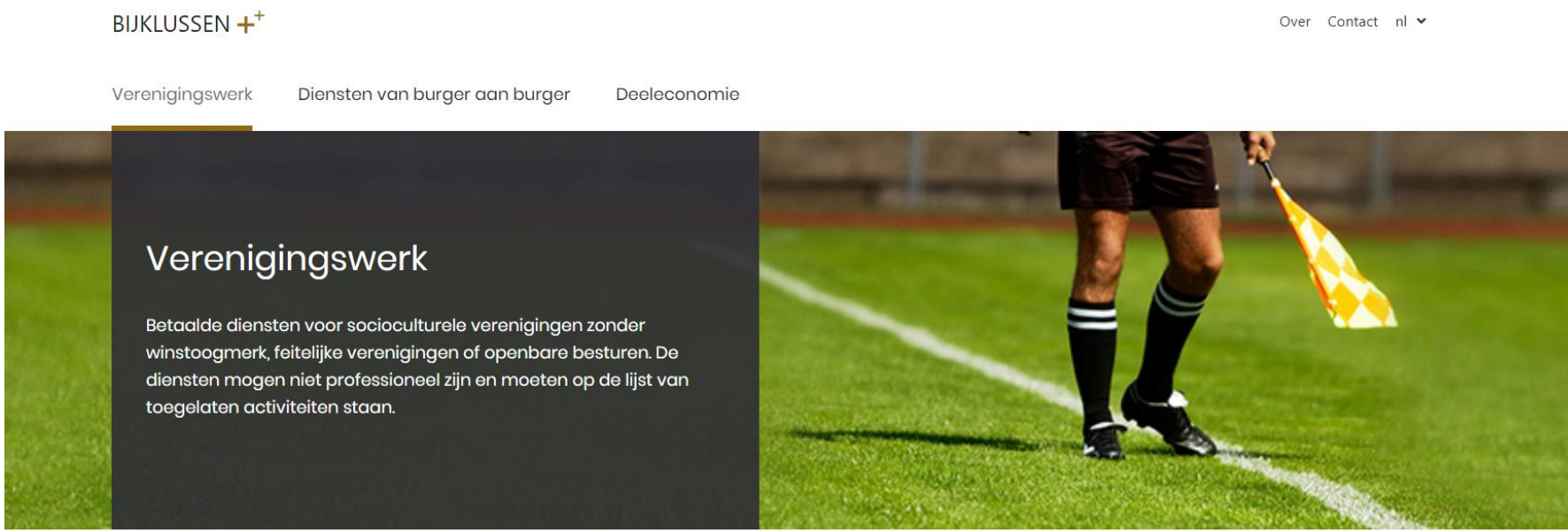
Bijklussen in de gewone 'commerciële sfeer' valt niet onder dit systeem, wel onder het systeem van de flexi-jobs. Dat bestaat nu al in de horeca en wordt uitgebreid naar de detailhandel, de winkeliers, bakkers en beenhouwers.

Er staat geen limiet op het inkomen dat je mag bijverdienen met een flexi-job. Voor werknemers is een flexi-job onbelast, werkgevers betalen een bijdrage van 25 procent. (evg)

- **Animator**, leider, monitor of coördinator die algemene of socio-culturele vorming, sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt of persoon die actief is binnen de jeugdbeweging en/of speelpleinwerking;
- **Sporttrainer**, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden
- Beheerder, huismeester, monitor of bewaker van vakantiekolonies, speelpleinen en jeugd- en sportkampen;
- **Coördinator of beheerder van jeugdhuizen**;
- **Artistieke of kunsttechnische begeleider** in de amateurkunstensector;
- **Gidsen** of publieksbegeleider van cultureel erfgoed en natuur;
- De **vormingsmedewerker** in het kader van de bijstand aan personen;
- **Begeleider in de opvang** voor, tijdens en/of na de schooluren georganiseerd op de school of tijdens schoolvakanties + bij het transport van en naar de school
- Persoon die actief is bij initiatieven voor samenlevingsopbouw, volksontwikkeling, organisaties voor de bescherming van het leefmilieu, cultureel en historisch erfgoed, ontwikkelingssamenwerking of –educatie, verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst
- De **nachtoppas**, te weten het inslapen bij hulpbehoevende personen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt

- **Begeleider van schooluitstappen**, activiteiten op school, activiteiten van het oudercomité of de ouderraad en occasionele of kleinschalige verfraaiingswerken aan de school of speelplaats
- Hulp en ondersteuning bieden op occasionele en kleinschalige basis op het vlak van het **administratief beheer, het bestuur, ordenen van archieven of de praktische organisatie**
- Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij **het beheer, het onderhoud en het openstellen** voor het grote publiek **van natuurgebieden en cultureel erfgoed.**
- Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij het **opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties** evenals websites met het oog op informeren, sensibiliseren of permanente educatie van een groot publiek voor sportverenigingen, natuurorganisaties, organisaties ter bescherming van het cultureel en historisch erfgoed, jeugdorganisaties, organisaties voor ontwikkelingssamenwerking, musea, verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst, theaterhuizen en -gezelschappen, muziekensembles, zanggezelschappen, dansgezelschappen en circusgroepen.
- **Verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen** over culturele, artistieke en maatschappelijke thema’s evenals thema’s m.b.t. het leefmilieu, bij sportverenigingen, natuurorganisaties, organisaties ter bescherming van het cultureel en historisch erfgoed, jeugdorganisaties, organisaties voor ontwikkelingssamenwerking, musea, verenigingen ter bevordering van plastische en literaire kunst, theaterhuizen en -gezelschappen, muziekensembles, zanggezelschappen, dansgezelschappen en circusgroepen en bibliotheken.
- **Ondersteuning bieden in rust- en verzorgingstehuizen** aanvullend op de activiteiten van het vaste personeel waaronder, en niet limitatief, mensen gezelschap houden, meehelpen bij activiteiten en uitstappen.
- **Kinderopvang** volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt

www.bijklussen.be



Alternatieve manieren van vergoeden?

- loon als werknemer
- factuur (zelfstandige)
- "interim" of "freelance"-tewerkstelling

marktconform

- kleine vergoedingsregeling kunstenaars → hogere bedragen onder bepaalde voorwaarden (kunstenaarskaart)

E. Aansprakelijkheid

Aansprakelijkheid komt van *"aanspreken"*. Indien een bepaalde persoon "aansprakelijk" is, wil dat zeggen dat men deze persoon kan *aanspreken* wanneer hij/zij bepaalde tekortkomingen heeft begaan. Indien deze tekortkomingen bewezen zijn, dan moet die persoon deze tekortkomingen rechtzetten en/of herstellen.

Algemene regel

De vzw is aansprakelijk voor de tekortkomingen van haar leden, (dagelijks) bestuurders en vrijwilligers. Leden, (dagelijks) bestuurders en vrijwilligers lopen in principe dus **geen** risico

Uitzonderingen

In bepaalde gevallen toch **persoonlijke aansprakelijkheid** van:

- leden
- (dagelijks) bestuurders
- vrijwilligers

Leden

- Voor handelingen vóór oprichting vzw
- Niet vermelden vzw-gegevens op vzw-documenten
- Niet vermelden gegevens bij vereffening vzw

(Dagelijks) bestuurders

- Intern (o.a. bestuursfouten, schending statuten)
- Extern (o.a. "grove" fouten, strafrechtelijk (misdrijf),...)
- Fiscale en sociale schulden (o.a. btw, rsz,...)

Vrijwilligers

- Zware fout
- Herhaaldelijke lichte fout
- Bedrog

Algemeen & verplichtingen

GDPR

GDPR voor verenigingen stap voor stap!

General Data Protection Regulation (GDPR)
Algemene verordening Gegevensbescherming (AVG)

Deadline - 25 mei 2018

Beschermt de privacy van burgers

Vereist actie voor bedrijven/ verenigingen!

1 VERWERKT UW VERENIGING PERSOONSGEGEVENS?

naam/adres/email/ gsm/rijksregister-nummer/inkomen/ info gezondheid/ religie/...

+

verzamelen/opslaan/ vast-leggen/ordenen/ bewaren/bewerken/ wijzigen/...

2 MAG UW VERENIGING PERSOONSGEGEVENS VERWERKEN? JA, ALS:

> noodzakelijk voor uitvoering overeenkomst/ contract
> noodzakelijk om te voldoen aan wettelijke verplichting
> noodzakelijk behartiging gerechtvaardigd belang
> noodzakelijk om vitale belangen te beschermen
> noodzakelijk vervulling taak openbaar belang
> met toestemming

3 WELKE PRINCIPES IN ACHT NEMEN BIJ VERWERKING PERSOONSGEGEVENS?

> rechtmatig en transparant
> enkel voor bepaald doel
> beperkt
> juist + actueel
> zolang nodig
> passende beveiliging

DOCUMENTEN OPMAKEN

1 INVENTARIS

> welke gegevens
> gevoelige gegevens?
> grondslag?

2 DATAREGISTER

= register verwerkingsactiviteiten

verplicht*

3 PRIVACY VERKLARING

= proactief informeren betrokkenen

BEVEILIGEN + AANPASSEN

4 BEWUST MAKEN

> informeer personen binnen vereniging die met persoonsgegevens werken
> houd de stappen bij

5 BEVEILIGEN

> paswoorden beheer
> gesloten ruimtes
> antivirus
> ...

6 TOESTEMMING CHECK

> duidelijke toestemming?
> kinderen?
> vroegere toestemmingen checken

7 WEBSITE CHECK

> privacyverklaring
> extra vinkjes
> cookies
> SSL
> partners (plugins, ...)

8 CONTRACTEN CHECK

> check bestaande contracten
> ev. verwerkings overeenkomsten

PROCEDURES VOORZIEN

9 DATALEKKEN

> melden datalek aan toezichthouder (72u)
> ev. melden aan betrokkene

10 RECHTEN BURGERS

> procedure voor burgers (inzage, verwijdering, verzet, rechtzetting, overdraagbaarheid, ...)

+ EXTRA

11 PERSONEEL

> dataregister
> documenten aanpassen

12 FUNCTIONARS

> beheerder privacy
> enkel in bepaalde omstandigheden

13 INTERNE AUDIT

> veiligheidsaudit bij hoog risico
> enkel in bepaalde omstandigheden

14 INTER-NATIONAAL

> maatregelen bij doorgeven buiten EU

Naam vereniging:
Adres:
Ondernemingsnummer:

volgnummer:

Dataregister [1]

Groep van personen waarvan persoonsgegevens worden verwerkt door de vereniging (kruis aan wat van toepassing is)		Leden (feitelijke vereniging)		Sponsors // schenkers
		Werkende leden (vzw)		Sympathisanten
		Toegetreden leden (vzw)		Leveranciers
		Vrijwilligers		Websitegebruikers
		Bestuurders		Abonnees
		Deelnemers activiteiten		...
Rechtsgrond (schrappen wat niet past) Noodzakelijkheid - Contract - Wet/reglement - Gerechtvaardigde belangen - Vitale belangen - Openbare orde Toestemming				
Welke persoonsgegevens? (kruis aan wat van toepassing is)		Naam		Burgerlijke stand
		Rijksregisternummer		Nationaliteit
		Nummer identiteitskaart		Medisch dossier (bijvoorbeeld medisch attest)
		Adres		Geloof
		E-mailadres		Seksuele oriëntatie
		Telefoonnummer		Cookies: functioneel of niet-functioneel
		GSM		Google analytics / ...
		Geboortedatum		Bankgegevens of betaalgegevens
		Foto's		Gegevens over verricht vrijwilligerswerk
		Video		...
		Handtekening		...
		Geslacht		...
		Ondernemingsnummer		...
Waar worden de persoonsgegevens bewaard? (kruis aan wat van toepassing is)		Op papier		
		Op een computer die zich in de verenigingslokalen bevindt		
		Op een computer die zich niet in de verenigingslokalen bevindt		
		In een mailbox		
		In een Cloud service[2]: nl. ...		
		In bepaalde softwareprogramma's/onlineprogramma's		
		...		
		...		
		...		

[1] Aan de hand van deze blocnote kan je snel een dataregister opstellen voor je vereniging. Hoe?
Gebruik voor elke groep van personen waarvan je persoonsgegevens verwerkt één pagina van deze blocnote. Vul alles aan en bundel de verschillende pagina's... je dataregister is een feit! Indien er iets wijzigt, moet de raad van bestuur dit document aanpassen. Meer info in het boek "GDPR voor verenigingen stap voor stap".
[2] Dropbox, Google drive, Icloud,...

Hoe lang worden de persoonsgegevens bewaard? (vul in)[3]		
Wie heeft toegang tot de persoonsgegevens? (kruis aan wat van toepassing is of vul aan)		Voorzitter/secretaris/...
		Bestuurders
		Alle werkende leden (vzw)
		Alle toegetreden leden (vzw)
		Alle leden (feitelijke vereniging)
		Personen met verantwoordelijkheid in de vereniging (bv. leiders, trainers, dirigent, ledenverantwoordelijke,...)
		...
		...
		...
Worden de persoonsgegevens beschermd of beveiligd? (kruis aan wat van toepassing is)		Fysiek achter slot en grendel (bv. kast met slot/afgesloten kamer)
		Documenten met persoonsgegevens zijn voorzien van paswoord
		Gebruikte systemen zijn voorzien van paswoord en login
		Bestuurders en medewerkers worden regelmatig geïnformeerd over privacy
		Er zijn afspraken inzake geheimhouding in de vereniging
		...
		...
Waarvoor worden de persoons-gegevens juist gebruikt? (kruis aan wat van toepassing is)		Ledenadministratie
		Verzekering
		Informeren (uitnodigingen, infoblad, nieuwsbrief,...)
		Verkrijgen van subsidies
		Boekhouding
		Het optimaliseren van website, dienstverlening,...
		Diensten/goederen leveren
		Wettelijke verplichtingen (bv rond leden, vrijwilligers,...)
		...
		...
Worden de persoonsgegevens doorgegeven? (kruis aan wat van toepassing is)		Leverancier of dienstverlener
		Leden
		Andere verenigingen
		Koepelvereniging
		Verzekeraar
		Bank
		Sponsor
		Personeel van uw vereniging (intern)
		Poetsdienst
		IT-dienst (webhosting – IT-infrastructuur – softwareprogramma's):...
		...
		...
		...

[3] Het aantal jaren of maanden invullen + vanaf wanneer deze beginnen te lopen. Bijvoorbeeld: 5 jaren na einde lidmaatschap // 5 jaren na eerste verwerking gegevens //...

Privacyverklaring [naam vereniging][1]

Welkom!

Wij vinden de privacy van jouw persoonsgegevens belangrijk!

Daarom volgen wij de regels die hiervoor van toepassing zijn[2] en willen wij in dit document duidelijk en transparant weergeven hoe uw persoonsgegevens verwerken.

Wat is dat nu juist: persoonsgegevens verwerken?

Met persoonsgegevens bedoelt men alle informatie die hoort bij een bepaalde natuurlijke persoon (zoals jij en ik): je naam en voornaam, je adres, je bloedgroep, je seksuele geaardheid, religie, telefoonnummer, gsm-nummer, enz.

Met verwerken bedoelt men het verzamelen, opslaan, gebruiken,... van deze persoonsgegevens.

Wij verwerken in onze vereniging dus een aantal persoonsgegevens. Dat doen wij niet zomaar. Wij gebruiken ze voor de goede werking en uitbouw van onze vereniging.

Hoe kan je ons contacteren?

Heb je vragen of opmerkingen? Aarzel niet en neem onmiddellijk contact met ons op.

Naam vereniging + rechtsvorm
Straat + nummer
Postcode + gemeente
info@emailadres.be
Telefoonnummer + eventuele contactpersoon
....

Wist je deze privacyverklaring regelmatig wordt bijgewerkt en geraadpleegd kan worden op onze website www.website.be

Welke persoonsgegevens verwerken wij, wat is hiervoor de rechtsgrond en hoe gaan we ermee om?

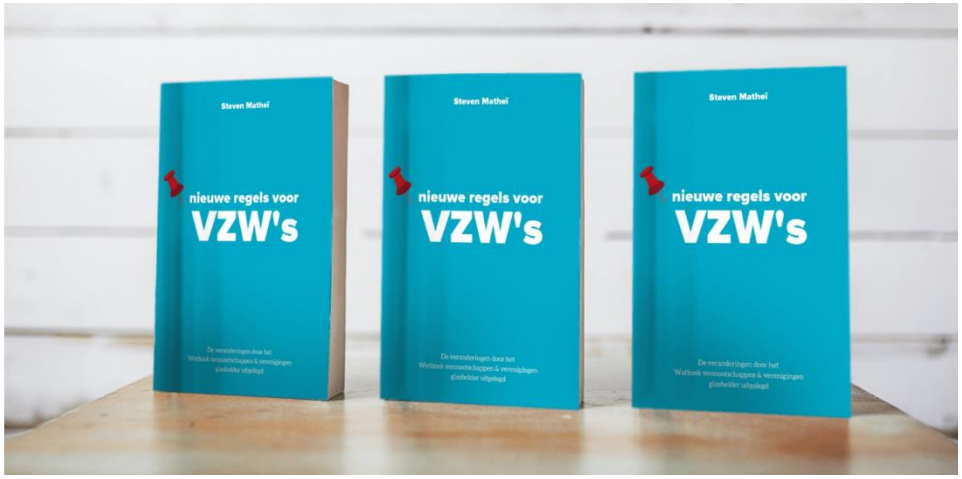
Wij hebben het voor u samengevat.

[invoegen tabellen dataregister: dat is overzichtelijk, transparant en duidelijk. Best voor elke groep van personen een aangepaste tabel invoegen]

www.verenigingacademie.be/bilzen

Nog meer weten?

- www.verenigingacademie.be/boeken
  - “Nieuwe regels voor VZW”s
  - “GDPR voor verenigingen stap voor stap)



Vragen

Einde

- **Meer info?**
  - sm@degendtadvocaten.be
  - Steven Matheï
    De Gendt advocaten,
    Koning Leopold I-straat 32
    3000 Leuven

DE GENDT ADVOCATEN

vereniging info.be

vereniging academie